

The Influence of Work Environment, Compensation, and Work Motivation on Employee Work Productivity at PT. Wijaya Pura

By Bob Salim Hartono

ABSTRACT

An organization is considered as a means to achieve its goals and needs to be planned carefully in order to achieve these goals. Although organizational goals vary, the main essence is coordination between individuals and resources to achieve common goals. An organization can be defined as a unit consisting of a group of people or individuals who work together to achieve a common goal. The existence of organizations can be found in various shapes, sizes and sectors, such as business, government, education, social and non-profit sectors. The aim of this research is to find out, prove and analyze whether the work environment, compensation and work motivation partially and simultaneously influence work productivity at PT. Wijaya Pura. The respondents of this research were 45 people who worked at PT. Wijaya Pura. The data was processed using SmartPLS 4.0 which showed the results that the work environment and compensation had a partial positive and significant effect on work productivity, while work motivation had a partial negative and insignificant effect on work productivity. Simultaneously shows that the work environment, compensation and work motivation have a positive and significant effect on work productivity

Keywords: Work Environment, Compensation, Work Motivation, Work Productivity

Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Wijaya Pura

Oleh Bob Salim Hartono

ABSTRAK

Suatu organisasi dianggap sebagai sarana untuk mencapai tujuannya dan perlu direncanakan dengan cermat agar mencapai sasaran tersebut. Meskipun tujuan organisasi bervariasi, namun esensi utamanya adalah koordinasi antara individu dan sumber daya untuk mencapai tujuan bersama. Organisasi dapat diartikan sebagai sebuah kesatuan yang terdiri dari sekelompok orang atau individu yang bekerjasama untuk mencapai tujuan bersama. Keberadaan organisasi dapat ditemui dalam berbagai bentuk, ukuran, dan sektor, seperti bisnis, pemerintahan, pendidikan, sosial, dan sektor nirlaba. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, membuktikan dan menganalisis apakah lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja secara parsial dan simultan berpengaruh dalam produktivitas kerja pada PT. Wijaya Pura. Responden penelitian ini berjumlah 45 orang yang bekerja di PT. Wijaya Pura. Data diolah menggunakan SmartPLS 4.0 yang menunjukkan hasil bahwa lingkungan kerja dan kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja sedangkan motivasi kerja secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan menunjukkan bahwa lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja