



**PERLINDUNGAN HUKUM WANPRESTASI  
PEMOTONGAN GAJI TERLALU BESAR OLEH P3MI  
TERHADAP PEKERJA MIGRAN INDONESIA**

**SKRIPSI**

**IRMA ABIDAHSARI**

**2010611050**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA**

**FAKULTAS HUKUM**

**PROGRAM STUDI S1 HUKUM**

**2024**



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI S1-ILMU HUKUM

---

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL :

PERLINDUNGAN HUKUM WANPRESTASI PEMOTONGAN GAJI TERLALU  
BESAR OLEH P3MI TERHADAP PEKERJA MIGRAN INDONESIA

IRMA ABIDAHSARI

2010611050

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Program Studi  
S1 – Ilmu Hukum Fakultas Hukum

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Mengetahui

Ketua Program Studi S1 Hukum

Abdul Kholiq, S.H., M.H.

NIP. 199110132022031006

Menyetujui

Dosen Pembimbing Tugas Akhir

Surahmad, S.H., M.H.

NIP. 470099004181



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI S1 - ILMU HUKUM

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

Nama : Irma Abidahsari  
NPM : 2010611050  
Program Studi : S1 – Ilmu Hukum  
Judul : PERLINDUNGAN HUKUM WANPRESTASI  
PEMOTONGAN GAJI TERLALU BESAR OLEH P3MI TERHADAP  
PEKERJA MIGRAN INDONESIA

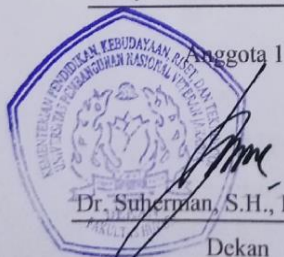
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Dr. Kaharuddin, Mhum

Ketua

Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H.

Surahmad, S.H., M.H.



Dr. Suherman, S.H., LL.M.

Dekan

Anggota 2

Abdul Kholiq, S.H., M.H.

Kaprodi

Ditetapkan di : Jakarta  
Tanggal Ujian : 18 Januari 2024

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir dalam bentuk skripsi adalah benar hasil karya saya sebagai penulis pertama, dan semua sumber yang dikutip dan yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti plagiarism dalam penulisan tugas akhir ini, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

Nama : Irma Abidahsari

NIM : 2010611050

Tanggal : 23 Januari 2024

Tanda Tangan :



### Pernyataan Persetujuan Publikasi Skripsi Untuk Kepentingan Akademik

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Irma Abidahsari

NIM : 2010611050

Fakultas : Hukum

Program Studi : S1 Ilmu Hukum

Jenis Karya : Skripsi

Judul : Perlindungan Hukum Wanprestasi Pemotongan Gaji Terlalu Besar Oleh P3MI Terhadap Pekerja Migran Indonesia

1. Untuk kepentingan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan karya ilmiah skripsi dengan judul tersebut diatas kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Rights*).
2. Menyatakan ~~SETUJU/TIDAK SETUJU~~\*) untuk melanjutkan pengolahan data skripsi menjadi artikel ilmiah yang dipublikasikan bersama Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
3. Menyatakan ~~BERSEDIA/TIDAK BERSEDIA~~\*) mengirimkan (submit) naskah artikel yang merupakan bagian dari skripsi untuk dipublikasikan pada jurnal internasional bereputasi/jurnal nasional terakreditasi/jurnal nasional ber-ISSN Bersama Dosen Pembimbing Tugas Akhir.

Jakarta, 23 Januari 2024

Yang menyatakan,



Irma Abidahsari

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang sudah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Perlindungan Hukum Akibat Wanprestasi Pemotongan Gaji Terlalu Besar oleh Perusahaan Penempatan PT X Terhadap Pekerja Migran Indonesia.” Penyusunan skripsi ini dilaksanakan guna memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Skripsi ini dapat terselesaikan dengan dukungan berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Dr. Anter Venus, MA,Comm selaku Rektor UPN “Veteran” Jakarta.
2. Dr. Suherman, S.H., LL.M selaku Dekan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta.
3. Surahmad, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing yang sudah memberikan arahan, dukungan, serta masukan dalam penyusunan skripsi.
4. Dr. M. Ali Hanafiah Selian, SH, MH dan Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H. selaku Dosen Penguji pada seminar proposal yang telah memberikan masukan dan saran yang bermanfaat untuk perbaikan penulisan skripsi.
5. Dr. Muhammad Arafah Sinjar, M.Hum selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama perkuliahan berlangsung
6. Ibu dan kakak penulis yang mendukung dalam pembuatan skripsi ini.
7. Alm. Ayah yang telah meninggalkan penulisan di tahun 2023 ini, yang menjadi penguat penulis untuk semangat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman penulis yang mendukung penulis.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis

Penulis berharap saran dan kritik yang membangun dalam perbaikan skripsi ini supaya dapat lebih baik kembali. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk pembaca.

