

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA (Teori, Praktik, dan Penelitian)*. UNIMAL PRESS.
- Adrianto, A., & Hidayat, R. (2022). Pengguna Bisnis Start up di Indonesia. *SENASHTEK*, 858–861. <https://journals.stimsukmamedan.ac.id/index.php/senashtek/article/view/283/259>
- Affandi, A., Rozi, A., & Et, A. (2018). *Manajemen SDM Strategik* (M. Wahyudi, SM. (ed.)). Bintang Visitama. https://books.google.co.id/books?id=r_QbEAAAQBAJ
- Afifah, A. Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Dimediasi Oleh Kerja Tim (Studi Pada Generasi Milenial Di Indonesia). *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 53(9), 78–86.
- Ainan, M., Hadi, S., & Wisanggeni, N. W. A. (2022). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Selama Pandemi Covid 19 Varian Omicron. *EKOBIS : Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 10(2), 262–271. <https://doi.org/10.36596/ekobis.v10i2.841>
- Akingbola, K., Rogers, S. E., & Intindola, M. (2023). *Employee Engagement in Nonprofit Organizations: Theory and Practice*. Springer International Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=WKSiEAAAQBAJ>
- Amalia, L. M. I. W. W. N. (2021). *Psychological Capital, Job Insecurity, dan Burnout*. Penerbit NEM. <https://books.google.co.id/books?id=cyxEEAAAQBAJ>
- Amelia, D., Simatupang, N., Sinuraya, B. J., Ekonomi, F., & Prima, U. (2021). Pengaruh Harga, Citra Merek Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pt. Jne Cabang Medan. *Jurnal Manajemen*, 7, 11–24.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/downl>

oad/9800/1323

- Ananto, N., Walean, R. H., & Lumingkewas, C. F. (2022a). *Konsep dan Terapan Analisis SEM PLS dengan SmartPLS3.0 Dilengkapi dengan Contoh Terapan: (Panduan Penelitian untuk Dosen dan Mahasiswa)* (D. Fadhila (ed.)). CV. Mitra Cendekia Media. <https://books.google.co.id/books?id=i1WtEAAAQBAJ>
- Ananto, N., Walean, R. H., & Lumingkewas, C. F. (2022b). *Konsep dan Terapan Analisis SEM PLS dengan SmartPLS3.0 Dilengkapi dengan Contoh Terapan* (D. Fadhila (ed.); 1 ed.). CV. Mitra Cendekia Media. <https://books.google.co.id/books?id=i1WtEAAAQBAJ>
- Anderson, D. (2021). *The New Normal Work life Balance*. KDP Print US. <https://books.google.co.id/books?id=2DIDEAAAQBAJ>
- Andriani, R., Disman, Ahman, E., & Santoso, B. (2021). *Conditional Process Pada Manajemen SDM: Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention* (1 ed.). Gracias Logis Kreatif. <https://books.google.co.id/books?id=VVkwEAAAQBAJ>
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>
- Aras, R. A., Sucipto, K. R. R., & Sari, E. P. (2021). Faktor Keberhasilan Start-Up Di Makassar. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 8(3), 910–920. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i3.36757>
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 13(1), 31–48. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i1.14889>
- Aristiyani, A., Nurdin, M. C. I., Assa, M. M. V., Sugiarti, L. R., & Suhariadi, F. (2023). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, PERCEIVED ORGANIZATIONAL

SUPPORT TERHADAP KETERLEKATAN KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA ANGGOTA INSTANSI X. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 1188–1199.

Bahri, S., & Zamzam, F. (2021). *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis SEM-AMOS Mengenal SEM-AMOS* (second). Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=pF8zEAAAQBAJ>

Beno, J., Silen, A. P., & Yanti, M. (2022). Dampak Pandemi Covid-19 Pada Kegiatan Ekspor Impor (Stidi Pada PT.Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Teluk Bayur). *Jurnal Saintek Maritim*, 22(2), 117–126. <https://jurnal.unimar-amni.ac.id/index.php/JSTM/article/download/314/147147252>

Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (1 ed., Vol. 15, Nomor 2). Zahir Publishing.

