



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN TALENT
TERBAIK PROGRAM BAKTI MILENIAL #5
MENGUNAKAN METODE MOORA**

SKRIPSI

**AHMAD KAYYIS
NIM. 2010512079**

**PROGRAM STUDI S1 SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2024



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN TALENT
TERBAIK PROGRAM BAKTI MILENIAL #5
MENGUNAKAN METODE MOORA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Komputer**

**AHMAD KAYYIS
NIM. 2010512079**

**PROGRAM STUDI S1 SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2024

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini merupakan hasil karya sendiri serta semua sumber referensi yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan benar.

Nama : Ahmad Kayyis
NIM : 2010512079
Tanggal : 30 November 2023

Bilamina di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan berlaku.

Jakarta, 30 November 2023

Yang Menyatakan,



Ahmad Kayyis

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKSASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Kayyis
NIM : 2010512079
Fakultas : Ilmu Komputer
Program Studi : SI Sistem Informasi

Demi pembangunan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Talent Terbaik Program Bakti Milenial #5 Menggunakan Metode MOORA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 30 November 2023

Yang menyatakan,



Ahmad Kayyis

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Ahmad Kayyis

NIM : 2010512079

Program Studi : SI – Sistem Informasi

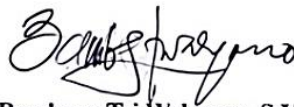
Judul Tugas Akhir : Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Talent Terbaik Program Bakti Milenial #5 Menggunakan Metode Moora

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian dari persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Komputer pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.



Ati Zaidiah, S.Kom., MTL

Penguji 1



Bambang Tri Wahyono, S.Kom., M.Si

Penguji 2



Erlv Krisnanik S.Kom., MM.

Pembimbing 1



Andhika Octa Indarso, M. MSI.

Pembimbing 2



Prof. Dr. H. Supriyanto, ST., M.Sc., IPM

Dekan



Anita Muliawati, S.Kom., MTL.

Ketua Program Studi S1 Sistem Informasi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 15 Januari 2024

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN TALENT
TERBAIK PROGRAM BAKTI MILENIAL #5
MENGUNAKAN METODE MOORA**

Ahmad Kayyis

ABSTRAK

Kekayaan alam yang terkandung dari luasnya wilayah perairan di Indonesia sangat berpotensi untuk dimanfaatkan dan dimaksimalkan oleh masyarakat pesisir. Menurut Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) 62% luas wilayah yang memuat Indonesia merupakan perairan, dengan luas lautan sebesar 6,32 juta kilometer persegi dan luas daratan sebesar 1,91 juta kilometer persegi. Bakti Milenial hadir sebagai salah satu wadah pengembangan desa pesisir melalui kegiatan pengabdian masyarakat. Untuk meningkatkan kualitas program Bakti Milenial sistem berjalan pada strategi marketing yang digunakan harus diperhatikan dan terus dilakukan evaluasi. Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan salah satu sistem penunjang strategi marketing program Bakti Milenial dengan menerapkan sistem pendukung keputusan pada pemilihan talent terbaik program Bakti Milenial #5 Wakatobi. Kriteria penilaian yang digunakan menyangkut 7 aspek kriteria yang digunakan dalam pemilihan. Sebagai penunjang sistem pendukung keputusan metode MOORA dipilih sebagai metode yang akan digunakan. Pemilihan metode ini dikarenakan fleksibilitas yang dimiliki dalam memperhitungkan kriteria yang memiliki bobot maupun tidak, sehingga dapat memaksimalkan sistem usulan. Hasil dari penelitian yang dilakukan adalah pemodelan sistem pendukung keputusan *Talent Management* program Bakti Milenial.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Metode MOORA, Bakti Milenial, *Talent Management*

