



**PENGARUH JUMLAH PENDUDUK, PENDIDIKAN, DAN
UPAH MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN TENAGA
KERJA DI KABUPATEN/KOTA PROVINSI KALIMANTAN
TIMUR**

SKRIPSI

RAFLI MAULANA FIRDAUS 1910115077

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2023**



**PENGARUH JUMLAH PENDUDUK, PENDIDIKAN, DAN
UPAH MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN TENAGA
KERJA DI KABUPATEN/KOTA PROVINSI KALIMANTAN
TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi**

RAFLI MAULANA FIRDAUS 1910115077

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2023**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar:

Nama : Rafli Maulana Firdaus

NIM : 1910115077

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya akan bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 28 Desember 2023

Yang Menyatakan,



(Rafli Maulana Firdaus)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rafli Maulana Firdaus
NIM : 1910115077
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Ekonomi Pembangunan
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh Jumlah Penduduk, Pendidikan, dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten/Kota Provinsi Kalimantan Timur

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 29 Desember 2023

Yang menyatakan


(Rafli Maulana Firdaus)

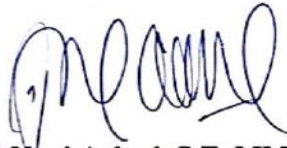
SKRIPSI

**PENGARUH JUMLAH PENDUDUK, PENDIDIKAN, DAN UPAH
MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI
KABUPATEN/KOTA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

RAFLI MAULANA FIRDAUS 1910115077

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal:
28 Desember 2023 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



Dr. MB Nani Ariani, S.E., MM.
Ketua Penguji



Dr. Desmintari, S.E., MM.
Penguji I



Indri Arraf Juliannisa, S.E., M.E.
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Jubaedah, SE., MM
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Indri Arraf Juliannisa, SE., ME
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 16 Januari 2024

***Total Population, The Effect Of Education, And Minimum wage On
Labor Absorption In East Borneo Regency/City***

By Rafli Maulana Firdaus

Abstract

East Borneo Province is an economic center that has a large number of productive age population in Indonesia who will face a period of demographic bonus. The high level of unemployment in the area is an employment problem which indicates that labor absorption is not yet optimal with several factors that can influence it. This study uses panel data with the data used are 10 regencies/cities in East Borneo Province which are included in areas with a large number of works absorbed in the 2017-2021 period. The random effect model is the best model chosen. This study can show that the total population, education and the have an effect on employment in the Regency/Coty of East Borneo Province, but Minimum Wage has no effect.

Keywords: Labor Absorption, Total Population, Education, Minimum Wage

Pengaruh Jumlah Penduduk, Pendidikan, Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten/Kota Provinsi Kalimantan Timur

Oleh Rafli Maulana Firdaus

Abstrak

Provinsi Kalimantan Timur masuk dalam lima Provinsi dengan wilayah terluas yang ada di Indonesia, selain itu masuk dalam sepuluh provinsi dengan tingkat pengangguran paling tinggi di Indonesia. Tingginya tingkat pengangguran di daerah tersebut menjadi permasalahan ketenagakerjaan yang mengindikasikan bahwa penyerapan tenaga kerja belum optimal dengan beberapa faktor yang dapat mempengaruhinya. Penelitian ini menggunakan data panel dengan data yang digunakan adalah 10 Kabupaten/Kota di Provinsi Kalimantan Timur yang termasuk ke dalam daerah dengan banyaknya tenaga kerja yang terserap dalam kurun waktu tahun 2017 – 2021. *Random effect model* menjadi model terbaik yang terpilih. Penelitian ini dapat menunjukkan yaitu jumlah penduduk, pendidikan berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Kalimantan Timur, namun Upah Minimum tidak berpengaruh.

Kata Kunci: Penyerapan Tenaga Kerja, Jumlah Penduduk, Pendidikan, Upah Minimum



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

retariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom@upnvj.ac.id

BERITA ACARA SIDANG
SKRIPSI

Telah dilaksanakan Sidang Akhir Skripsi dihadapan Tim pada hari Kamis 28 Desember 2023

Nama : Rafli Maulana Firdaus

No.Pokok Mahasiswa : 1910115077

Program : Ekonomi Pembangunan S.1

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Jumlah Penduduk, Pendidikan, dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten/Kota Provinsi Kalimantan Timur

untuk dilanjutkan / ~~ditawarkan~~ *)

Penguji

| No | Dosen Penguji | Jabatan | Tanda, Tangan |
|----|------------------------------------|-----------------|---------------|
| 1 | Dr. MB Nani Ariani, S.E, MM. | Ketua | 1. |
| 2 | Dr. Desmintari, S.E, MM. | Anggota I | 2. |
| 3 | Indri Arrafi Juliannisa, S.E., M.E | Anggota II (**) | 3. |