Candra, M. A. A., & Wulandari, I. A. (2021). SISTEM INFORMASI BERPRESTASI BERBASIS WEB PADA SMP NEGERI 7 KOTA METRO. *Jurnal Mahasiswa Ilmu Komputer (JMik)*, 1(1), 175–189. <https://scholar.ummetro.ac.id/index.php/IlmuKomputer/article/download/1238/544>

Daga, R., Ismail, N., & Maddatuang, B. (2020). Analisis Efektivitas Program Mandiri Dagang Untung pada PT . Bank Mandiri (Persero), Tbk. Kanwil Regional X Sulawesi dan Maluku. *SEIKO: Journal pf Management & Business*, 3(3), 65–78. <https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/download/727/434>

Darda, A., & Rojikun, A. (2023). *MANAJEMEN ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA*. Mafy Media Literasi Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=rzTWEAAAQBAJ>

Darma, B. (2021). *STATISTIKA PENELITIAN MENGGUNAKAN SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F,*

- R2). GUEPEDIA. <https://books.google.co.id/books?id=acpLEAAAQBAJ>
- Dessler, G. (2017). *Human Resources Management 15th Ed.* In S. Wall (Ed.), *MyManagementLab* (15 ed.). Pearson.
- Dewi, D. R., & Prasetyo, A. R. (2017). HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN PT ANGKASA PURA I (PERSERO) KANTOR. *Jurnal Empati*, 6(1), 80–85.
- Djaali, P. D. H. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (B. S. Fatmawati (ed.); 1 ed.). Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=wY8fEAAAQBAJ>
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS* (1 ed.). Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=A6fRDwAAQBAJ>
- Erliyanti, & Yurmaini. (2018). HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN ENTREPRENEURSHIP. *Jurnal Penelitian Keuangan dan Perbankan Syariah*, 3(2), 96–114. <file:///C:/Users/Restika/Downloads/96-114.+Yusnina.pdf>
- Evi, T, & Rachbini, W. (2023). *PARTIAL LEAST SQUARES (TEORI DAN PRAKTEK)* (D. M. Surur (ed.); 1 ed.). Tahta Media Grup. <https://books.google.co.id/books?id=SnfYEAAAQBAJ>
- Evi, TIOLINA, & Rachbini, W. (2022). *Partial Least Squares (Teori Dan Praktek)* (D. M. Surur (ed.); 1 ed.). Tahta Media Grup.
- Fadillah, S. I. H., & Marzuki, F. (2023). Leadership Style , Work Environment and Competence on Job Satisfaction of Telkom Access. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(2), 156–172. <https://ejournal.upnvj.ac.id/index.php/jye>
- Fardiansyah, H., Marzuki, F., & Manggabarani, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Aparatur Sipil Negara* (E. Damayanti (ed.); 1 ed.). CV. Widina Media Utama.
- Fauzi, Pagiu, C., Has'ad Rahman Attamimi, J., Ansar, Fikriani, T., Kudus, A., Putri, B. D., Yenti, F., Roza, M., & M.Pd, N. R. (2023). *BUKU AJAR Statistika* (First).