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR CHOOSING BEST TALENT BAKTI MILENIAL #5 PROGRAM USING MOORA METHOD

Ahmad Kayyis

ABSTRACT

The natural wealth contained in the vast waters of Indonesia has the potential to be utilized and maximized by coastal communities. According to the Ministry of Maritime Affairs and Fisheries (KKP), 62% of the territory that contains Indonesia is water, with an ocean area of 6.32 million square kilometers and a land area of 1.91 million square kilometers. Bakti Millennial exists as a forum for developing coastal villages through community service activities. To improve the quality of the Bakti Millennial program, the marketing strategy used must be considered and evaluated continuously. This research aims to improve one of the marketing strategy support systems for the Bakti Millennial program by implementing a decision support system for selecting the best talent for the Bakti Millennial #5 Wakatobi program. The assessment criteria used concern 7 aspects of the criteria used in selection. To support the decision support system, the MOORA method was chosen as the method to be used. The choice of this method is due to the flexibility it has in taking into account weighted or unweighted criteria, so that it can maximize the proposed system. The results of the research carried out are the modeling of the Talent Management decision support system for the Bakti Millennial program.

Keywords: Decision Support System, MOORA Method, Millennial Service, Talent Management

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan YME karena atas izin-Nya sehingga tugas akhir yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Talent Terbaik Program Bakti Milenial #5 Menggunakan Metode MOORA (*Multi-Objective Optimization on The Basis of Ratio Analysis*)” bisa diselesaikan tepat waktu.

Dalam penyusunan tugas akhir ini hingga selesai, terdapat banyak bantuan dari banyak pihak. Demikian, segala rasa hormat dan terima kasih disampaikan setinggi – tingginya kepada :

1. Kepada Allah SWT atas segala rahmat, ridho dan karunia-Nya.
2. Kedua Orang Tua yang selalu mendoakan dan telah memberikan dukungan sepenuh hati.
3. Prof. Dr. Ir. Supriyanto, ST., M.Sc., IPM, selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer UPNVJ.
4. Ibu Anita Muliawati, S.Kom., MTI., selaku Ketua Jurusan S1 Sistem Informasi.
5. Ibu Erly Krisnanik, S.Kom., M.M, selaku Dosen Pembimbing 1.
6. Bapak Andhika Octa Indarso, M.MSI, selaku Dosen Pembimbing 2.
7. Pihak Bakti Milenial karena sudah bersedia menjadi objek untuk penelitian.

Masih banyak kekurangan yang terdapat di Proposal Tugas Akhir ini, baik dari segi isi maupun penulisan, mengingat kurangnya pengetahuan dan pengalaman serta hakikat sebagai manusia yang selalu salah. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun akan sangat berarti.

Jakarta,... .., 2023

Peneliti

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS	II
LEMBAR PERSETUJUAN.....	III
LEMBAR PENGESAHAN	IV
ABSTRAK	V
ABSTRACT.....	VI
KATA PENGANTAR.....	VII
DAFTAR ISI	VIII
DAFTAR GAMBAR.....	XI
DAFTAR TABEL	XII
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Penelitian.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Luaran yang Diharapkan.....	6
1.7 Sistematika Penulisan	6
BAB II.....	8
2.1 <i>KOL</i> (Key Opinion Leader) Management	8
2.2 Sistem Informasi	8
2.3 SPK (Sistem Pendukung Keputusan)	8
2.3.1 Pengertian SPK.....	8
2.3.2 Proses SPK.....	9
2.4 Metode MOORA (Multi-Objective Optimization on The Basis of Ratio Analysis)	10
2.4.1 Pengertian Metode MOORA	10

2.4.2 Proses Penyelesaian Metode MOORA	11
2.5 Web	13
2.6 UML (Unified Modelling Language)	14
2.7 Metode Prototype.....	14
2.8 Teknologi Pengembangan Web	16
2.8.1 HTML	16
2.8.2 CSS	16
2.8.3 Javascript	16
2.8.4 Database.....	17
2.8.5 Firebase.....	17
2.9 Penelitian Terdahulu	17
BAB III.....	22
3.1 Alur Penelitian	22
3.2 Tahapan Penelitian.....	23
3.2.1 Identifikasi Masalah.....	23
3.2.2 Studi Literatur dan Pengumpulan Data.....	23
3.2.3 Definisi Format dan kebutuhan.....	24
3.2.4 Membangun Prototype.....	24
3.2.5 Perancangan dan Pengkodean Sistem.....	24
3.2.6 Testing	24
3.2.7 Evaluasi Sistem (Optional)	25
3.2.8 Implementasi.....	25
3.3 Instrumen Penelitian	25
3.3.1 Perangkat Keras	25
3.3.2 Perangkat Lunak	26
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian.....	26
3.5 Jadwal Penelitian	26
BAB IV.....	28
4.1 Bakti Milenial	28

