



**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA MELALUI
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEPERAWATAN RS.
HERMINA JATINEGARA JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

Tegar Trias Indrawan

2010111225

**PROGRAM SARJANA PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2023**



**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
MELALUI MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KEPERAWATAN RS. HERMINA JATINEGARA JAKARTA
TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi**

Tegar Trias Indrawan

2010111225

**PROGRAM SARJANA PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2023

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Tegar Trias Indrawan

NIM : 2010111225

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 27 September 2023

Yang Menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a yellow 1,000 Indonesian postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'METERAI TEMPEL 1.000,-' and 'AB6AKX418299337'.

(Tegar Trias Indrawan)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tegar Trias Indrawan
NIM : 2010111225
Fakultas : Fakultas Ekonomi & Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non Exclusive Royalty Free Right) atas Skripsi saya yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Melalui Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Keperawatan Rs. Hermina Jatinegara Jakarta Timur

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 27 September 2023
Yang menyatakan, materai



(Tegar Trias Indrawan)

PENGESAHAN



SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA MELALUI
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEPERAWATAN RS.
HERMINA JATINEGARA JAKARTA TIMUR**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Tegar Trias Indrawan - 2010111225

Pembimbing

Dr. Faisal Marzuki, M.Pd., CHCP

Jakarta, 5-12-2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen S1

Siti Hidayati, S.E., M.M


SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA MELALUI
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEPERAWATAN RS.
HERMINA JATINEGARA JAKARTA TIMUR**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Tegar Trias Indrawan - 2010111225

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 21 Desember 2023
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Drs. Svarif Ali, M. Si., CHRP
Ketua Penguji



Renny Husniati, S.E., M.M., CHRP
Penguji I



Dr. Faisal Marzuki, M.Pd., CHCP
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Jubaedah, S.E., MM
Dekan



Siti Hidayati, S.E., M.M
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 21 Desember 2023

**Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Melalui Motivasi Terhadap
Kinerja Karyawan Keperawatan Rs. Hermina Jatinegara Jakarta Timur**

Oleh : Tegar Trias Indrawan

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh daripada kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan di RS. Hermina Jatinegara Jakarta timur. Penelitian ini menggunakan responden sebanyak 80 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling acak. Hipotesis dalam penelitian ini, yaitu untuk mengetahui pengaruh baik secara parsial maupun mediasi dari variabel X,Y, dan Z, sehingga pengujian yang digunakan, yaitu uji koefisien determinasi uji t. Selanjutnya hasil penelitian yang diperoleh, yaitu : (1) Mengetahui dan membuktikan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Hermina. (2) Mengetahui dan membuktikan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Hermina. (3) Mengetahui dan membuktikan pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Hermina. (4) Mengetahui dan membuktikan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi di Rumah Sakit Hermina. (5) Mengetahui dan membuktikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi di Rumah Sakit Hermina.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai, Mediasi

***The Effect Of Compensation And Work Discipline Through Motivation On The
Performance Of Hospital Nursing Employees. Hermina Jatinegara East
Jakarta***


By : Tegar Trias Indrawan

Abstract

This study is a quantitative study that aims to determine whether there is an influence of compensation, work discipline, and motivation on employee performance in hospitals. Hermina Jatinegara, East Jakarta. This study used 80 respondents, sampling techniques using random sampling techniques. The hypothesis in this study, namely to determine the influence both partially and mediated from variables X, Y, and Z, so that the test used, namely the coefficient of determination test t test. Furthermore, the results of the research obtained, namely: (1) Knowing and proving the effect of compensation on employee performance at Hermina Hospital. (2) Know and prove the influence of work discipline on employee performance at Hermina Hospital. (3) Know and prove the influence of motivation on employee performance at Hermina Hospital. (4) Know and prove compensation for employee performance through motivation at Hermina Hospital. (5) Know and prove work discipline on employee performance through motivation at Hermina Hospital.

Keywords : Compensation, Work Discipline, Motivation, Employee Performance, Mediation

BERITA CARA UJIAN SKRIPSI SEMESTER GENAP TA. 2023/2024

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**
Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904
Laman : www.feb.upnvj.ac.id , e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id


**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GANJIL TA. 2023/2024**

Pada hari ini, 21 Desember 2023, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa:
Nama : Tegar Trias Indrawan
No.Pokok Mahasiswa : 2010111225
Program : Manajemen S.1


**Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Melalui Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan
Keperawatan Rs. Hermina Jatinegara Jakarta Timur**

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak-Lulus* *)

Tim Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Drs. Syarif Ali, M. Si., CHRP	Ketua	1. 
2	Renny Husniati S.E., M.M., CHRP	Anggota I	2. 
3	Dr. Faisal Marzuki, M.Pd., CHCP	Anggota II**)	3. 