- CV Pena Persada. <https://books.google.co.id/books?id=i2TNEAAAQBAJ>
- Febriansyah, H., & Henndy Ginting, P. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement* (1 ed.). Prenada Media. <https://books.google.co.id/books?id=m-YuEAAAQBAJ>
- Firdaus, M. . (2021). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF; DILENGKAPI ANALISIS REGRESI IBM SPSS STATISTICS VERSION 26.0* (F. Ravida (ed.); 1 ed.). CV. DOTPLUS Publisher. <https://books.google.co.id/books?id=IJ8hEAAAQBAJ>
- Firdaus, M. A. (2023). *Membangun keterikatan dan kepuasan kerja karyawan BUMD* (R. Fadhli (ed.)). Indonesia Emas Group. <https://books.google.co.id/books?id=yemu0EAAAQBAJ>
- Fitriandi, P., Marfiana, A., Supriyadi, & Al, E. (2022). *Metode Riset Bisnis* (W. Rachbini (ed.); 1 ed.). Khalifah Mediatama. <https://books.google.co.id/books?id=PHfYEAAAQBAJ>
- Fitriandi, P., Marfiana, A., Supriyadi, & Et, A. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Konsep Dasar dan Teori* (1 ed.). UNJ PRESS. <https://books.google.co.id/books?id=OYgBEAAAQBAJ>
- Gio, P. U., Caraka, R. E., & Syahputra, R. (2022). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan Software WarpPLS* (First). uwais inspirasi indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=HyikEAAAQBAJ>
- Gunawan, I. K. A. P., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1858. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p11>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (second). SAGE Publications. <https://books.google.co.id/books?id=JDWmCwAAQBAJ>

- Hardani, Nur Hikmatul Auliya, Helmina Andriani, et al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.)). CV. Pustaka Ilmu. <https://books.google.co.id/books?id=qijKEAAAQBAJ>
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A. F., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In H. Abadi (Ed.), *Pustaka Ilmu* (1 ed., Nomor March). CV. Pustaka Ilmu.
- Haryono, S. (2016). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS. In *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical* (First). PT. Intermedia Personalia Utama. http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/12640/ebookk_3in1.pdf?sequence=11&isAllowed=y
- Hasan, M., Enas, U., & others. (2022). *PERILAKU ORGANISASI (ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR)* (M. R. Sari (ed.); 1 ed.). Widina Media Utama. <https://books.google.co.id/books?id=xedwEAAAQBAJ>
- Hermawan, S., & Amirullah. (2021). *METODE PENELITIAN BISNIS: Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif* (1 ed.). Media Nusa Creative (MNC Publishing). <https://books.google.co.id/books?id=tHNMEAAAQBAJ>
- Hidayat, I., & Daroini, A. (2020). Management Of Human Resources In The Improvement Of Teacher Performance (Study On Mts Sunan Ampel Sumberkima Bali). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 30–39. <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/Revitalisasi/article/download/1089/852>
- Husna, A., & Suryana, B. (2017). *Metodologi Penelitian dan Statistik* (1 ed.). Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- Ibrahim, I. D. K., Cahyadi, I., Sidharta, R. B. F. I., & Hermanto, A. (2021). Job Satisfaction Sebagai Mediasi dalam Peningkatan Turnover Intention Mitra Driver Gojek Area Kota Mataram Pasca Pandemi Covid-19. *Jembatan : Jurnal Ilmiah*

- Manajemen*, 18(2), 80–94. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v18i2.15092>
- Idulfilastri, R. M. (2018). *Keterikatan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi* (A. Pramesta (ed.)). Andi Offset. <https://books.google.co.id/books?id=WiQNEAAAQBAJ>
- Imperatori, B. (2017). *Engagement and Disengagement at Work: Drivers and Organizational Practices to Sustain Employee Passion and Performance*. Springer International Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=lb7qDQAAQBAJ>
- Indrian, E. (2020). Pengaruh Burnout Dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Tenaga Pendidik Sman 1 Karangnunggal Di Tasikmalaya. *Jurnal Riset Mahasiswa (BRAINY)*, 1(2), 16–21. <https://brainy.feb.unpas.ac.id/index.php/brainy/article/download/4/5>
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (Pls) Dan Terapannya. *Teknosains*, 9(1), 53–68.
- Iskandar, & Yuhansyah. (2018). *PENGARUH MOTIVASI \& KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP PENILAIAN KERJA YANG BERDAMPAK KEPADA KEPUASAN KERJA. MEDIA SAHABAT CENDEKIA*. <https://books.google.co.id/books?id=LkJ7DwAAQBAJ>
- Iwan Hermawan, S. A. M. P. I. (2019). *Teknik Menulis Karya Ilmiah Berbasis Aplikasi dan Metodologi* (1 ed.). Hidayatul Quran. <https://books.google.co.id/books?id=ciO-DwAAQBAJ>
- Jaya, M. A., Ferdiana, R., & Fauziati, S. (2017). Analisis Faktor Keberhasilan SDM Startup yang Ada di Yogyakarta. *Prosiding SNATIF*, 04, 175–179. <https://media.neliti.com/media/publications/172902-ID-analisis-faktor-keberhasilan-sdm-startup.pdf>
- Jung, H. S., Jung, Y. S., & Yoon, H. H. (2021). COVID-19: The effects of job insecurity on the job engagement and turnover intent of deluxe hotel employees

