

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, A. Z., & Wati, D. R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Panasonic Industrial Components Indonesia Cimanggis - Depok. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1385–1393. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1345>
- Andriani, J., Sularmi, L., & Anggraini, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Naga Mas Intipratama Tangerang. *Jurnal ARASTIRMA*, 1(1), 43–54. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10061>
- Anggoro, M. Y. A. R., & Budiman, D. (2022). *Kepemimpinan Dalam Organisasi Pengembangan Hasil Penelitian*. CV. Cakrawala Satria Mandiri.
- Antika, N. D., Nataraningtyas, M. F., Lonikat, E. V. T., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, 12(2), 99–108.
- Azzahra, S., & Fadlillah, A. M. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bakrie Pipe Industries. *VEMAR (Veteran Economic, Management, & Accounting Review)*, 1(2). <https://doi.org/10.59664/vemar.v1i2.5717>
- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*, 77, 64–75. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>
- Busro, M. (2017). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Grup.
- Dai, Y. De, Dai, Y. Y., Chen, K. Y., & Wu, H. C. (2013). Transformational vs transactional leadership: Which is better?: A study on employees of international tourist hotels in Taipei City. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 25(5), 760–778. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-Dec-2011-0223>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Duha, T. (2020). *Motivasi Untuk Kinerja*. Deepublish.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. IRDH. www.irdhcenter.com

- Ghozali, I. (2014). *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi Kedua). Universitas Diponegoro.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriyani, H., Fardani, R. A., & Dll. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu.
- Harismasakti, E., & Nardi. (2022). Pengaruh Kepuasan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 9(1), 9–18. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Cendekia Media. <https://doi.org/10.31237/osf.io/yvpue>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Insani, A. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*. <https://doi.org/10.29313/v6i2.24605>
- Irianti, R., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 114–122.
- Jiatong, W., Wang, Z., Alam, M., Murad, M., Gul, F., & Gill, S. A. (2022). The Impact of Transformational Leadership on Affective Organizational Commitment and Job Performance: The Mediating Role of Employee Engagement. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.831060>
- Khan, H., Rehmat, M., Butt, T. H., Farooqi, S., & Asim, J. (2020). Impact of Transformational Leadership on Work Performance, Burnout and Social Loafing: a Mediation Model. *Future Business Journal*, 6(1). <https://doi.org/10.1186/s43093-020-00043-8>
- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja*. Expert.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., Harto, B., Astuti, T., Ginting, N., & Dll. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Eureka Media Aksara. <https://www.researchgate.net/publication/368392715>
- Krskova, H., & Breyer, Y. A. (2023). The Influence of Growth Mindset, Discipline, Flow and Creativity on Innovation: Introducing the M.D.F.C. Model of Innovation. *Heliyon*, 9(3). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e13884>

- Kurniawan, B., Hartono, S., Kosasih, Putra, S. A., Yuliyanti, E., Arianty, D., & Dll. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (F. Rezeki, Ed.). PT Kimshafi Alung Cipta. www.publisher.alungcipta.com
- Kurniawati, N. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(1), 583–595. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i1.1395>
- Lai, F. Y., Tang, H. C., Lu, S. C., Lee, Y. C., & Lin, C. C. (2020). Transformational Leadership and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement. *SAGE Open*, 10(1). <https://doi.org/10.1177/2158244019899085>
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner. *AGORA*, 6(1).
- Mandasari, J., & Andjarwati, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.30996/jem17.v5i2.4604>
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity with Competence as Intervening Variables. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 54–63. <https://doi.org/10.32479/irmm.9922>
- Martini, Ahmad, K. I., & Metroyadi. (2022). The Correlation among Teacher Professionalism, Work Motivation and Work Discipline on Teacher Performance. *International Journal of Social Science and Human Research*, 05(06). <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v5-i6-30>
- Muardi, J., Rohmawan, K., & Nurminingsih. (2022). The Effect of Discipline and Training on Performance of Employees at The Fire and Rescue Service in City Administration of Central Jakarta. *Journal Of Management, Accounting, General Finance And International Economic Issues (Marginal)*, 1(2). <https://ojs.transpublika.com/index.php/MARGINAL/>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesy.v5i2.652>
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)

- Robbins, S. P., Coulter, M. A., & De Cenzo, D. A. (2020). *Fundamentals of Management* (11th Edition). Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior, Global Edition*. Pearson Education, Limited.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UMS Press.
- Sahron, M., & Juana, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jayadi Samudera Line Surabaya. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 3(2), 51–74. <https://doi.org/10.30996/jem17.v3i2.3458>
- Sakitri, G. (2021). “Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi!” 35(2).
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Indomedia Pustaka. www.indomediapustaka.com
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2). <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Setiawan. (2020). Manajemen Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal At-Ta'lim: Jurnal Kajian Pendidikan Agama Islam*, 2(2).
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Srilestari, N. A., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kota Woodcraf Furniture Jepara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 1806–1812. <https://doi.org/10.36778/jesy.v6i2.1096>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta, CV.
- Sulistiawati, & Yudianto, K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Maskapai Wings Air di Bandar Udara Sultan Muhammad Salahudin Bima. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 1(1). <https://doi.org/10.57235/aurelia.v1i1.40>
- Suswati, E. (2022). *Motivasi Kerja*. Media Nusa Creative.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 8(4). <https://doi.org/https://doi.org/10.36975/jeb.v8i4.5>

- Tim LPKN. (2023). Memperkuat Karakter Disiplin Kerja pada Generasi Z di Lingkungan Pegawai Negeri Sipil. *Lembaga Pengembangan Dan Konsultasi Nasional*. <https://ilmu.lpkn.id/2023/04/28/memperkuat-karakter-disiplin-kerja-pada-generasi-z-di-lingkungan-pegawai-negeri-sipil/>
- Tsauri, S. (2013). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J. R., & Mandagi, D. W. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction and Performance Among Millennial and Gen Z Employees: A Systematic Review. *Society*, *10*(2), 384–398. <https://doi.org/10.33019/society.v10i2.464>