

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A. A. P., & Yuesti, A 2017, *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. ABPUBLISHER.
- Agustini, F 2019, *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Akbar, S 2018, Analisa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, 3(2), 1–17.
- Al-Ayyubi Sholahuddin, M 2019, Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 265–272.
- Ananda, T. R 2022, Pengaruh Desain Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sucofindo Cabang Jambi dengan Motivasi Intrinsik sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(04), 1044–1058. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i04.16169>
- Antika, N. D., Nataraningtyas, M. F., Lonikat, E. V. T., & Dwiridotjahjono, J 2021, Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, 12(2), 99–108.
- ASEAN 2021, *Regional Study on Labour Productivity in ASEAN*.
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P 1989, Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity: A Theory-Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803–829.
- Azizah, S. N 2020, Pengaruh Dukungan Atasan, Internal Locus of Control dan Optimisme terhadap Job Insecurity. *Valid Jurnal Ilmiah*, 17(1), 53–62.
- Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas), & Economic Research Institute for ASEAN and East Asia (ERIA) 2021, *KAJIAN SEKTOR MANUFAKTUR INDONESIA 2021*.
- Badu, S. Q., & Djafri, N 2017, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Ideas Publishing.
- Baizani, A. H., & Sari, Z 2018, Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pindad Persero Bandung. *MAPS: Jurnal Manajemen Perbankan Syariah*, 1(2).

- Batbual, B 2019, Pengaruh Faktor Individu terhadap Kinerja Bidan dalam Pelayanan Kebidanan pada Ibu Hamil di Puskesmas Kabupaten Kupang. *PROSIDING SEMNAS: Kesehatan Lingkungan & Penyakit Tropis*, 402–411.
- Berberoglu, A 2018, Impact of Organizational Climate on Organizational Commitment and Perceived Organizational Performance: Empirical Evidence from Public Hospitals. *BMC Health Services Research*, 18(1), 1–9. <https://doi.org/10.1186/s12913-018-3149-z>
- Bethalia, R., & Damayanti, S 2023, Pengaruh Job Insecurity, Keselamatan dan Kesehatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Dinarta Kediri. *SIMANIS: Simposium Manajemen Dan Bisnis II*, 2, 826–834.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M 2020, *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)* (1st ed.). CV. AA. RIZKY.
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E 2006, *Diagnosing and Changing Organizational Culture Based on the Competing Values Framework*. A Wiley Imprint.
- De Witte, H 1999, Job Insecurity and Psychological Well-being: Review of the Literature and Exploration of Some Unresolved Issues. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8(2), 155–177. <https://doi.org/10.1080/135943299398302>
- Deci, E. L., & Ryan, R. M 2000, The “What” and “Why” of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268.
- Denison, D. R., & Neale, W. S 1999, *Denison Organizational Culture Survey*. Denison Consulting, LLC.
- Dilla, M., Anwar, A., & Dipoatmodjo, T. S. P 2019, Lingkungan Eksternal dan Internal Pengaruhnya terhadap Kemitraan dan Kinerja Usaha Kecil Makanan Mie di Provinsi Sulawesi Selatan. *Prosiding Seminar Nasional LP2M UNM*, 49–58. <https://ojs.unm.ac.id/semnaslemlit/article/view/11240>
- Fakhrulia, D., & Ariyanti, F 2021, Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2017. *JURNAL MUTIARA NERS*, 4(2), 62–71. <https://doi.org/10.51544/jmn.v4i2.1824>
- Fauziah, T., Kawatu, P., & Mandagie, C 2018, Hubungan antara Masa Kerja dan Beban Kerja dengan Kinerja pada Petugas Pemadam Kebakaran Kota Manado. *Jurnal Kesmas*, 7(5), 1–7.
- Fey, C. F., & Denison, D. R 2003, Organizational Culture and Effectiveness: Can American Theory be Applied in Russia? *SSRN Electronic Journal*, 598. <https://doi.org/10.2139/ssrn.577141>