- and the moderating role of generational characteristics. *International Journal of Hospitality Management*, 92(October 2020), 102703. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102703>
- Junita Monica, A., Husniati, R., & Supriadi, Y. N. (2023). The Influence of Knowledge Management and Organizational Culture through Employee Engagement as a Mediation Variable on Millennial Employee Performance at the Center for Education and Training Center for Statistics Indonesia. *International Journal of Business, Technology and Organizational Behavior (IJBTOB)*, 3(2), 137–155. <https://doi.org/10.52218/ijbtob.v3i2.272>
- Kiki, D., & Arisona, S. P. (2021). Pengaruh Job Satisfaction, Job Resources, dan Self Determination Terhadap Work Engagement Karyawan Amaris Hotel Citra Raya. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 1–8. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/755>
- Kompeten, G. N. I. (2023). *Best Practices Pengelolaan SDM Indonesia Era Society 5.0* (L. Mayasari (ed.)). Lautan Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=IUzfEAAAQBAJ>
- Kurnia, R. M., & Santoso, M. B. (2018). Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pekerja K3L Unpad. *Focus : Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1(2), 108. <https://doi.org/10.24198/focus.v1i2.18264>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF* (Agung W Ku). Pandiva Buku. <https://books.google.co.id/books?id=9dZWEAAAQBAJ>
- Larasati, D. P., Hasanati, N., & Istiqomah, -. (2019). *The Effects of Work-Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation*. 304, 390–394. <https://doi.org/10.2991/acpch-18.2019.93>
- Luik, J. (2022). *Startup Accelerator dan Industri Media: Fungsi, Struktur, dan Representasi*. Gramedia Pustaka Utama.

<https://books.google.co.id/books?id=UKFwEAAAQBAJ>

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior (An Evidence-Based Approach)*. In J. Beck (Ed.), *Hospital Administration* (12 ed.). The McGraw-Hill.
https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23

Mahardika, I., & Komarudin. (2021). Pengaruh Media Pembelajaran Zoom Terhadap Hasil Belajar PPKN Siswa Kelas IV MI Al-Wathoniyah 43 Jakarta Utara. *Elementar : Jurnal Pendidikan Dasar*, 3(3), 19–28.
<https://doi.org/10.15408/elementar.v1i1.20886>

Mamondol, M. R. (2021). *DASAR-DASAR STATISTIKA* (M. R. Mamondol (ed.); 1 ed.). SCOPINDO MEDIA PUSTAKA.
<https://books.google.co.id/books?id=qmwqEAAAQBAJ>

Manthis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management*. In Jack W. Calhoun (Ed.), *South-Western Cengage Learning* (13 ed.). South-Western Cengage Learning.

