



**DEWAN ASING, *BOARD GENDER DIVERSITY*, DAN
PERTUMBUHAN PERUSAHAAN: PENGARUH TERHADAP
PENGUNGKAPAN EMISI KARBON DIMODERASI OLEH
KINERJA LINGKUNGAN**

SKRIPSI

DWI FITRI RAMADHANTI 2010112125

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA**

2023



**DEWAN ASING, *BOARD GENDER DIVERSITY*, DAN
PERTUMBUHAN PERUSAHAAN: PENGARUH TERHADAP
PENGUNGKAPAN EMISI KARBON DIMODERASI OLEH
KINERJA LINGKUNGAN**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi**

DWI FITRI RAMADHANTI 2010112125

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA**

2023

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan benar.

Nama : Dwi Fitri Ramadhanti

NIM : 2010112125

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 5 Desember 2023

Yang menyatakan,



(Dwi Fitri Ramadhanti)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dwi Fitri Ramadhanti
NIM : 2010112125
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : SI Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Foreign Board, Board Gender Diversity, and Company Growth: Effect on Carbon Emission Disclosure Moderated by Environmental Performance

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 5 Desember 2023

Yang menandatangani,



(Dwi Fitri Ramadhanti)

PENGESAHAN

SKRIPSI

**DEWAN ASING, BOARD GENDER DIVERSITY, DAN PERTUMBUHAN
PERUSAHAAN: PENGARUH TERHADAP PENGUNGKAPAN EMISI
KARBON DIMODERASI OLEH KINERJA LINGKUNGAN**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Dwi Fitri Ramadhanti 2010112125

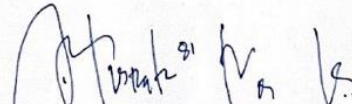
**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal: 20 Desember 2023
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



Prof. Dr. Erna Hernawati, Ak., CPMA, CA, CGOP
Ketua Penguji



Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak.
Penguji I



Husnah Nur Laela Ermaya, SE., MM., Ak., CA., CTA., CGP., CAP
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Jubaedah, SE., MM
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Andy Setiawan, S.Pd, M.Ak
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 20 Desember 2023

**FOREIGN BOARD, BOARD GENDER DIVERSITY, AND
COMPANY GROWTH: EFFECT ON CARBON EMISSION
DISCLOSURE MODERATED BY ENVIRONMENTAL
PERFORMANCE**

By Dwi Fitri Ramadhanti

ABSTRACT

This quantitative research aims to determine the influence of foreign boards, board gender diversity, and company growth on carbon emission disclosure with the moderating variable environmental performance and the control variable firm age. Sample selection was carried out by purposive sampling of non-financial companies listed on the IDX during the 2020-2022 period. The sample companies totalled 24 companies with three years of research so the total sample was 72. The analysis technique used was multiple linear regression analysis using the Stata application version 13.0. The research results show that company growth has an effect on carbon emission disclosure. Meanwhile, foreign boards and board gender diversity have no effect on carbon emission disclosure. Then, environmental performance can strengthen the influence of foreign boards on carbon emission disclosure. Meanwhile, environmental performance is not able to moderate board gender diversity and company growth on carbon emission disclosure.

Keywords: *carbon emission disclosure, foreign board, board gender diversity, company growth, environmental performance*

DEWAN ASING, KEBERAGAMAN GENDER PADA DEWAN, DAN PERTUMBUHAN PERUSAHAAN: PENGARUH TERHADAP PENGUNGKAPAN EMISI KARBON DIMODERASI OLEH KINERJA LINGKUNGAN

Oleh Dwi Fitri Ramadhanti

ABSTRAK

Penelitian kuantitatif ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari dewan asing, *board gender diversity*, dan pertumbuhan perusahaan terhadap pengungkapan emisi karbon dengan variabel moderasi kinerja lingkungan dan variabel kontrol umur perusahaan. Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *purposive sampling* pada perusahaan nonfinansial yang terdaftar di BEI selama periode tahun 2020-2022. Perusahaan sampel berjumlah 24 perusahaan dengan tahun penelitian selama tiga tahun sehingga jumlah sampel sebanyak 72. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan aplikasi Stata versi 13.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertumbuhan perusahaan berpengaruh terhadap pengungkapan emisi karbon. Sedangkan, dewan asing dan *board gender diversity* tidak berpengaruh terhadap pengungkapan emisi karbon. Lalu, kinerja lingkungan dapat memperkuat pengaruh dewan asing terhadap pengungkapan emisi karbon. Sedangkan, kinerja lingkungan tidak mampu memoderasi *board gender diversity* dan pertumbuhan perusahaan terhadap pengungkapan emisi karbon.