- Gagné, M., Forest, J., Vansteenkiste, M., Crevier-Braud, L., van den Broeck, A., Aspeli, A. K., Bellerose, J., Benabou, C., Chemolli, E., Güntert, S. T., Halvari, H., Indiyastuti, D. L., Johnson, P. A., Molstad, M. H., Naudin, M., Ndao, A., Olafsen, A. H., Roussel, P., Wang, Z., & Westbye, C 2015, The Multidimensional Work Motivation Scale: Validation evidence in seven languages and nine countries. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(2), 178–196. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2013.877892>
- Ghaney, N. A. N., & Rodzalan, S. A 2022, The Relationship between Motivation and Job Performance among Employees in the Manufacturing Companies. *Research in Management of Technology and Business*, 3(1), 30–041. <https://doi.org/10.30880/rmtb.2022.03.01.003>
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly Jr, J. H., & Konopaske, R 2012, *Organizations Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z 1984, Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9(3), 438–448. <https://doi.org/10.5465/amr.1984.4279673>
- Habudin 2020, Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Haromain 2019, Kajian Budaya dan Iklim dalam Organisasi Pendidikan. *Jurnal Visionary: Penelitian Dan Pengembangan Dibidang Administrasi Pendidikan*, 7(2), 101–107.
- Hasanah, N., & Ekasari, N 2019, Peran Pemeditasian Motivasi terhadap Pengaruh Karakteristik Inti Pekerjaan dan Efikasi Diri pada Kepuasan Kerja Pebisnis Online Di Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 8(3), 28–37.
- Hastono, S. P 2006, *Analisis Data*.
- Heldawati, Arofiati, F., & Widakdo, G 2022, Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Keperawatan*, 14(3), 597–608.
- Hellgren, J., Sverke, M., & Isaksson, K 1999, A Two-dimensional Approach to Job Insecurity: Consequences for Employee Attitudes and Well-being. *Job Insecurity and Employee Well-Being European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8(2), 179–195.
- Hertati, R., & Amalia 2022, Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Umum Daerah Banyuasin. *Jurnal Kesehatan Bina Husada*, 14(2), 62–69.

- Indra Sabella, R., & Suwaji, R 2019, Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bhakti Adi Sentosa Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 3(12), 1213–1230.
- Indrasari, M 2017, *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan* (1st ed.). Indomedia Pustaka.
- Iskandar, & Yuhansyah 2018, *Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kinerja yang Berdampak kepada Kepuasan Kerja*. Media Sahabat Cendekia.
- Ismadinah, S., Firdaus, M. A., & Marlina, A 2020, Pengaruh Analisis Pekerjaan Dan Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(3), 395–402. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i3.3894>
- Ivana, M., Achmad Rozi, & Wahyudi 2022, Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani. *Desanta Indonesian of Interdisciplinary Journal*, 2(2), 199–211. <http://ojs.itbhas.ac.id/index.php/MB/article/view/357>
- Jeffrey, I., & Prasetya, A. B 2019, The Employee Performance Assessment and Employee Training, on Employee Intension. *Journal of Applied Management (JAM)*, 17(1), 56–65. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2019.017.01.07>
- Jovita, G. W., & Mangundjaya, W 2019, How to Make You Stay Longer with Me? The Effect of Organizational Climate on Turnover Intention Mediating by Job Satisfaction in Information Technology Company. *Psikodimensia*, 18(1), 74–84. <https://doi.org/10.24167/psidim.v18i1.1880>
- Karawanep, C. M., Rumayar, A. A., & Engkeng, S 2021, Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Yendidori Kabupaten Biak Provinsi Papua. *Jurnal KESMAS*, 10(2), 111–116.
- Karomah 2020, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 38–47.
- Kartawan, K., Marlina, L., & Susanto, A 2018, *Manajemen Sumber Daya Insani*.
- Kementerian Perindustrian 2023, *Indeks Kepercayaan Industri (IKI) Bulan Agustus 2023*. www.kemenperin.go.id
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati 2021, *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. CV AA RIZKY.