Maria, S., & AS, D. L. (2020). Kinerja dipengaruhi komitmen dan dampaknya terhadap promosi karyawan. *Forum Ekonomi*, 22(1), 61–75.
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMEKONOMI/article/download/6592/1222>

Marliana, R. R. (2019). Partial Least Square-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Matematika, Statistika dan Komputasi*, 16(2), 174–186. <https://doi.org/10.20956/jmsk.v16i2.7851>

Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Zifatama Publisher* (1 ed.). Zifatama Publisher.
https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional

Misbahuddin, & Hasan, I. (2022). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik (Edisi*

- Kedua*) (2 ed.). Bumi Aksara.
<https://books.google.co.id/books?id=ROSCEAAAQBAJ>
- Moshoeu, A. N., & Geldenhuys, D. J. (2019). Job insecurity, organisational commitment and work engagement among staff in an open distance learning institution. *Southern African Business Review*, 19(1), 22–43.
<https://doi.org/10.25159/1998-8125/5832>
- Moslem, M., & Sary, F. P. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Kaltim Post Samarinda. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 10(2), 153. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v10i2.5221>
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover. In *Applied Psychology: Current Issues and New Directions*. Academic Press.
<https://doi.org/10.4135/9781446279151.n3>
- Munandar, A. (2021). KEPUASAN KERJA TENAGA PENDIDIK DI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM. *Jurnal Tawadhu*, 5(1), 12–24.
<https://jurnal.unugha.ac.id/index.php/twd/article/download/118/76/>
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *KONSEP DASAR STRUCTURAL EQUATION MODEL- PARTIAL LEAST SQUARE (SEM-PLS) MENGGUNAKAN SMARTPLS* (First). Pascal Books.
<https://books.google.co.id/books?id=KXpjEAAAQBAJ>
- Muthia, F., & Ulfa, C. K. (2017). Effect of morale on employee engagement at PT . perkebunan x. *Jurnal Pemikiran & Penelitian Psikologi PSIKOLOGIA*, 12(3), 134–152.
- Namita. (2014). Work-Life Balance in India-the Key Driver of Employee Engagement. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 2(1), 103–109.
- Nani, A. (2016). Pengukuran Tingkat Kepuasan Pengguna Dalam Pembelajaran Dengan Media Animasi. *Pengukuran Tingkat Kepuasan Pengguna Dalam*

Pembelajaran Dengan Media Animasi, 4(1), 15–24.

- Ningsih, W. S., & Rahmawati, I. (2021). Analisis Faktor yang Menentukan Keputusan Pembelian Pada Online Shop “Shopee.” *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 779–784.
- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.340>
- Nurjanah, C. R. dan S. (2019). PENGARUH HARGA DAN KUALITAS PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN MIE INSTAN MEREK MIE SEDAAP SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP LOYALITAS PELANGGAN DI PERUMAHAN PEKAYON BEKASI SELATAN. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 1–14.
<https://ejournal.borobudur.ac.id/index.php/manajemen/article/view/680/642>
- Nuryanti, Y., Novitasari, D., Nugroho, Y. A., Fauji, A., Gazali, & Asbari, M. (2020). Meningkatkan Komitmen Organisasional Dosen: Analisis Pengaruh Kepemimpinan Perguruan Tinggi dan Kepuasan Intrinsik & Ekstrinsik Dosen. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 561–581.
<https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/551>
- P. Robbins, S., & Judge, T. A. (2022). *Essentials of organizational behavior* (15 ed.). Pearson.
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). *KEPUASAN KERJA KARYAWAN : STUDI LITERATUR*. 7(4), 1–11.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39.
<https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Pratikna, R. N., Budiarto, N. R. P., & Sanjaya, R. (2021). Quality of Work Life Pada

