



**ASAS KEADILAN PELAKSANAAN PEMUTUSAN  
HUBUNGAN KERJA (PHK) ATAS TUNGGAKAN UPAH  
KARYAWAN PT. SARANA PARIWARA  
(Studi Kasus Putusan Nomor 46/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.SMg)**

**SKRIPSI**

**MONICA APRIYANTI**

**2010611017**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI S1 ILMU HUKUM  
2024**



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**  
**FAKULTAS HUKUM**  
**PROGRAM STUDI S1- ILMU HUKUM**

---

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL :**

**ASAS KEADILAN PELAKSANAAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) ATAS  
TUNGGAKAN UPAH KARYAWAN PT. SARANA PARIWARA  
(Studi Kasus Putusan Nomor 46/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.SMg)**

**MONICA APRIYANTI**  
**2010611017**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji  
Program Studi S1- Ilmu Hukum Fakultas Hukum  
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Jakarta, 14, Desember 2023

Mengetahui  
Ketua Program Studi S1 Ilmu Hukum

**Abdul Kholiq, S.H., M.H**  
**NIP/NIDN : 199110132022031006**

Menyetujui  
Dosen Pembimbing Tugas Akhir

**Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn.**  
**NIP/NIDN : 0304036203**



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI S1 – ILMU HUKUM**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Monica Apriyanti

NPM : 2010611017

Program Studi : Hukum

Judul : Asas Keadilan Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)  
Atas Tunggakan Upah Karyawan PT. Sarana Pariwara (Studi  
Kasus Putusan Nomor 46/Pdt.Sus-PHI/2021/Pn.Smg)

Telah berhasil diseminarkan pada seminar diseminasi dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Hukum, Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Taupiqurrahman, S.H, M.Kn  
Ketua

Siti Nurul Intan Sari, S.H., M.Kn  
Anggota 1

Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H. S.Pn., M.Kn  
Anggota 2



Dr. Suherman, S.H., LL.M  
Dekan

Abdul Kholiq, S.H., M.H  
Kaprosdi

Ditetapkan di : Jakarta  
Tanggal Ujian : 18 Januari 2024

## BIODATA PENULIS



Nama : Monica Apriyanti  
Tempat/Tgl. Lahir : Tangerang, 16 April 2002  
Jenis Kelamin : ~~Laki-laki~~/Perempuan\*)  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jalan Lengkuas III No.12 RT.03 RW.010, Kelurahan Larangan Selatan, Kecamatan Larangan, Kota Tangerang, Provinsi Banten  
No. Telepon : 0895611913097  
Email : [2010611017@mahasiswa.upnvj.ac.id](mailto:2010611017@mahasiswa.upnvj.ac.id)  
Nama Orang Tua  
a. Ayah : Muslih  
b. Ibu : Neng Ichi

### PENDIDIKAN FORMAL

1. SD : SDN Sudimara Timur 04 (Lulus Th. 2014)
2. SMP : SMPN 3 Kota Tangerang (Lulus Th. 2017)
3. SMA : SMAN 12 Kota Tangerang (Lulus Th. 2020)

### PENGALAMAN ORGANISASI

1. Anggota divisi kepaniteraan “Satuan Pendukung Dewan Yudisial Pemira” 2022

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir dalam bentuk skripsi ini adalah benar hasil karya saya sebagai penulis pertama, dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti plagiarism dalam penulisan tugas akhir ini, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

Nama : Monica Apriyanti  
N.I.M. : 2010611017  
Tanggal : 15 Desember 2023  
Tanda Tangan :



**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN  
AKADEMIK**

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Monica Apriyanti  
NPM : 2010611017  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : S1 Ilmu Hukum  
Jenis Karya : Skripsi  
Judul : Asas Keadilan Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Atas  
Tunggakan Upah Karyawan PT. Sarana Pariwara (Studi Kasus Putusan  
Nomor 46/Pdt.Sus-PHI/2021/Pn.Smg)

1. Untuk kepentingan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan karya ilmiah skripsi dengan judul tersebut diatas kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (Non-exclusive Royalty Rights).
2. Menyatakan SETUJU untuk melanjutkan pengolahan data Skripsi menjadi artikel ilmiah yang dipublikasikan bersama Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
3. Menyatakan BERSEDIA mengirimkan (submit) naskah artikel yang merupakan bagian dari skripsi untuk dipublikasikan pada jurnal internasional bereputasi/jurnal nasional terakreditasi/jurnal nasional ber-ISSN Bersama dengan Dosen Pembimbing Tugas Akhir

Jakarta, 15 Desember, 2023

  
(Monica Apriyanti)