- Khoirunnisah, K., Chotimah, I., & Maryati, H 2019, Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai Loker Pendaftaran di Rumah Sakit “X” Bogor Tahun 2018. *Promotor Jurnal Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 2(4), 268–275.
- Kinanti, N. D., Rohmah, N. A., Riandi, R., & Sanjaya, V. F 2020, Pengaruh Job Insecurity, Emotional Exhaustion dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Kontrak di Bandar Lampung. *IJIEB: Indonesian Journal of Islamic Economics*
- Koopmans, L 2014, *Measuring Individual Work Performance*.
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Van Buuren, S., Van Der Beek, A. J., & de Vet, H. C. w 2012, Development of an individual work performance questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 62(1), 6–28. <https://doi.org/10.1108/17410401311285273>
- Kusumaputri, E. S 2021, *Iklm Organisasi: Perspektif Psikologi* (1st ed.). Deepublish.
- Lestari, S., Stia Budi, I., & Mutahar, R 2016, Analisis Kinerja Petugas Promosi Kesehatan Puskesmas dalam Meningkatkan Cakupan PHBS Rumah Tangga di Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kota Palembang. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 7(3), 191–197. <https://doi.org/10.26553/jikm.2016.7.3.191-197>
- Mardiana, A 2021, Pemberian Reward terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan dalam Perspektif Islam. *Mutawazin (Jurnal Ekonomi Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo)*, 2(1), 1–14.
- Maulana, A. I. Z., & Laksmiwati, H 2023, Hubungan antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara X Kebun Ajong Gayasan Jember. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(03), 628–640.
- Menéndez, F., Peña-suárez, E., Fonseca-pedrero, E., & Muñiz, J 2017, Computerized Adaptive Assessment of Organizational Climate. *Anales de Psicología*, 33(1), 152–159. <https://doi.org/10.6018/analesps.32.3.225921>
- Mokit, A 2023, Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Air Minum Daerah Kota Depok. *Jurnal PERKUSI: Pemasaran, Keuangan & Sumber Daya Manusia*, 3(1), 75–91.
- Mora, Z., Zati, M. R., & Sova, M 2019, Reward dan Kompensasi serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Cabang Langsa. *Jurnal Samudra Ekonomika*, 3(2), 93–104.

- Mujib, M., Adhi Purusa, N., Prayogi, J., & Setyahuni, S. W 2022, Pengujian Prediktor Job Insecurity: Kelompok Karyawan Manakah yang Lebih Rentan Mengalaminya Selama Pandemi Covid-19? *Jurnal Ekonomi Akuntansi Dan Manajemen*, 2(2), 296–311. <https://journal.uniku.ac.id/index.php/jeam>
- Mukarramah, N., & Chalil, N 2020, Pengaruh Dukungan Rekan Kerja dan Dukungan Keluarga terhadap Kinerja dengan Job Embeddedness sebagai Pemediasi pada Anggota Kepolisian Satlantas Polresta Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(4), 647–661. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Mukhtar, A., & Asmawiyah 2019, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 2(2), 246–255. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/658>
- Mulyana, A., Sukomo, & Suhendi, R. M 2019, Pengaruh Keterampilan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada CV. Tanjung Mulya Kecamatan Panumbangan Ciamis). *Bussiness Management and Entrepreneurship Journal*, 1(3), 19–31.
- Munandar, W. A., Samsudin, A., & Komariah, K 2020, Penerapan Budaya Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Desain & Bangunan Sukabumi). *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(1), 28–36. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v8i1.24412>
- Naomi, K. N., Tewal, B., & Uhing, Y 2019, Pengaruh Keterampilan, Kemampuan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Massindo Sinar Pratama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4), 6096–6105.
- Nawang Darma Putra, F., & Asyfiradayati, R 2023, Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Benang di PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ners Universitas Pahlawan*, 7(1), 594–598. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/ners>
- Nor, M. F., Eliyana, A., & Sridadi, A. R 2023, Systematic Literature Review: The Importance Of Work Motivation To Employee Performance. *Jurnal Pamator: Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 16(1), 34–48. <https://doi.org/10.21107/pamator.v16i1.19060>
- Norfai 2020, *Manajemen Data Menggunakan SPSS* (1st ed.). Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary.
- Nurahmah, F., Ekawati, E., & Jayanti, S 2019, Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Berdasarkan Herzberg Two Factors Theory Pada Guru di Sekolah Luar Biasa Negeri Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat UNDIP*, 7(4), 348–353.

