



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PT. WIJAYA PURA**

**SKRIPSI**

**BOB SALIM HARTONO 2010111026**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA**

**2023**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PT. WIJAYA PURA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen**

**BOB SALIM HARTONO 2010111026**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA**

**2023**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Bob Salim Hartono

NIM : 2010111026

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 27 September 2023

Yang menyatakan,



(Bob Salim Hartono)

# PERSETUJUAN PUBLIKASI

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bob Salim Hartono  
NIM : 2010111026  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : S1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul :

### **Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Wijaya Pura**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yang menyatakan,



(Bob Salim Hartono)

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 22 Januari 2023

# LEMBAR PENGESAHAN

## SKRIPSI

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. WIJAYA PURA

*Dipersiapkan dan disusun oleh:*

**BOB SALIM HARTONO 2010111026**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 3 Januari 2024 dan dinyatakan  
memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I., M.M.  
Ketua Penguji



Airlangga Surya Kusuma, S.E., M.Sc  
Penguji I



Dr. Faisal Marzuki, M.Pd, CHCP  
Penguji II



Dr. Juhaedah, S.E., MM  
Dekan FEB



Siti Hidayati, S.E., MM  
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 3 Januari 2024

***The Influence of Work Environment, Compensation, and Work Motivation on Employee Work Productivity at PT. Wijaya Pura***

**By Bob Salim Hartono**

***ABSTRACT***

*An organization is considered as a means to achieve its goals and needs to be planned carefully in order to achieve these goals. Although organizational goals vary, the main essence is coordination between individuals and resources to achieve common goals. An organization can be defined as a unit consisting of a group of people or individuals who work together to achieve a common goal. The existence of organizations can be found in various shapes, sizes and sectors, such as business, government, education, social and non-profit sectors. The aim of this research is to find out, prove and analyze whether the work environment, compensation and work motivation partially and simultaneously influence work productivity at PT. Wijaya Pura. The respondents of this research were 45 people who worked at PT. Wijaya Pura. The data was processed using SmartPLS 4.0 which showed the results that the work environment and compensation had a partial positive and significant effect on work productivity, while work motivation had a partial negative and insignificant effect on work productivity. Simultaneously shows that the work environment, compensation and work motivation have a positive and significant effect on work productivity*

*Keywords: Work Environment, Compensation, Work Motivation, Work Productivity*

# **Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Wijaya Pura**

**Oleh Bob Salim Hartono**

## **ABSTRAK**

Suatu organisasi dianggap sebagai sarana untuk mencapai tujuannya dan perlu direncanakan dengan cermat agar mencapai sasaran tersebut. Meskipun tujuan organisasi bervariasi, namun esensi utamanya adalah koordinasi antara individu dan sumber daya untuk mencapai tujuan bersama. Organisasi dapat diartikan sebagai sebuah kesatuan yang terdiri dari sekelompok orang atau individu yang bekerjasama untuk mencapai tujuan bersama. Keberadaan organisasi dapat ditemui dalam berbagai bentuk, ukuran, dan sektor, seperti bisnis, pemerintahan, pendidikan, sosial, dan sektor nirlaba. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, membuktikan dan menganalisis apakah lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja secara parsial dan simultan berpengaruh dalam produktivitas kerja pada PT. Wijaya Pura. Responden penelitian ini berjumlah 45 orang yang bekerja di PT. Wijaya Pura. Data diolah menggunakan SmartPLS 4.0 yang menunjukkan hasil bahwa lingkungan kerja dan kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja sedangkan motivasi kerja secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan menunjukkan bahwa lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja**

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Penelitian ini dilaksanakan sejak bulan agustus 2023 dengan judul **Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Wijaya Pura**. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr Jubaedah, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
2. Bapak Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I, MM. selaku Kajar Manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
3. Ibu Siti Hidayati, SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
4. Dr. Faisal Marzuki, M.Pd., CHCP selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan masukan, arahan dan saran yang membangun untuk membimbing penulis dalam melakukan penelitian hingga akhir.
5. Orang tua tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, cinta, doa dan dukungan secara materi dan non materi yang tidak henti-hentinya kepada penulis.
6. Aulia selaku pendamping hidup yang selalu mau membantu dan menemani dalam keluh kesah skripsi.
7. Teman- teman serta kepada semua pihak – pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu. Semoga karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membaca.