- Turnover Intention Di Perusahaan Start-Up , Adakah Pengaruhnya ? (Studi Kasus Pada Pt Xyz - Berdasarkan Persepsi Karyawan). *Manners*, IV(1), 49–60.
- Prima Dita Hapsari, & Hamzah, A. (2021). *AUDIT DAN KAPASITAS AUDITOR ERA COVID-19* (A. Rahmat & S. Ginting (ed.)). Ideas Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=yZFEEAAAQBAJ>
- Priyati, R. Y. (2022). *Statistika Ekonomi (BMP)* (N. Hikmah & A. Canty (ed.); 2 ed.). Universitas Terbuka. <https://pustaka.ut.ac.id/lib/esp4123-statistika-ekonomi-edisi-2/>
- Putri, F. R., & Supriadi, Y. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Patra Badak Arun Solusi. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 18(1), 10. <https://doi.org/10.29406/jmm.v18i1.3707>
- Qomariah, N. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris). In *CV. Pustaka Abadi* (1 ed.).
- Rahadi, D. R. (2023). Pengantar partial least squares structural equation model(PLS-SEM) 2023. In Wijonarko (Ed.), *Lentera Ilmu Madani* (1 ed.). Lentera Ilmu Madani.
- Rahmat, I., Sa'adah, L., & Aprillia, D. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)* (D. Zulfikar (ed.); 1 ed.). LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. <https://books.google.co.id/books?id=7RY7EAAAQBAJ>
- Rawi, R. D. P., Yusuf, A. A., Fawzi, M. G. H., & Sunarsi, D. (2021). *MANAJEMEN KARIR Toeri dan Praktik* (1 ed.). Cipta Media Nusantara. <https://books.google.co.id/books?id=si1EEAAAQBAJ>
- Rebecca, R., Sarinah, S., & Putra, A. I. D. (2020). Hubungan antara Work Life Balance dengan Employee Engagement Pada Bank Sinarmas KC Medan. *Jurnal*

- Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K)*, 1(1), 44–49.
<https://doi.org/10.51849/j-p3k.v1i1.16>
- Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2020). Implikasi Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leaven To Leave. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 3(2), 206–225.
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i2.4069>
- Riwanda, F., & Mawarpury, M. (2021). Persepsi Pengusaha Muda Terhadap Kesuksesan Menjalankan Bisnis Start-Up. *Psychopreneur Journal*, 5(2), 46–56.
<https://doi.org/10.37715/psy.v5i2.1915>
- Riyanto, D., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Person Job Fit dan Job Crafting Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Work Engagement sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 426–433. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.488>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). Essential of Organizational Behaviour (12th edition). In S. Wall (Ed.), *Pearson* (12 ed., Nomor 2008). Pearson.
- Robertus Adi Nugroho. (2021). Mengelola SDM dalam Dunia Digital Untuk Memperoleh SDM Yang Unggul dalam Mengelola Bisnis Start-Up Bidang Jasa. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2(5), 827–845.
<https://doi.org/10.36418/jiss.v2i5.300>
- Rohainy, E., & Putri, S. (2023). *Hubungan Antara Job Insecurity Dengan Keterikatan Kerja Pada PPPK Lembaga Penyiaran Publik RRI Sumenep Correlation Between Job Insecurity And Work Engagement At PPPK RRI Sumenep Public Broadcasting Institution*. 10(01), 772–785.
- Russell. (2012). *Justice in the Workplace: From theory To Practice* (Second). Taylor & Francis. <https://books.google.co.id/books?id=u2KGOOnMYBiUC>
- Sabrina, R., & Sulasmi, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Sulasmi (ed.); 1 ed.). umsu press. <https://books.google.co.id/books?id=GodIEAAAQBAJ>

- Saintek, R. (2023). *Menjalankan Bisnis Startup : Langkah demi Langkah* (H. S. Wibowo (ed.)). Tiram Media. <https://books.google.co.id/books?id=MtSuEAAAQBAJ>
- Saputra, S., & Andani, K. W. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT CITRA CROCOTAMA INTERNATIONAL Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 98. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i1.11292>
- Schermerhorn, J. R., & Bachrach, D. G. (2020). *Management* (Fourteenth). Wiley. <https://books.google.co.id/books?id=wnbEDwAAQBAJ>
- Septiani, A. E., & Frianto, A. (2023). Pengaruh work life balance dan perceived organizational support terhadap employee engagement pada BPJS Ketenagakerjaan. *Ilmu Manajemen*, 11(2), 266–277.
- Setyowati, D. E., Sari, S. K., & Antariksa, Y. (2021). *BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (A. Rofiq (ed.)). Jakad Media Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=TNwnEAAAQBAJ>
- Shabrina, N., Darmadi, D., & Sari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 3(2), 164–173. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.108>
- Shrivastava, A. K., Rana, S., Mohapatra, A. K., & Ram, M. (2019). *Advances in Management Research: Innovation and Technology* (A K Shrivastava, S. Rana, A. K. Mohapatra, & M. Ram (ed.)). CRC Press. <https://books.google.co.id/books?id=HtW-DwAAQBAJ>
- Siregar, I. N. P., Yinarta, S. C., & Ginting, Y. V. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sejahtera Putra Solo. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 75–84.
- Siregar, Z. M. E., Nasution, A. P., Supriadi, Y. N., Ende, & Pristiyono. (2023).

