

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan penelitian dan berdasarkan hasil yang diperoleh mengenai sistem informasi pendistribusian dan monitoring program kerja karyawan pada noible berbasis web.

1. Analisa dan perancangan sistem informasi Pendistribusian dan Monitoring Program Kerja Karyawan ini bermanfaat untuk mengetahui proses pengelolaan sumber daya manusia dalam melakukan pekerjaan dan mempermudah dua belah pihak yaitu *CEO* dan karyawan pada setiap divisi .
2. Rancangan sistem baru ini diharapkan dapat memudahkan akses dalam mendistribusikan pekerjaan, dan setiap divisi diharapkan mendapatkan informasi dengan lebih cepat.
3. Manajemen sumber daya manusia memiliki peran yang signifikan dalam pengelolaan informasi terkait karyawan, mencakup pengembangan, pemeliharaan, dan pemanfaatan data karyawan.

### **5.2 Saran**

Untuk memastikan sistem ini memberikan manfaat optimal baik saat ini maupun di masa depan, penulis memberikan rekomendasi sebagai berikut:

1. Pengembangan sistem penilaian kinerja sebaiknya melibatkan aspek lain, seperti sistem penggajian sebagai umpan balik, serta diintegrasikan dengan sistem lainnya.
2. Disarankan untuk membangun versi mobile dari sistem berikutnya, agar lebih mudah dipantau dan diakses.
3. Dengan diterapkan sistem baru dapat dikembangkan dengan menyesuaikan kebutuhan agar dapat memanfaatkan fitur yang ada
4. Website ini dapat dikembangkan dengan desain dan fitur yang lebih baik lagi kedepannya