Penulis

Bob Salim Hartono



## DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
ABSTRACT .....	iii
ABSTRAK .....	iv
PRAKATA .....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey Terhadap Kompensasi.....	8
Tabel 1. 4 Hasil Pra Survey Terhadap Motivasi Kerja .....	8
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan teori .....	14
2.1.1 Organisasi.....	14
2.1.1.1 Pengertian Organisasi.....	14
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15

2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.1.3 Produktivitas Kerja.....	17
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja .....	17
2.1.3.2 Konsep Produktivitas Kerja .....	18
2.1.3.3 Faktor-Faktor Produktivitas kerja .....	19
2.1.3.4 Penilaian Produktivitas Kerja.....	20
2.1.3.5 Indikator Produktivitas Kerja.....	20
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	21
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	21
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	22
2.1.4.3 Aspek Lingkungan Kerja .....	23
2.1.4.4 Manfaat Lingkungan Kerja .....	24
2.1.4.5 Indikator Lingkungan kerja.....	24
2.1.5 Kompensasi .....	26
2.1.5.1 Pengertian Kompensasi.....	26
2.1.5.3 Jenis Jenis Kompensasi .....	27
2.1.5.4 Tujuan Kompensasi.....	29
2.1.5.5 Asas - Asas Kompensasi .....	30
2.1.5.5 Indikator Kompensasi .....	31
2.1.6 Motivasi Kerja.....	32
2.1.6.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	32
2.1.6.2 Faktor – Faktor Motivasi Kerja.....	34
2.1.6.3 Prinsip-Prinsip dalam Motivasi Kerja Karyawan .....	35
2.1.6.4 Tujuan Motivasi Kerja .....	36
2.1.6.5 Indikator Motivasi Kerja.....	36

2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	38
2.3 Model Penelitian .....	46
2.4 Hipotesis.....	47
2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	47
2.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	47
2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	48
<b>BAB III.....</b>	<b>49</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>49</b>
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	49
3.1.1 Definisi Operasional.....	49
3.1.2 Pengukuran Variabel .....	49
3.2 Populasi dan Sampel .....	51
3.2.1 Populasi .....	51
3.2.2 Sampel.....	51
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	51
3.3.1 Jenis Data .....	51
3.3.2 Sumber Data.....	52
3.3.3 Pengumpulan Data .....	52
3.4 Teknik Analisis Data.....	53
3.4.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	53
3.4.2 Analisis Statistik Inferensial .....	54
3.4.2.1 Analisis Model Pengukuran (Outer Model).....	57
3.4.2.2 Analisis Model Struktural (Inner Model).....	59
3.4.3 Uji Hipotesis.....	60
<b>BAB IV .....</b>	<b>62</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>62</b>

4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	62
4.2 Deskripsi Data Penelitian .....	62
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	62
4.2.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
4.2.3 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja .....	63
4.3 Analisis Deskriptif .....	64
4.3.1 Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Produktivitas Kerja.....	64
4.3.2 Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	65
4.3.3 Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi ..	66
4.3.4 Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja .	67
4.4 Uji Hipotesis dan Analisis Inferensial.....	68
4.4.1 Model Pengukuran (Outer Model).....	68
4.4.1.1 Uji Validitas Konvergen (Convergent Validity).....	70
4.4.1.2 Uji Validitas Diskriminan (Discriminant Validity).....	71
4.4.1.3 Uji Reliabilitas .....	73
4.5 Uji Struktural atau Inner Model .....	75
4.5.1 Uji F .....	75
4.5.2 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	76
4.5.3 Uji Q-Square .....	76
4.5.4 Uji Signifikansi (Uji T) .....	77
4.6 Pembahasan.....	79
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	79
4.6.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja .....	81
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	82

4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	84
BAB V.....	86
PENUTUP.....	86
5.1. Kesimpulan .....	86
5.2. Keterbatasan Penelitian .....	86
5.3. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA .....	90
RIWAYAT HIDUP.....	91
LAMPIRAN .....	92

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Survei Terhadap Produktivitas Kerja.....	4
Tabel 1.2 Hasil Pra Survei Terhadap Lingkungan Kerja .....	6
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey Terhadap Kompensasi .....	8
Tabel 1.4 Hasil Pra Survey Terhadap Motivasi Kerja.....	8
Tabel 2.1 Matriks Penelitian Sebelumnya.....	44
Tabel 3.1 Skor Item Instrumen.....	49
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen .....	50
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Persentase Responden .....	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Usia.....	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Masa Kerja.....	63
Tabel 4.4 Responden Variabel Produktivitas Kerja .....	64
Tabel 4.5 Responden Variabel Lingkungan Kerja .....	65
Tabel 4.6 Responden Variabel Kompensasi.....	66
Tabel 4.7 Responden Variabel Motivasi Kerja .....	67
Tabel 4.8 Instrumen <i>Loading factor</i> .....	70
Tabel 4.9 <i>Cross Loading</i> .....	72
Tabel 4.10 <i>Average Variance Extracted</i> .....	73
Tabel 4.11 <i>Composite Reliability</i> .....	74
Tabel 4.12 <i>Cronbach's Alpha</i> .....	74
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi .....	76
Tabel 4.14 Hasil Nilai Uji T .....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	46
Gambar 3.1 Diagram Jalur .....	56
Gambar 4.1. <i>Outer Model</i> .....	69
Gambar 4.2 Hasil <i>Inner Model</i> .....	79