Keterangan:
*) Coret yang tidak perlu
**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 2023
Mengesahkan
A.n. DEKAN
Kaprosdi Manajemen S.1

Siti Hidayati, S.E., M.M.

PRAKATA

Puji dan syukur Penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada Ibu Dr. Jubaedah, S.E., M.M., yang menjabat sebagai Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, serta kepada Ibu Siti Hidayati, S.E., M.M., sebagai Kepala Program Studi S1 Manajemen di universitas yang sama. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Faisal Marzuki, M.Pd.,CHCP, yang telah menjadi dosen pembimbing Penulis. Penulis sangat berterima kasih kepada seluruh dosen S1 Manajemen yang telah memberikan pengetahuan, arahan, dan saran yang sangat berharga selama Penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Penulis mohon maaf jika terdapat kesalahan dan kekurangan dalam skripsi ini, semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Demikian yang dapat Penulis sampaikan, Penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, 21 September 2023

Tegar Trias Indrawan

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PENGESAHAN	iv
Abstrak	vi
<i>Abstract</i>	vii
BERITA CARA UJIAN SKRIPSI SEMESTER GENAP TA. 2023/2024	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 PERUMUSAN MASALAH	8
1.3 TUJUAN PENELITIAN	8
1.4 MANFAAT PENELITIAN	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 LANDASAN TEORI	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Kinerja	13
2.1.3 Kompensasi	20
2.1.4 Disiplin Kerja	26
2.1.5 Motivasi Kerja	32
2.2 HASIL PENELITIAN	40
2.3 MODEL PENELITIAN	48

2.3.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	49
2.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	49
2.3.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	49
2.3.4	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan Melalui Motivasi Kerja	50
2.3.5	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	51
2.4	HIPOTESIS	51
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		53
3.1	DEFINISI OPERASIONAL DAN PENGUKURAN VARIABEL	53
3.1.1	DEFINISI OPERASIONAL	53
3.1.2	PENGUKURAN VARIABEL	54
3.2	POPULASI DAN SAMPEL	56
3.2.1	POPULASI	56
3.2.2	SAMPEL	56
3.3	TEKNIK PENGUMPULAN DATA	56
3.3.1	Jenis Data	57
3.4	TEHNIK ANALISA DATA	58
3.4.1	Analisis Deskriptif	59
3.4.2	Analisis Inferensial	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		64
4.1	DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	64
4.2	DESKRIPSI DATA PENELITIAN	64
4.2.1	Karakteristik Responden	64
4.2.2	Data Deskriptif	66
4.3	UJI HIPOTESIS DAN PENELITIAN	73

4.3.1	Analisis Inferensial	73
4.3.2	Uji Structural Model (<i>Inner Model</i>)	79
4.3.3	Uji Hipotesis	79
4.4	PEMBAHASAN	82
4.4.1	Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	82
4.4.2	Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	83
4.4.3	Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi	84
4.4.4	Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi	85
4.4.5	Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	86
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		88
5.1	SIMPULAN	88
5.2	KETERBATASAN PENELITIAN	89
5.3	SARAN	89
DAFTAR PUSTAKA		91
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penilaian Kinerja Karyawan RS. Hermina	2
Tabel 2 Pra-Survey Kinerja Karyawan	4
Tabel 3 Pra-Survey Kinerja Karyawan variabel Kompensasi.....	5
Tabel 4 Pra-Survey Kinerja Karyawan variabel Disiplin Kerja.....	6
Tabel 5 Pra-Survey Kinerja Karyawan variabel Motivasi	7
Tabel 6 Matriks Penelitian Sebelumnya	45
Tabel 7 Pengukuran Variabel.....	54
Tabel 8 Pengukuran Skala Likert.....	55
Tabel 9 Peringkat Jawaban Kuesioner	59
Tabel 10 Interpretasi Nilai Indeks Responden	60
Tabel 11. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 12. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 13 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	66
Tabel 14. Analisis Deskriptif terhadap variabel kinerja karyawan (Y)	66
Tabel 15. Analisis Deskriptif terhadap variabel kompensasi (X1)	68
Tabel 16. Analisis Deskriptif terhadap variabel disiplin kerja (X2)	70
Tabel 17. Analisis Deskriptif terhadap variabel motivasi kerja (Z).....	71
Tabel 18. Convergent Validity melalui Output Outer Loading Untuk Uji Validitas	75
Tabel 19. Average Variance Extracted (AVE)	77
Tabel 20. Discriminant Validity Melalui Output Fornell-Lacker Criterium	77
Tabel 21. Cronbach Alpha	78
Tabel 22. R-Square.....	79
Tabel 23. Uji Statistik T	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Metode Penelitian.....	48
Gambar 2. Outer Model	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	2
Lampiran 2 Data Kuesioner 80 Responden	8
Lampiran 3 Deskripsi Data	20
Lampiran 4 Surat Permohonan Riset	29
Lampiran 5 Hasil Cek Turnitin	30