Jakarta, 23 Januari 2024

Irma Abidahsari

## ABSTRAK

Menjadi sebuah urgensi yang mana menduduki posisi terdepan atas pemberian perlindungan hukum bagi pihak yang dirugikan dalam perbuatan wanprestasi pihak lain. Tujuan penelitian adalah mengetahui bagaimana bentuk wanprestasi pemotongan gaji terlalu besar oleh Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia PT X kepada Pekerja Migran Indonesia serta mengetahui bentuk perlindungan hukum pekerja migran Indonesia akibat wanprestasi pemotongan gaji terlalu besar oleh Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia PT X. Dengan menggunakan metode penelitian hukum normatif melalui pendekatan perundang-undangan dan pendekatan kasus. Hasil penelitian didapat bahwa bentuk wanprestasi pemotongan gaji terlalu besar oleh perusahaan penempatan pekerja migran Indonesia PT X kepada pekerja migran Indonesia adalah melakukan apa yang dijanjikan tetapi tidak sebagaimana yang dijanjikan dengan mana adanya unsur kesengajaan atas biaya tiket dan paspor yang tetap masuk kedalam bagian pemotongan gaji. Bentuk Perlindungan hukum Pekerja Migran Indonesia akibat wanprestasi pemotongan gaji terlalu besar oleh Pihak Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia PT X meliputi preventif melalui regulasi dalam Pasal 1246 KUH Perdata dan undang-undang terkait lainnya serta represif sewaktu kasus telah terjadi melalui jalan mediasi dan/atau musyawarah mufakat, dengan berpijak kepada Teori Perlindungan Hukum, Teori Sistem Hukum oleh Lawrence Meir Friedman yakni Struktur, Substansi dan Budaya Hukum, serta Teori Asas Itikad Baik. BP3MI DKI Jakarta selaku struktur hukum, bertindak sebagai petugas mediator yang berperan penting sebagai penengah dan menyelesaikan apa yang menjadi kehendak kedua pihak atas persetujuan bersama, dengan kesepakatan akhir berupa pemberian ganti rugi kepada Pekerja Migran Indonesia yang dirugikan sebesar sepuluh juta rupiah.

**Kata Kunci:** Wanprestasi, Pekerja Migran Indonesia, Perlindungan Hukum

## ABSTRACT

*It becomes an urgency which occupies a leading position on the provision of legal protection for the injured party in the default of the other party. The purpose of the research is to find out how the form of default of the Indonesian migrant worker placement company PT X to Indonesian migrant workers and to find out the form of legal protection of Indonesian migrant workers due to default of the Indonesian Migrant Worker Placement Company PT X. By using normative legal research methods through a statutory approach and case approach. The results of the study found that the form of default of the Indonesian migrant worker placement company PT X to Indonesian migrant workers is doing what was promised but not as promised. Where, P3MI PT X has the obligation to carry out salary deductions as a form of reimbursement of placement costs from borrowing money by Mrs. S, but the act of deducting the salary turns out to be more than what should be stated in the agreement "Statement of Costs and Salaries." As well as, the form of legal protection for Indonesian migrant workers due to the default of the Indonesian Migrant Worker Placement Company PT X includes preventive through regulations in Article 1246 of the Civil Code and other related laws and repressive when the case has occurred through mediation and / or consensus deliberation, based on the Legal System Theory by Lawrence Meir Friedman, namely Structure, Substance and Legal Culture. BP3MI DKI Jakarta as a legal structure, acts as a mediator officer who plays an important role as an arbiter and resolves what is the will of the two parties by mutual consent, with the final agreement in the form of compensation to the aggrieved Indonesian Migrant Worker in the amount of ten million rupiah.*

**Keywords :** *Failure to Perform, Indonesian Migrant Worker, Legal Protection*



## DAFTAR ISI

Lembar Persetujuan.....	i
Pengesahan.....	ii
Biodata Penulis .....	iii
Pernyataan Orisinalias.....	iv
Persetujuan Publikasi .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Abstrak .....	vii
Daftar Isi.....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	4
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
E. Metode Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
A. LITERATURE REVIEW.....	10
B. TINJAUAN TEORI .....	13
1. Tinjauan Teori.....	13
2. Tinjauan Umum .....	19
<b>BAB III DESKRIPSI HASIL TEMUAN .....</b>	<b>34</b>
A. Pengaturan Perbuatan Wanprestasi Yang Dialami PMI Menurut Hukum Positif di Indonesia.....	34
B. Kronologi kasus Ibu S Pekerja Migran Indonesia Penempatan Negara Hongkong.....	37
<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
A. Bentuk Wanprestasi Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia PT kepada Pekerja Migran Indonesia .....	41
B. Bentuk Perlindungan Hukum Pekerja Migran Indonesia Akibat Wanprestasi Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia PT X	48
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>57</b>
A. Kesimpulan .....	57

B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA .....	59
LAMPIRAN .....	65