

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Hasil penelitian yang berjudul “Analisis Aspek Pengawasan, *Reward* dan *Punishment* terhadap Kepatuhan Penggunaan APD Pada Pekerja Ketinggian Proyek PT X Tahun 2023” menghasilkan beberapa kesimpulan yang dapat diambil, diantaranya:

- a. Terdapat hubungan Pengetahuan dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja ketinggian proyek PT X tahun 2023 (*p-value* 0,005).
- b. Terdapat hubungan Sikap dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja ketinggian proyek PT X tahun 2023 (*p-value* 0,011).
- c. Terdapat hubungan Pengawasan dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja ketinggian proyek PT X tahun 2023 (*p-value* 0,014).
- d. Terdapat hubungan *Punishment* dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja ketinggian proyek PT X tahun 2023 (*p-value* 0,011).
- e. Tidak terdapat hubungan *Reward* dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja ketinggian proyek PT X tahun 2023 (*p-value* 0,491).
- f. Pengetahuan menjadi variabel paling dominan dalam kepatuhan penggunaan APD. Pekerja dengan pengetahuan yang baik berpotensi 7,4 kali lebih tinggi untuk patuh menggunakan APD dibandingkan dengan pekerja dengan pengetahuan kurang baik.

V.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada pekerja ketinggian di Proyek PT X, terdapat beberapa saran dan masukan dari peneliti, diantaranya:

V.2.1 Bagi PT X

- a. Mengadakan program pelatihan atau *training* terkait pentingnya patuh dalam menggunakan APD pada pekerja ketinggian agar pengetahuan dan wawasan para pekerja semakin meningkat.

- b. Pengawasan rutin dilaksanakan pada pekerja ketinggian dan lebih diperhatikan kembali khususnya bagi pekerja yang tidak sesuai terhadap prosedur yang berlaku dengan menyusun daftar para pekerja yang tidak patuh terhadap APD, memeriksa kelengkapan APD yang tersedia berfungsi dengan baik dan mengganti APD yang sudah tidak layak.
- c. Membuat pedoman dalam bentuk SOP yang dapat diakses dengan mudah oleh pekerja terkait sistem *reward* dan *punishment* yang akan diperoleh pekerja jika menggunakan atau tidak menggunakan APD.
- d. Informasi mengenai peraturan APD harus lebih mudah diakses agar dapat tersalurkan dengan baik kepada pekerja.

V.2.2 Bagi Responden

- a. Mengikuti pelatihan atau *training* untuk menambah wawasan bagi pekerja ketinggian terkait penggunaan APD yang baik dan benar.
- b. Bekerja sesuai dengan kebijakan kerja yang berlaku di perusahaan.
- c. Menggunakan APD yang sesuai standar dengan baik dan benar sehingga dapat benar-benar melindungi dari bahaya maupun risiko saat bekerja.

V.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya disarankan untuk memasukkan faktor-faktor lain, seperti dukungan rekan kerja, ketersediaan APD, kenyamanan APD dan lain-lain yang mungkin dapat memengaruhi kepatuhan pekerja dalam menggunakan APD namun belum diteliti dalam penelitian ini.
- b. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menggunakan teori perilaku selain teori L. Green agar dapat memperluas pemahaman terkait konsep kepatuhan.
- c. Peneliti selanjutnya disarankan dapat mengembangkan desain studi penelitian, seperti menggunakan desain studi *mixed method* untuk mendapatkan temuan yang lebih komprehensif.