- Nurhasanah, N., & Trisninawati, T 2022, Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 757–761. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.620>
- Nurhidayati, N., & Saepudin, U 2023, Model Job Insecurity, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *EKOBIS*, 24(2), 83–98.
- Pamungkas, R. R., Abadiyah, R., & Kusuma, K. A 2023, Menghindari Work Family Conflict & Job Insecurity dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Sreeya. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 9713–9725.
- Peña-suárez, E., Muñiz, J., Campillo-álvarez, Á., & Fonseca-pedrero, E 2013, Assessing organizational climate : Psychometric properties of the CLIOR Scale . Assessing organizational climate : Psychometric properties of the CLIOR Scale. *Psicothema*, 25(1), 137–144. <https://doi.org/10.7334/psicothema2012.260>
- Pramesrianto, A., Edward, & Amin, S 2020, Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Jambi Media Grafika “Tribun Jambi.” *Jurnal Dinamika Manajemen*, 8(3), 97–106. <https://doi.org/10.22437/jdm.v7i1.16661>
- Prasetya, I. K. I. Y., Widyani, A. A. D., & Vipraprastha, T 2022, Pengaruh Efikasi Diri, Iklim Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indah Permai Depo Negara. *Jurnal EMAS*, 3(11), 49–58.
- Purba, D. F., & Rangkuti, F 2022, Pengaruh Teori Motivasi Dua Faktor terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Survei pada 16 Sekolah Perkumpulan Strada Cabang Jakarta Utara Timur). *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(2), 727–732. <http://stp-mataram.e-journal.id/JIH>
- Purnama, T. B 2020, *Buku Diktat Manajemen dan Analisis Data Kesehatan*.
- Purnomo, R. A 2016, *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS Untuk Mahasiswa, Dosen, dan Praktisi* (1st ed.). CV. WADE GROUP.
- Qian, S., Yuan, Q., Niu, W., & Liu, Z 2019, Is Job Insecurity Always Bad? The Moderating Role of Job Embeddedness in the Relationship Between Job Insecurity and Job Performance. *Journal of Management and Organization*, 956–972. <https://doi.org/10.1017/jmo.2018.77>
- Rahardja, A., & Simanjuntak, A 2017, Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Chatindo Karya Utama. *AGORA*, 6(1).

- Ramadhany, R., Asang, S., & Hasniati 2022, Pengaruh Budaya Organisasi dan Organization Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(3), 1074–1082.
- Rao, K. J., Balachandar, G., & Mohan, P 2023, A Role of Organizational Climate in Job Performance Among Employees in The Granite Industry. *Journal of Namibian Studies*, 35(1), 3369–3379.
- Rasmikayati, E., Adiputra Irawan, A., Saefudin, B. R., Purnama, M. D. Z., & Sumarsah, M. N. B. U 2023, Analisis Korelasi Karakteristik Karyawan dengan Kinerja Karyawan di Perusahaan Agribisnis Buah Naga. *Jurnal Pertanian Agros*, 25(1), 758–769.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L 2000, *Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being*. 55(1), 68–78.
- Sa'adah, L., Martadani, L., & Taqiyuddin, A 2021, Analisa Perbedaan Kinerja Karyawan pada PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 515–522.
- Sapitri, D., & Pancasasti, R 2022, Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 6(2), 252–262. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1756>
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D 2020, Pengaruh Job Insecurity terhadap Stres Kerja, Kinerja, dan Turnover Intention Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 235–259.
- Septiarisa, & Kasmiruddin 2018, Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Eka Dura Indonesia (Palm Oil Mill) Rokan Hulu. *JOM FISIP*, 5(2), 1–14.
- Shin, Y., Hur, W. M., Moon, T. W., & Lee, S 2019, A Motivational Perspective on Job Insecurity: Relationships Between Job Insecurity, Intrinsic Motivation, and Performance and Behavioral Outcomes. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 2–16. <https://doi.org/10.3390/ijerph16101812>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S 2021, *Kinerja Karyawan* (1st Ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T 2022, *Budaya Organisasi dalam Praktik* (1st ed.). Nizamia Learning Center. www.nizamiacenter.com

- Soomro, B. A., & Shah, N 2019, Determining the Impact of Entrepreneurial Orientation and Organizational Culture on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee's Performance. *South Asian Journal of Business Studies*, 8(3), 266–282. <https://doi.org/10.1108/SAJBS-12-2018-0142>
- Sri Sulistiani, L., & Faozanudin, M 2022, Effectiveness Analysis of the Employee Work Performance Assessment System-A Critical Three-Component Approach. *Expert Journal of Business and Management*, 10(2), 41–50. <http://business.expertjournals.com>
- Sufya, D. H 2020, Pengaruh Modal Psikologis, Budaya Organisasi dan Spiritualitas terhadap Organizational Citizenship Behavior. *JEBI: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(2), 40–57.
- Sultan, Z 2023, The Role of Locus of Control: The Relationship Between Organizational Commitment and Job Insecurity in Desire To Switch. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 53–66.
- Surya, J. E 2022, Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 759–768. <https://doi.org/10.56444/transformasi.v2i4.1159>
- Sverke, M., Hellgren, J., & Näswall, K 2006, *Job Insecurity a Literature Review*. Elanders Gotab.
- Sverke, M., Låstad, L., Hellgren, J., Richter, A., & Näswall, K 2019, A Meta-Analysis of Job Insecurity and Employee Performance: Testing Temporal Aspects, Rating Source, Welfare Regime, and Union Density as Moderators. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(14), 1–29. <https://doi.org/10.3390/ijerph16142536>
- Tahar, A., Setiadi, P. B., & Rahayu, S 2022, Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 Menuju Era Society 5.0. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 12380–12394.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M., & Tawas, H. N 2017, *Perilaku Organisasi*. CV Patra Media Grafindo.
- Tsauri, S 2014, *Manajemen Kinerja (Performance Management)* (1st ed.). STAIN Jember Press.
- Turangga, P., Wonny, A. R., & Herman, H 2021, Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Mega Electric. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 6(1), 1–11.
- Umam, K 2022, *Relasi Kepemimpinan dan Budaya Organisasi* (1st ed.). CV Pustaka Ilmu Group.

- West, R., & Turner, L. H 2010, *Introducing Communication Theory Analysis and Application* (4th ed.). Frank Mortiner.
- Wicaksana, I. W. P 2022, Peran Motivasi Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Tenun Putri file:///C:/Users/dell/Downloads/2239-Article Text-4636-5174-10-20190815.pdf Ayu di Gianyar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(4), 1120–1127.
- Widyastuti, T., & Hidayat, R 2018, Adaptation of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) into Bahasa Indonesia. *International Journal of Research Studies in Psychology*, 7(2), 101–112. <https://doi.org/10.5861/ijrsp.2018.3020>
- Wirawan 2009, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat.
- World Bank 2018, *The Human Capital Project*. World Bank Group. <https://doi.org/10.1596/978-1-4648-1328-3>
- World Bank 2021, *The Human Capital Index 2020 Update - Human Capital in the Time of COVID-19*.
- Wulansari, G., & Wahyono, B 2022, Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai Puskesmas Sragen pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(1), 6–11. <https://doi.org/10.14710/jkm.v10i1.31314>
- Yuyunita 2021, Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Papua dan Maluku. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 11(2), 43–52.
- Zusmawati, Z., & Gemilang, Z 2022, Pengaruh Kepribadian dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Pesisir Selatan. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1332–1342. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.162>