Kata kunci: pengungkapan emisi karbon, dewan asing, *board gender diversity*, pertumbuhan perusahaan, kinerja lingkungan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904
Laman : www.feb.upnvj.ac.id, e-mail: febupnvj@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GANJIL TA 2023/2024**

Hari ini Rabu, tanggal 20 Desember 2023, telah dilaksanakan **Ujian Skripsi** bagi mahasiswa:

Nama : Dwi Fitri Ramadhanti
NIM : 2010112125
Program Studi : S1 Akuntansi

Dengan Judul Skripsi sebagai berikut :
Dewan Asing, *Board Gender Diversity*, dan Pertumbuhan Perusahaan: Pengaruh terhadap
Pengungkapan Emisi Karbon Dimoderasi oleh Kinerja Lingkungan

Dinyatakan yang bersangkutan **Lulus / Tidak Lulus ***)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Prof. Dr. Ema Hernawati, Ak., CPMA, CA, CGOP	Ketua Penguji	1.
2	Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak.	Anggota I	2.
3	Husnah Nur Laela Emya, SE., MM., Ak., CA., CTA., CGP., CAP	Anggota II**)	3.

Catatan :

*) Coret yang tidak perlu

***) Dosen Pembimbing


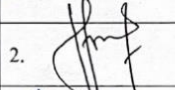
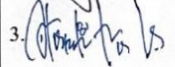
Jakarta, 20 Desember 2023
Mengesahkan
A.n. Dekan
Kaprod. Akuntansi S1

Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak


LEMBAR PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2023/2024

1. Nama Mahasiswa : Dwi Fitri Ramadhanti
2. NIM : 2010112125
3. Judul Skripsi : Dewan Asing, *Board Gender Diversity*, dan Pertumbuhan
Perusahaan: Pengaruh terhadap Pengungkapan Emisi Karbon
Dimoderasi oleh Kinerja Lingkungan
4. Pembimbing : Husnah Nur Laela Ermaya, SE., MM., Ak., CA., CTA., CGP., CAP
5. Hari/Tanggal Ujian : Rabu, 20 Desember 2023

Telah di Perbaiki Sesuai Lembar Perbaikan / Tabulasi Revisi

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Prof. Dr. Erna Hermawati, Ak., CPMA, CA, CGOP	Ketua Penguji	1. 
2	Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak.	Penguji I	2. 
3	Husnah Nur Laela Ermaya, SE., MM., Ak., CA., CTA., CGP., CAP	Penguji II**)	3. 

Jakarta, 21 Desember 2023
Mengesahkan
A.n. Dekan
Kaprodik Akuntansi S1



Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak

PRAKATA

Alhamdulillah *rabbi'l'alam*, puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan nikmat-Nya sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan judul **“Dewan Asing, Board Gender Diversity, dan Pertumbuhan Perusahaan: Pengaruh terhadap Pengungkapan Emisi Karbon Dimoderasi oleh Kinerja Lingkungan”**. Di sini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada Ibu Dr. Jubaedah, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPNVJ, Bapak Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak. selaku Kaprodi S1 Akuntansi FEB UPNJ atas segala arahanmya yang bermanfaat selama proses perkuliahan. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada Ibu Husnah Nur Laela Ermaya, SE., MM., Ak., CA., CTA., CGP., CAP selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan memberikan arahan, dukungan, saran, serta kritik yang sangat berguna bagi peneliti selama penyusunan skripsi ini sampai selesai. Tak luput terima kasih juga saya sampaikan kepada Prof. Dr. Erna Hernawati, Ak., CPMA, CA, CGOP selaku Ketua Penguji pada sidang skripsi saya atas arahan dan koreksinya sehingga hasil penelitian ini menjadi lebih baik.

Lalu, ucapan terima kasih saya ucapkan kepada mamah, bapak, embah, Mba Eka, dan Firza yang selalu mendukung dan memanjatkan doa di saat penelitian berlangsung hingga saat ini. Saya sampaikan terima kasih selanjutnya untuk teman-teman saya, terkhusus Cindy, Eca, Mae, dan Nadia yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan hiburan selama masa perkuliahan hingga penyelesaian penelitian ini. Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada Zhang Hao yang telah banyak memberi inspirasi dalam menggapai mimpi dan menyelesaikan skripsi ini untuk menjemput gelar sarjana, baik sebagai seorang idola maupun sebagai individu yang berdiri sendiri. Penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, tetapi saya berharap penuh semoga masih dapat memberi manfaat bagi para pembaca.