- Structural Equation Modeling Konsep Dan Implementasinya Pada Kajian Ilmu Manajemen Dengan Menggunakan AMOS* (1 ed.). Deepublish Digital. <https://books.google.co.id/books?id=cNjYEAAAQBAJ>
- Sirgy, M. J., & Lee, D.-J. (2023). *WORK-LIFE BALANCE*. Cambridge University Press. <https://doi.org/10.1017/9781009281782>
- Siyoto, D. S., & Sodik, M. A. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. In Ayup (Ed.), *Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar* (1 ed., Vol. 6, Nomor August). Literasi Media Publishing.
- Smith, S. A., Coffey, L., Compton, J., Elkins, D. M., Gilles, E. E., Herbert, S., Jenkins, J. L., Reese, M. E., Sun, W., Strawser, M. G., & others. (2018). *Recruitment, Retention, and Engagement of a Millennial Workforce* (Stephanie A. Smith (ed.)). Lexington Books. <https://books.google.co.id/books?id=pVxxDwAAQBAJ>
- Soedarto, T., & Hardi, T. (2023). *MENINGKATKAN KINERJA BISNIS MELALUI EMPLOYEE ENGAGEMENT* (1 ed.). Uwais Inspirasi Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=cUa5EAAAQBAJ>
- Subiantoro, S. A., & Lataruva, E. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Work Engagement dengan Self-Efficacy sebagai Variabel Moderating (Studi pada Karyawan Tetap PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko (Persero) Yogyakarta). *Diponegoro Journal of Management*, 11(3), 1–14. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index>
- Suci Prasasti, E. T. P. (2019). KARAKTER DAN PERILAKU MILINEAL: PELUANG ATAU ANCAMAN BONUS DEMOGRAFI. *jurnal Consilia*, 3(1), 10–22. https://ejournal.unib.ac.id/index.php/j_consilia/article/download/11981/6048
- Sudarni, A. A. C., Irwansyah, R., Supriadi, Y. N., Yusuf, S. Y. M., Sijabat, F. N., & others. (2023). *Manajemen Strategik (Teori dan Analisis)* (A. Bairizki (ed.); 1 ed.). Seval Literindo Kreasi.

<https://books.google.co.id/books?id=1FrGEAAAQBAJ>

Sudaryana, D. D. B., & Agusiady, D. H. R. R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (1 ed.). Deepublish.

<https://books.google.co.id/books?id=oKdgEAAAQBAJ>

Sufandi, U. U., Priono, M., Aprijani, D. A., Wicaksono, B. A., & Trihapningsari, D. (2022). Uji Usability Fungsi Aplikasi Web Sistem Informasi Dengan Use Questionnaire (Studi Kasus : Aplikasi Web Sistem Informasi Tiras dan Transaksi Bahan Ajar). *Jurnal Pendidikan Teknologi dan Kejuruan*, 19(1), 24–34. <https://core.ac.uk/download/pdf/335266713.pdf>

Sugiyono, D. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R & D* (Nomor 1). ALFABETA, CV.

Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2020). Work engagement of millennial generation employees. *Jurnal Pemikiran, Penelitian Administrasi Bisnis & Kewirausahaan*, 5(3), 263–281. <http://jurnal.unpad.ac.id/adbispreneur/article/view/29953>

Suryani, & Hendryadi. (2016). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam* (F. I. Mandiri (ed.); 2 ed.). PrenadaMedia Group. <https://books.google.co.id/books?id=YHA-DwAAQBAJ>

Suryani, N. K. (2022). KEPUASAN KERJA: PENGARUHNYA DALAM ORGANISASI (TINJAUAN TEORITIS DAN EMPIRIS). *Jurnal Imagine*, 2(2), 71–77. <https://doi.org/10.35886/imagine.v2i2.491>

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962. 10.35673/ajmpi.v9i2.429

Susilaningrum, H., & Wijono, S. (2023). Dukungan sosial dengan work life balance pada pekerja wanita yang telah menikah di PT. X Yogyakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(8), 7297–7306. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/download/2375/1872/>

- Trinovela, S., & Saragi, S. V. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54. <https://jom.uni-versitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/download/60/61>
- Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In M. Drs. Ahmad Mutohar & S. P. . Moh. Nur Afandy (Ed.), *Journal of Modern African Studies* (1 ed., Vol. 35, Nomor 17). STAIN Jember Press.
- Utama, I. G. B. R., Mahadewi, N. M. E., & Krismawintari, N. P. D. (2023). *Metodologi Penelitian Bidang Manajemen Dan Pariwisata*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=mW7DEAAAQBAJ>
- Utari, K., Setyadi, B., & Helmi, S. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Job satisfaction Terhadap Employee Engagement di PT Semen Baturaja Palembang. *Journal Management, Business, and Accounting*, 22(2), 205–215.
- Werinussa, L. M. I. W. J. O. A. (2021). *Job Insecurity, Grit, and Work Engagement di Masa Pandemi Covid-19*. Penerbit NEM. <https://books.google.co.id/books?id=wOVcEAAAQBAJ>
- Widodo, D. S. (2020). *Membangun Startup Entrepreneur yang Unggul* (Afrita (ed.); 1 ed.). Penebar Media Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=S6YJEAAAQBAJ>
- Widyawati, W., Manggabarani, A. S., & Marzuki, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Work Life Balance, Kesempatan Berkembang terhadap Employee Engagement Gen Y PT “X.” *Jurnal Sosial dan Budaya Syar-i*, 8(5), 1–14. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i5.22450>
- Wijaya, Prieksa, & Edwina, T. N. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Karyawan. *Buku Abstrak Seminar Nasional, April*, 243–250. <https://repository.its.ac.id/id/eprint/84407>
- Wijaya, Prieska, & Dewayani Soeharto, T. N. E. (2021). Kontribusi Work Life Balance

- Terhadap Work Engagement Karyawan. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 10(3), 266. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v10i3.5627>
- Wijayanti, A., & Satria, D. (2018). Why Startup Needs Fail. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 6(2), 1–15. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/download/5074/4456>
- Yessi Susan Intan P. Benu, S. M. S. S. (2020). *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (HRM) IN INDUSTRY 5.0* (D. Utami (ed.)). Zahir Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=Ppo9EAAAQBAJ>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=jZ5yDwAAQBAJ>
- Zahari, M., Sujatmiko, W., Kembauw, E.,, & Others. (2022). *Manajemen SDM: (Strategi Organisasi Bisnis Modern)* (A. Bairizki (ed.); 1 ed.). Seval Literindo Kreasi. <https://books.google.co.id/books?id=WZSGEAAAQBAJ>
- Zamzamy, A. S., Setiadi, I. K., & Nawir, J. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 205–220. <https://conference.upnvj.ac.id/index.php/biema/article/view/1681>
- Zulmiyetri, Safaruddin, & Nurhastuti. (2020). *Penulisan Karya Ilmiah* (1 ed.). Prenada Media. https://books.google.co.id/books?id=v_32DwAAQBAJ