

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Gen Z Di Jakarta Selatan

Oleh Amelia Aryanti

Abstrak

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan Gen Z di Jakarta Selatan. Sampel penelitian ini adalah 100 orang karyawan Gen Z yang berdomisili di Jakarta Selatan dengan menggunakan metode *nonprobability sampling* dengan jenis teknik *purposive sampling*. Analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan bantuan *software* SmartPLS 4. Penelitian ini melakukan pengujian hipotesis secara parsial atau Uji T dan secara simultan atau Uji F. Penelitian ini menghasilkan bahwa (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, serta (4) kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi

The Effect of Transformational Leadership, Work Discipline, and Motivation on Work Performance of Gen Z Employees in South Jakarta

By Amelia Aryanti

Abstract

This research is quantitative research which aims to determine the influence of transformational leadership, work discipline, and motivation on the performance of Gen Z employees in South Jakarta. The sample for this research was 100 Gen Z employees who live in South Jakarta using a nonprobability sampling method with a purposive sampling technique. Data analysis uses descriptive analysis techniques and inferential analysis with the help of SmartPLS 4 software. This research carries out partial hypothesis testing or T Test and simultaneously or F Test. This research results that (1) transformational leadership has an effect on employee performance, (2) discipline work influences employee performance, (3) motivation has no influence on employee performance, and (4) transformational leadership, work discipline, and motivation simultaneously influence employee performance.

Keyword: *Transformational Leadership, Work Discipline, Motivation, and Employee Performance.*