

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Berkaca pada hasil penelitian tentang Analisis Faktor Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Kalimantan Timur dalam periode penelitian tahun 2015 – 2022 dengan mempertimbangkan variabel Pertumbuhan Ekonomi yang menggunakan data PDRB, Pendidikan yang menggunakan data RLS (Rata Rata Lama Sekolah), Investasi dan Upah Minimum Kota/Kabupaten (UMK), dapat diambil kesimpulannya sebagai berikut :

1. Variabel Pertumbuhan Ekonomi terdapat pengaruh positif serta signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, tumbuhnya perekonomian berdampak positif pada penyerapan tenaga kerja melalui beberapa mekanisme, seiring dengan ekspansi bisnis dan meningkatnya permintaan, peluang pekerjaan akan semakin terbuka hal ini didorong oleh adanya investasi dan pembangunan infrastruktur yang umumnya terjadi pada periode pertumbuhan ekonomi sehingga turut menciptakan lapangan kerja.
2. Variabel Pendidikan terdapat pengaruh positif serta signifikan pada penyerapan tenaga kerja. Hal ini menyatakan bahwa jika seseorang menyelesaikan pendidikan tinggi, kemungkinan untuk mendapatkan pekerjaan yang baik menjadi lebih tinggi daripada mereka yang mempunyai pendidikan rendah.
3. Variabel Investasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Hal ini karena peningkatan penginvestasian dapat menyebabkan pertumbuhan modal serta hasil produk yang dapat memberikan dorongan terhadap pembukaan lapangan kerja yang dapat menyesuaikan dengan banyaknya kebutuhan tenaga kerja.
4. Variabel Upah Minimum berpengaruh negatif serta signifikan pada penyerapan tenaga kerja. Ketika Upah minimum meningkat hal tersebut mampu mengakibatkan penurunan permintaan tenaga kerja, karena pemberi kerja mungkin tidak mampu atau tidak mau membayar upah yang lebih tinggi. Hal ini dapat mengakibatkan berkurangnya kesempatan

kerja, khususnya bagi pekerja berketerampilan rendah.

5. Keempat variabel secara simultan berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja.

V.2 Saran

V.2.1 Saran Teoritis

1. Untuk peneliti berikutnya yang akan menyelidiki topik yang sama, disarankan untuk menambah atau mengubah variabel bebas agar dapat mengidentifikasi faktor-faktor yang mungkin memiliki dampak langsung pada penyerapan tenaga kerja.
2. Peneliti berikutnya diharapkan menggunakan atau mengakses data penelitian dalam rentang waktu yang lebih besar dengan meliputi objek penelitian secara lebih luas, dengan demikian tidak hanya terbatas pada beberapa wilayah tertentu. Harapan akan hal tersebut adalah mampu menimbulkan pengaruh dengan cara lebih signifikan.
3. Agar peneliti selanjutnya dapat memperkaya literatur atau referensi yang terkait dengan variabel yang digunakan dalam penelitian, sehingga dapat menjadi pedoman dalam menyusun penelitian.

V.2.2 Saran Praktis

a) Bagi Pemerintah

Merujuk pada hasil penelitian ini, dapat dilihat terkait Pertumbuhan Ekonomi, Pendidikan, Investasi dan upah minimum berpengaruh pada upaya penambahan penyerapan tenaga kerja. Sehingga, penulis berharap agar pihak dari pemerintahan dapat menaikkan tingkat kemampuan pekerja maupun calon pekerja melalui terintegrasi lembaga pendidikan dan juga dunia industri dengan memberikan kurikulum dan juga pelatihan yang disesuaikan dengan yang dibutuhkan oleh pasar. Di samping itu pemerintah turut diharapkan dapat mempermudah regulasi investasi yang akan mengurangi hambatan bisnis dan membuka peluang kerja baru. Dan juga dapat meningkatkan realisasi investasi dalam infrastruktur, yang mana langkah ini diharapkan dapat memberikan dorongan produktivitas serta pertumbuhan ekonomi, dimana harapan

selanjutnya adalah dapat menaikkan tingkat peluang penyerapan tenaga kerja.

b) Bagi Masyarakat

Harapannya, melalui penelitian ini Masyarakat dapat mendapatkan wawasan tabahan terkait pengaruh Pertumbuhan ekonomi, pendidikan, Investasi, dan Upah minimum pada penyerapan tenaga kerja di Provinsi Kalimantan Timur sehingga dapat dijadikan acuan dalam pengembangan diri untuk meningkatkan peluang pekerjaan.