4.1.1 Profil Bakti Milenial	28
4.1.2 Visi dan Misi.....	28
4.1.3 Struktur Organisasi	29
4.2 Analisis Sistem Berjalan	30
4.2.1 Analisis Permasalahan	30
4.2.2 Use Case Diagram Sistem Berjalan	33
4.3 Implementasi Metode MOORA.....	33
4.4 Rancang Bangun Sistem Usulan.....	41
4.4.1 Analisis Kebutuhan Sistem.....	41
4.4.2 Deskripsi Aktor.....	41
4.4.3 Use Case Diagram	42
4.4.4 Activity Diagram	47
4.4.5 Class Diagram.....	52
4.4.6 Rancangan Basis Data	53
4.4.7 User Interface Aplikasi	55
BAB V	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	61
LAMPIRAN	62
HASIL PLAGIARISME	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 : Proses SPK.....	9
Gambar III.1 : Alur Penelitian.....	22
Gambar IV.1 : Struktur Organisasi.....	30
Gambar IV.2 : Use case sistem berjalan.....	33
Gambar IV.3 : Use case sistem usulan.....	42
Gambar IV.4 : Activity Diagram Login.....	48
Gambar IV.5 : Activity Diagram Logout.....	48
Gambar IV.6 : Activity Diagram Mengelola Akun.....	49
Gambar IV.7 : Activity Diagram Mengelola Kriteria.....	49
Gambar IV.8 : Activity Diagram Verifikasi Data Aktivitas Talent.....	50
Gambar IV.9 : Activity Diagram Melihat Hasil Penilaian.....	50
Gambar IV.10 : Activity Diagram Login Talent.....	51
Gambar IV.11 : Activity Diagram Logout Talent.....	51
Gambar IV.12 : Activity Diagram Input Data Aktivitas Talent.....	52
Gambar IV.13 : Activity Diagram Melihat Hasil Penilaian Talent.....	52
Gambar IV.14 : Class Diagram.....	53
Gambar IV.15: Tampilan Login.....	55
Gambar IV.16: Halaman Akun.....	56
Gambar IV.17: Halaman Kriteria.....	56
Gambar IV.18: Halaman Aktivitas.....	56
Gambar IV.19: Halaman Peringkat.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel II.1: Tabel penelitian terdahulu.....	18
Tabel III.1 : Jadwal Penelitian	26
Tabel IV.1: Tabel metode PIECES.....	30
Tabel IV.2: Tabel kriteria	34
Tabel IV.3: Tabel indikator penilaian.....	35
Tabel IV.4: Tabel alternatif	36
Tabel IV.5: Tabel nilai alternatif	36
Tabel IV.6: Tabel matriks ternormalisasi	39
Tabel IV.7: Tabel pengurutan hasil	40
Tabel IV.8: Tabel use case narrative login	42
Tabel IV.9: Tabel use case narrative logout	43
Tabel IV.10: Tabel use case narrative mengelola akun	44
Tabel IV.11: Tabel use case narrative mengelola akun	44
Tabel IV.12: Tabel use case narrative input data aktivitas talent	45
Tabel IV.13: Tabel use case narrative data aktivitas talent	46
Tabel IV.14: Tabel use case narrative melihat hasil penilaian	47
Tabel IV.15: Tabel rancangan basis data talent.....	53
Tabel IV.16: Tabel rancangan basis data TalentActivities	54
Tabel IV.17: Tabel rancangan basis data ActivitiesStatus	54
Tabel IV.18: Tabel rancangan basis data Kriteria	54
Tabel IV.19: Tabel rancangan basis data IndicatorPenilaian	55