

DETERMINAN TINGKAT *PRESENTEEISM* DI INSTANSI X PADA TAHUN 2023

Karomah Devi Astriningrum

Abstrak

Presenteeism merupakan perilaku pekerja yang hadir untuk melakukan pekerjaannya saat memiliki masalah kesehatan. Perilaku *presenteeism* cukup menjadi perhatian karena dapat merugikan perusahaan dan juga memperburuk kesehatan. Adanya penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor paling dominan terhadap tingkat *presenteeism* di Instansi X pada Tahun 2023. Penelitian menggunakan desain studi *cross-sectional* dan data diperoleh secara langsung melalui pengisian angket (data primer). Penelitian dilakukan pada bulan November – Desember 2023 dengan menggunakan sampel sebanyak 205 karyawan PPNPN di Lembaga Pemerintah Non Kementerian Jakarta Pusat. Analisis data menggunakan uji *Chi-Square* dan Regresi Logistik Ganda untuk mencapai tujuan penelitian. Hasil analisis menunjukkan bahwa *workaholic* ($P < 0,001$; POR = 3,703; 95% CI = 1,8 - 7,6) setelah dikontrol dengan *job satisfaction* merupakan faktor yang mendominasi tingkat *presenteeism*. Adanya perilaku *presenteeism* dapat menjadi perhatian Institusi untuk menciptakan lingkungan kerja yang baik sehingga dapat menurunkan prevalensi *presenteeism* dan karyawan tetap mempertahankan produktivitasnya tanpa merugikan kesehatannya.

Kata Kunci: *Presenteeism*, Determinan, *Workaholic*, *Job Satisfaction*

DETERMINANTS OF THE LEVEL OF PRESENTEEISM AT INSTITUTION X IN 2023

Karomah Devi Astriningrum

Abstract

Presenteeism is the behavior of workers who are present to do their work when they experience health problems. Presenteeism behavior is quite worrying because it can harm the company and also worsen health. This research aims to determine the most dominant factors in the level of presenteeism at Institution X in 2023. The research used a cross-sectional study design and data was obtained directly by filling out a questionnaire (primary data). The research was conducted in November – December 2023 using a sample of 205 PPNPN employees at a Non-Ministerial Government Institution in Central Jakarta. Data analysis used the Chi-Square and Multiple Logistic Regression tests to achieve research objectives. After being controlled for job satisfaction, the analysis results show that workaholic ($P < 0,001$; POR = 3,703; 95% CI = 1,8 -7,6) is the factor that dominates the level of presenteeism. The existence of presenteeism behavior can be a concern for institutions to create a good work environment so that the prevalence of presenteeism can decrease and employees maintain productivity without harming their health.

Keywords: Presenteeism, Determinant, Workaholic, Job Satisfaction