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrahmanirrahiim, dengan memuji nama Allah SWT, yang paling utama Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, kemudahan, kesehatan, dan ridhonya sehingga penulis dapat menyelesaikan atas penyusunan skripsi ini. Selain itu shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah memberi petunjuk dan pedoman dalam kehidupan, semoga kita dapat mendapatkan shafaatnya di hari akhir nanti. Tujuan utama dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam mendapatkan gelar sarjana hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Dalam hal ini, penyusunan yang dilakukan penulis menuangkan dalam skripsinya dengan judul “Asas Keadilan Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Atas Tunggakan Upah Karyawan PT. Sarana Pariwisata (Studi Kasus Putusan Nomor 46/Pdt.Sus-PHI/2021/Pn.Smg)”. Namun sebagai manusia, penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih memiliki kekurangan, dari sudut pandang ilmiah maupun rangkaian kata dan bahasa, hal ini dikarenakan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis baik dalam segi kemampuan, pengetahuan serta pengalaman penulis. Oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun agar dalam penyusunan karya tulis selanjutnya dapat menjadi lebih baik untuk memaksimalkan kemanfaatan kepada pembaca. Lebih lanjut, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua Orang tua, Mama dan Bapak yang selalu mendoakan penulis agar selalu diberi kemudahan, kekuatan, dan didalam lindungan Allah SWT, serta pemberi semangat untuk penulis sehingga penulis dapat berkuliah di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
2. Bapak Dr. Suherman, S.H., L.L.M. selaku Dekan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta;
3. Bapak Abdul Kholiq, S.H., M.H. selaku Ketua Program Studi Fakultas hukum UPN “Veteran” Jakarta;
4. Bapak Dr.Iwan Erar Joesoef, S.H.,Sp.N.,M.Kn. selaku dosen pembimbing Tugas Akhir penulis yang sangat sabar membimbing dan mengarahkan dengan sangat baik, sehingga tugas akhir ini diselesaikan dengan lancar;

5. Kasisi, kaina, dan lody sebagai saudara kandung, para perempuan cantik yang selalu menunggu untuk mendengarkan keluh kesah penulis dirumah dan menghibur dengan segala macam cara, membantu melancarkan pengerjaan skripsi ini.
6. Keenan dan enzo, keponakan keponakan penulis yang amat lucu dan imut yang bisa menghilangkan rasa lelah dan penat dengan aksi aksi tak terduganya.
7. Rekan sejawat, para mahasiswa seperjuangan Adinda Yamin Fauziah, Christefanny Angelia Gultom, teman teman musafir dan mahasiswa teladan UPNVJ, teman teman sedari SMAN 12 Kota Tangerang yang masih ada, penyemangat, dan mendukung selama pengerjaan skripsi ini.
8. Secara khusus penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada diri sendiri yang telah menyelesaikan skripsi ini dengan pengendalian diri atas beriringannya dengan menyambi banyak hal dan segala macam hal campur aduk dari yang menyedihkan, menyenangkan, kehampaan, kepadatan, kecemasan, ketidakyakinan, ketidakstabilan, kecewa, mati rasa, lelah, serta hari hari berat yang dilalui penulis, namun sedikit demi sedikit tetap menyelesaikan skripsi ini sampai tuntas.



**ASAS KEADILAN PELAKSANAAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA  
(PHK) ATAS TUNGGAKAN UPAH KARYAWAN PT. SARANA  
PARIWARA  
(STUDI KASUS PUTUSAN NOMOR 46/PDT.SUS-PHI/2021/PN.SMG)**

**Monica Apriyanti**

**Abstrak**

Dalam pemberian upah, masih ada beberapa perusahaan yang kerap kali tidak memenuhi kewajibannya sebagai pengusaha, yaitu tidak memberikan upah atau terlambatnya memberikan upah kepada karyawan, seperti hal yang terjadi pada karyawan PT. Sarana Pariwara yang membuat karyawan tersebut mengajukan permohonan Pemutusan Hubungan Kerja ke Jalur litigasi yaitu Pengadilan Hubungan Industrial Permasalahan : Bagaimana Pertimbangan Hakim Atas Gugatan Tunggakan Upah Karyawan PT. Sarana Pariwara dalam putusan No. 46/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.SMG? Bagaimana Asas Keadilan Pelaksanaan dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial yang memberikan keadilan bagi karyawan PT Sarana Pariwara? Untuk menjawab permasalahan tersebut, dilakukan penelitian bersifat normatif yuridis dengan menggunakan data sekunder sebagai sumber utama yang terkait dengan objek penelitian. Pendekatan analisis yang digunakan adalah deskriptif kualitatif. kesimpulan dalam penelitian ini adalah (1) Pertimbangan hakim atas Pemutusan Hubungan Kerja dan akibat hukumnya dipertimbangkan berdasarkan Undang -Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan; (2) Asas keadilan seharusnya memastikan pembayaran penuh sesuai dengan putusan Pengadilan Hubungan Industrial atau mengambil langkah-langkah hukum eksekusi, seperti pengajuan sita eksekusi dan permohonan pailit terhadap perusahaan PT. Sarana Pariwara.