Depok, Desember 2023

Dwi Fitri Ramadhanti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN	viii
LEMBAR PERBAIKAN	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Hasil Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Teori Legitimasi	14
2.1.2 Teori <i>Stakeholder</i>	15
2.1.3 Pengungkapan Emisi Karbon (<i>Carbon Emission Disclosure</i>)	16
2.1.4 Dewan Asing (<i>Foreign Board</i>).....	19
2.1.5 <i>Board Gender Diversity</i>	21
2.1.6 Pertumbuhan Perusahaan (<i>Company Growth</i>)	23
2.1.7 Kinerja Lingkungan (<i>Environmental Performance</i>)	25
2.1.8 Umur Perusahaan (<i>Firm Age</i>)	27
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	28
2.3 Model Penelitian.....	40
2.4 Hipotesis	43
2.4.1 Pengaruh Dewan Asing terhadap Pengungkapan Emisi Karbon	43
2.4.2 Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Pengungkapan Emisi Karbon	43
2.4.3 Pengaruh Pertumbuhan Perusahaan terhadap Pengungkapan Emisi Karbon	44
2.4.4 Kinerja Lingkungan sebagai Variabel Moderasi dalam Pengaruh Dewan Asing terhadap Pengungkapan Emisi Karbon	46
2.4.5 Kinerja Lingkungan sebagai Variabel Moderasi dalam Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Pengungkapan Emisi Karbon	47
2.4.6 Kinerja Lingkungan sebagai Variabel Moderasi dalam Pengaruh Pertumbuhan Perusahaan terhadap Pengungkapan Emisi Karbon	48
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	51

3.1.1	Definisi Operasional.....	51
3.1.2	Pengukuran Variabel	53
3.2	Populasi dan Sampel	57
3.2.1	Populasi.....	57
3.2.2	Sampel.....	58
3.3	Teknik Pengumpulan Data	58
3.3.1	Jenis Data	58
3.3.2	Sumber Data.....	58
3.3.3	Pengumpulan Data	59
3.4	Teknik Analisis Data.....	59
3.4.1	Analisis Statistik Deskriptif	59
3.4.2	Uji Spesifikasi Model.....	60
3.4.3	Uji Asumsi Klasik	61
3.4.4	Uji Hipotesis	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		65
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	65
4.2	Deskripsi Data Penelitian	66
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif	67
4.2.2	Uji Spesifikasi Model.....	71
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	73
4.3	Uji Hipotesis dan Analisis	76
4.3.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	76
4.3.2	Uji Parsial (Uji Statistik t).....	76
4.3.3	Analisis Regresi	79
4.4	Pembahasan	83
4.4.1	Pengaruh Dewan Asing terhadap Pengungkapan Emisi Karbon	83
4.4.2	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Pengungkapan Emisi Karbon	85
4.4.3	Pengaruh Pertumbuhan Perusahaan terhadap Pengungkapan Emisi Karbon	86
4.4.4	Kinerja Lingkungan sebagai Variabel Moderasi dalam Pengaruh Dewan Asing terhadap Pengungkapan Emisi Karbon	88
4.4.5	Kinerja Lingkungan sebagai Variabel Moderasi dalam Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Pengungkapan Emisi Karbon	90
4.4.6	Kinerja Lingkungan sebagai Variabel Moderasi dalam Pengaruh Pertumbuhan Perusahaan terhadap Pengungkapan Emisi Karbon	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		94
5.1	Simpulan.....	94
5.2	Keterbatasan Penelitian	96
5.3	Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA.....		98
RIWAYAT HIDUP.....		104
LAMPIRAN.....		105

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Matriks Penelitian Terdahulu	37
Tabel 2. Indeks Choi <i>for</i> CED.....	53
Tabel 3. Gambaran Scope 1-3	54
Tabel 4. Klasifikasi Warna & Skor PROPER.....	56
Tabel 5. Kriteria Penentuan Perusahaan Sampel.....	65
Tabel 6. Hasil Statistik Deskriptif	67
Tabel 7. Hasil Uji Chow	71
Tabel 8. Hasil Uji LM	72
Tabel 9. Hasil Uji Hausman	72
Tabel 10. Hasil Setelah Winsorized	73
Tabel 11. Nilai VIF dan 1/VIF	74
Tabel 12. Hasil Uji Modified Wald (Model 1)	74
Tabel 13. Hasil Uji Modified Wald (Model 2)	75
Tabel 14. Hasil Uji GLS	75
Tabel 15. Hasil Uji Autokorelasi	75
Tabel 16. Hasil Uji R ² (Model 1)	76
Tabel 17. Hasil Uji R ² (Model 2)	76
Tabel 18. Hasil Uji Statistik-t Model 1	77
Tabel 19. Hasil Uji Statistik-t Model 2	78
Tabel 20. Hasil Uji Regresi Model 1	79
Tabel 21. Hasil Uji Regresi Model 2.....	80
Tabel 22. Kesimpulan Hipotesis	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian	42
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Perusahaan Sampel.....	105
Lampiran 2 Data Pengungkapan Emisi Karbon.....	106
Lampiran 3 Data Dewan Asing.....	110
Lampiran 4 Data <i>Board Gender Diversity</i>	112
Lampiran 5 Data Pertumbuhan Perusahaan	114
Lampiran 6 Data Kinerja Lingkungan	116
Lampiran 7 Data Umur Perusahaan	118
Lampiran 8 Data Penelitian Siap Olah.....	120
Lampiran 9 <i>Output Stata</i>	124