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

***) Dosen Pembimbing

Jakarta, 04 Januari 2024
Mengesahkan
a.n. DEKAN
Kaprod. Ekonomi Pembangunan S.1

Indri Arrafi Juliannisa, S.E, M.E

PRAKATA

Puji serta syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya dan kemudahan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan kewajiban penulis sebagai mahasiswa melalui penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Jumlah Penduduk, Pendidikan, dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten/Kota Provinsi Kalimantan Timur”, di mana untuk mendapatkan gelar sarjana ekonomi pada prodi Ekonomi Pembangunan. Melalui kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dengan penuh rasa hormat kepada Ibu Indri Arrafi Juliannisa SE., ME selaku Ketua Jurusan Ilmu Ekonomi, selaku Ketua Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan dan juga selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran, nasihat, dan semangat yang tentu nya sangat bermanfaat bagi penulis.

Ucapan terima kasih juga penulis ucapkan kepada kedua Orang Tua, Kakak, adik-adik dan seluruh keluarga besar serta teman-teman yang telah mendoakan serta memberikan dukungan kepada penulis selama masa perkuliahan hingga dapat menyelesaikan kewajiban ini, kemudian tidak lupa juga penulis ucapkan terima kasih untuk teman-teman yang sudah berjuang bersama sejak awal hingga akhir perkuliahan di mana yang selalu menjadi tempat keluh kesah penulis dan menjadi teman berdiskusi dalam segala hal, serta seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan kewajiban ini. Adapun penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam melakukan penelitian ini, namun penulis berharap agar penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi setiap orang yang membacanya.

Jakarta, 18 Desember 2023

(Rafli Maulana Firdaus)

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN SAMPUL | i |
| HALAMAN JUDUL | ii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS | iii |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI | iv |
| LEMBAR PENGESAHAN | v |
| ABSTRACT | vi |
| ABSTRAK | vii |
| BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI | viii |
| PRAKATA | ix |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| I.1. Latar Belakang..... | 1 |
| I.2. Perumusan Masalah | 9 |
| I.3. Tujuan Penelitian | 10 |
| I.4. Manfaat Penelitian | 10 |
| BAB II | 12 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 12 |
| II.1. Landasan Teori | 12 |
| II.1.1. Teori Penyerapan Tenaga Kerja oleh Michael Paul Todaro | 12 |
| II.1.2. Definisi Jumlah Penduduk | 13 |
| II.1.3. Teori Human Capital Becker | 14 |
| II.1.4. Definisi Penyerapan Tenaga Kerja | 14 |
| II.1.5. Definisi Upah Minimum..... | 16 |
| II.1.6. Hubungan Antara Jumlah Penduduk dan Penyerapan Tenaga Kerja | 16 |
| II.1.7. Hubungan Antara Pendidikan dan Penyerapan Tenaga Kerja | 17 |
| II.1.8. Hubungan Antara Upah Minimum dan Penyerapan Tenaga Kerja..... | 17 |
| II.2. Hasil Penelitian Sebelumnya..... | 18 |

| | |
|---|-----------|
| II.3. Kerangka Penelitian | 23 |
| II.4. Hipotesis Penelitian | 24 |
| BAB III..... | 26 |
| METODOLOGI PENELITIAN..... | 26 |
| III.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 26 |
| III.1.1. Definisi Operasional | 26 |
| III.1.2. Pengukuran Variabel | 27 |
| III.2. Penentuan Populasi dan Sampel | 28 |
| III.2.1. Populasi..... | 28 |
| III.2.2. Sampel | 28 |
| III.3. Teknik Pengumpulan Data | 29 |
| III.3.1. Jenis Data | 29 |
| III.3.2. Sumber Data..... | 29 |
| III.3.3. Pengumpulan Data..... | 29 |
| III.4. Teknik Analisis Data..... | 30 |
| III.4.1. Model Regresi Data Panel | 30 |
| III.4.2. Estimasi Model Regresi Data Panel | 31 |
| III.4.3. Teknik Pemilihan Model..... | 31 |
| III.4.4. Uji Asumsi Klasik | 32 |
| III.5. Uji Signifikasi..... | 33 |
| III.5.1. Uji t..... | 34 |
| III.5.2. Uji F..... | 34 |
| III.5.3. Uji <i>R-Squared</i> dan <i>Adjusted R-squared</i> | 34 |
| BAB IV | 36 |
| HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 36 |
| IV.1. Deskripsi Objek Penelitian..... | 36 |
| IV.2. Deskripsi Data Penelitian | 37 |
| IV.3. Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja (Y) | 38 |
| IV.4. Perkembangan Jumlah Penduduk (X1)..... | 40 |
| IV.5. Perkembangan Tingkat Pendidikan (X2) | 42 |
| IV.6. Perkembangan Upah Minimum (X3)..... | 43 |
| IV.7. Uji Asumsi Klasik..... | 45 |

| | |
|---|-----------|
| IV.7.1. Uji Normalitas | 45 |
| IV.7.2. Uji Multikolinearitas | 45 |
| IV.7.3. Uji Heterokedastisitas | 46 |
| IV.7.4. Uji Autokorelasi | 46 |
| IV.8. Regresi Pemilihan Model..... | 47 |
| IV.8.1. Uji Chow..... | 47 |
| IV.8.2. Uji Hausmant | 48 |
| IV.8.3. Uji Langrange Multiplier (LM)..... | 48 |
| IV.8.4. Random Effect Model | 49 |
| IV.9. Hasil Uji Hipotesis dan Analisis | 50 |
| IV.9.1. Uji t..... | 50 |
| IV.9.2. Uji F..... | 51 |
| IV.9.3. R-Squared dan Adjusted R-Squared..... | 52 |
| IV.10. Analisis Ekonomi dan Pembahasan..... | 52 |
| IV.10.1. Analisis Pengaruh Jumlah Penduduk Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kab/Kota Provinsi Kalimantan Timur..... | 52 |
| IV.10.2. Analisis Pengaruh Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga kerja Di Kab/Kota Provinsi Kalimantan Timur | 55 |
| IV.10.3. Analisis Pengaruh Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kab/Kota Provinsi Kalimantan Timur | 58 |
| IV.11. Kesimpulan Model | 61 |
| IV.12. Keterbatasan Penelitian..... | 62 |
| BAB V..... | 64 |
| SIMPULAN DAN SARAN | 64 |
| V.1. Simpulan | 64 |
| V.2. Saran | 64 |
| DAFTAR PUSTAKA | 66 |
| RIWAYAT HIDUP..... | 72 |
| PENGALAMAN ORGANISASI..... | 73 |
| Lampiran | 74 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1. Hasil Penelitian Terdahulu | 21 |
| Tabel 2. Pengukuran Variabel | 27 |
| Tabel 3. Daftar Nama Kabupaten/Kota Sebagai Objek Penelitian..... | 36 |
| Tabel 4. Hasil Statistik Deskriptif | 37 |
| Tabel 5. Data Penyerapan Tenaga Kerja Tahun 2017 – 2021 (Jiwa) | 38 |
| Tabel 6. Data Jumlah Penduduk Tahun 2017 – 2021 (Jiwa) | 40 |
| Tabel 7. Data Tingkat Pendidikan Tahun 2017 – 2021 (Jiwa)..... | 42 |
| Tabel 8. Data Upah Minimum Tahun 2017 – 2021 (Juta)..... | 43 |
| Tabel 9. Hasil Uji Normalitas..... | 45 |
| Tabel 10. Hasil Uji Multikolinearitas | 45 |
| Tabel 11. Hasil Uji Heterokedastisitas..... | 46 |
| Tabel 12. Hasil Uji Autokorelasi | 46 |
| Tabel 13. Hasil Uji Chow..... | 47 |
| Tabel 14. Hasil Uji Hausmant | 48 |
| Tabel 15. Hasil Uji Langrange Multiplier (LM)..... | 48 |
| Tabel 16. Hasil Uji Random Effect Model | 49 |
| Tabel 17. Hasil Uji F..... | 51 |
| Tabel 18. Hasil Uji R-Squared dan Adjusted R-Squared..... | 52 |
| Tabel 19. Kesimpulan Model | 61 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|---|
| Gambar 1. Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2017-2021 | 2 |
| Gambar 2. Jumlah Penduduk Angkatan Kerja dan Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2017-2021 | 3 |
| Gambar 3. Penduduk usia kerja pendidikan terakhir Diploma IV/Sarjana dan Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2017-2021 | 5 |
| Gambar 4. Upah Minimum dan Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2017-2021 | 7 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1. Data Penelitian | 74 |
| Lampiran 2. Uji Common Effect Model | 76 |
| Lampiran 3. Uji Fixed Effect Model | 77 |
| Lampiran 4. Uji Random Effect Model | 78 |
| Lampiran 5. Uji Chow | 79 |
| Lampiran 6. Uji Hausmant | 80 |
| Lampiran 7. Uji Langrange | 82 |
| Lampiran 8. Uji Normalitas..... | 83 |
| Lampiran 9. Uji Multikolinearitas | 84 |
| Lampiran 10. Uji Heterokedastisitas | 85 |
| Lampiran 11. Uji Autokorelasi..... | 86 |
| Lampiran 12. Tabel F Statistik | 87 |
| Lampiran 13. Tabel T Statistik..... | 89 |