***Kata Kunci : Pengadilan Hubungan Industrial, Asas Keadilan, Pemutusan Hubungan Kerja***

**PRINCIPLES OF JUSTICE IN THE IMPLEMENTATION OF  
TERMINATION OF EMPLOYMENT (PHK) DUE TO EMPLOYEE  
SALARY ARREARS AT PT. SARANA PARIWARA  
( CASE STUDY OF DECISION NUMBER 46/PDT.SUS-  
PHI/2021/PN.SMG)**

**Monica Apriyanti**

*Abstract*

*In the provision of wages, there are still several companies that often fail to fulfill their obligations as employers, namely by not providing wages or delaying the payment of wages to employees, as was the case with employees of PT. Sarana Pariwara, leading them to file a Termination of Employment Lawsuit through the litigation route, namely the Industrial Relations Court. The issues addressed are: What are the considerations of the judge regarding the wage arrears lawsuit by employees of PT. Sarana Pariwara in Decision No. 46/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.SMG? How does the Principle of Justice Implementation contribute to the resolution of Industrial Relations Disputes that ensures justice for PT Sarana Pariwara employees? To address these issues, a normative juridical research approach was conducted using secondary data as the primary source related to the research object. The analytical approach used was qualitative descriptive. The conclusions of this research are as follows: (1) Considerations by the judge regarding the Termination of Employment and its legal consequences are based on Law No. 13 of 2003 concerning Manpower; (2) the principle of justice should ensure full payment in accordance with the decision of the Industrial Relations Court or take legal execution steps, such as filing an execution seizure and bankruptcy petition against PT. Sarana Pariwara.*

***Keywords : Industrial Relations Court, Principles of Justice, Termination of Employment***

## DAFTAR ISI

<b>TUGAS AKHIR.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>BIODATA PENULIS.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah.....</b>	<b>5</b>
<b>C. Ruang Lingkup Penelitian .....</b>	<b>5</b>
<b>D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....</b>	<b>6</b>
<b>E. Metode Penelitian.....</b>	<b>7</b>
<b>BAB II .....</b>	<b>12</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
<b>A. Tinjauan Atas Penelitian Terdahulu/Literature Review .....</b>	<b>12</b>
<b>B. Tinjauan Teori .....</b>	<b>15</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>38</b>
<b>DESKRIPSI HASIL TEMUAN TERHADAP KASUS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA ATAS TUNGGAKAN UPAH KARYAWAN PT.SARANA PARIWARA .....</b>	<b>38</b>
<b>A. Gambaran Umum Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Di     Indonesia.....</b>	<b>38</b>
<b>B. Gambaran Umum Terhadap Kasus Pemutusan Hubungan Kerja Atas     Tunggakan Upah Karyawan PT. Sarana Pariwara.....</b>	<b>40</b>
<b>BAB IV .....</b>	<b>47</b>
<b>ANALISA PENERAPAN ASAS KEADILAN DALAM PELAKSANAAN</b>	

<b>PHK ATAS TUNGGAKAN UPAH PADA PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG MEMBERI KEADILAN BAGI KARYAWAN PT. SARANA PARIWARA.....</b>	<b>47</b>
<b>A. Pertimbangan Hakim Atas Gugatan Tunggakan Upah Karyawan PT. Sarana Pariwara .....</b>	<b>47</b>
<b>B. Asas Keadilan Pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Atas Tunggakan Upah Karyawan PT. Sarana Pariwara.....</b>	<b>77</b>
<b>BAB V.....</b>	<b>86</b>
<b>PENUTUP .....</b>	<b>86</b>
<b>A. Kesimpulan.....</b>	<b>86</b>
<b>B. Saran.....</b>	<b>88</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>89</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 4.1 Jumlah Upah Yang Belum Dibayarkan.....</b>	<b>64</b>
<b>Tabel 4.2 Jumlah Tunjangan Hari Raya Yang Belum Dibayar.....</b>	<b>65</b>
<b>Tabel 4.3 Jumlah Hak Penggugat masa kerja lebih dari 20 Tahun .....</b>	<b>65</b>