

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Teori, Praktik dan Penelitian*. Unimal Press. <http://repository.unimal.ac.id/id/eprint/3225>
- Adhitya, W. R., Afiandi, D. K., & Lubis, N. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SUMUT CABANG SUKARAMAI. *Accumulated Journal*, 3(1).
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management Research*. Deepublish.
- Agustini, F. (2020). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina, Ed.). UISU Press.
- Akbar, A. A. (2023). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Komitmen Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Disiplin Kerja Kejaksanaan Tinggi Sumatera Selatan. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(5), 3774–3792. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v8i5.12053>
- Amalia Putri, E., Tajriani, A., Syifa, A., Andi Rivai, A., Amri Perbankan Syariah, A., & Muhammadiyah Hamka, U. (2022). Penerapan fungsi MSDM untuk mengembangkan produktivitas kerja karyawan di lingkungan perusahaan Unilever Indonesia Article info A b s t r a c t. In *Insight Management Journal* (Vol. 2, Issue 3). <https://journals.insightpub.org/index.php/imj>
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (I. K. Ardana, N. W. Mujiati, & I. W. M. Utama, Eds.; Edisi Pertama). Graha Ilmu.
- Armawan, P. A., & Suana, I. W. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*

Universitas Udayana, 8(8), 5090.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i08.p14>

- Bangun, R. B. (2021). EFFECT OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT AND SUPERVISION ON WORK DISCIPLINE. *International Journal of Economics and Business Applied*, 2(4). <http://ijeba.makarioz.org/>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan sumber daya manusia : teori, dimensi pengukuran, dan implementasi dalam organisasi* (B. Bukit, T. Malusa, & Rahmat Abdul, Eds.; Cetakan 1). Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018a). *Teori - teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Busro, M. (2018b). *Teori - teori Manajemen Sumber Daya Manusia: Vol. xi* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Damayanti, R., Hendri, E., & Puspita, A. (2022). Pengaruh Penggunaan Absensi Fingerprint Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(3), 480. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v19i3.9471>
- Darmiati, Kristiawan, M., & Rohana. (2020). The Influence of School's Leadership and Work Motivation toward Teacher's Discipline. *Journal of Social Work and Science Education*, 1(1).
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Media Sains Indonesia.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (L. Albelli, K. Tomasso, & N. Bhalla, Eds.; Sixteenth). Adam Goldstein.
- Dessyarti, R. S., & Oktaviana, P. (2023). The effect of organizational culture, supervision, and punishment on work discipline (Case study on official motorcycle dealers in Madiun City). *Asian Management and Business Review*, 184–198. <https://doi.org/10.20885/AMBR.vol3.iss2.art6>

- Dewita, R. A., & Yapentra, A. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Guru Pada SMK “XY” Kota Pekanbaru. *Riau Economics and Business Review*.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen* (Edisi 5). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ferdinand, A. (2020). *Metode Penelitian Manajemen: Vol. xii* (A. Ferdinand, Ed.; 5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ganahreh, E. A., Bello, B., & Abdullah, F. (2018). The Impact of Administrative Control on Employees’ Performance: Evidence From Industrial Companies in Jordan. *International Journal of Accounting, Finance and Business*, 3(10), 52–66. www.ijafb.com
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares Konsep teknik Aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris: Vol. vii* (2nd ed.). Undip press.
- Hajjali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, B., Prihatin, E., & Sufri, M. (2022). The Effect of Supervision, Compensation, Character on Work Discipline. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(2), 70–85. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i2.85>
- Handyaningrat. (2013). *Efektivitas Organisasi*. Rineka Cipta.
- Handoko, T. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Harjoyo. (2019a). *Sistem informasi manajemen* (D. P. Dewi & D. Anggraeni, Eds.; cetakan pertama). Unpam Press .
- Harjoyo. (2019b). *Sistem Informasi Manajemen* (D. P. Dewi, Ed.; cetakan pertama). Unpam press.
- Iqbal, S., Husniati, R., & Sumilir. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Swapro International Jakarta. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(1).

- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif: Teori, penerapan, dan riset nyata: Vol. viii* (cet. 1). Quadrant.
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan* (Ed.1). Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (5th ed.). Rajawali Pers.
- Kementerian Agama Kabupaten Lampung Timur. (2023). *Unit Kerja : Seksi Bimbingan Masyarakat Islam*. Kemenaglampungtimur.Id. https://kemenaglampungtimur.id/unit_kerja/detail/4/seksi-bimbingan-masyarakat-islam
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *KIAT-KIAT MERANGSANG KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI* (N. Azizah, Ed.). Media Sahabat Cendikia.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Vol. 4).
- Liyas, J. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri. *JEBI (Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam, 2(2)*, 122–129.
- Marnis, P. (2016). *MANAJEMEN Sumber Daya Manusia* (P. Marnis, Ed.; kedua). Zifatama .
- Masram, & Mu'ah. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA P R O F E S I O N A L* (cetakan pertama). Zifatama.
- Mohelska, H., & Sokolova, M. (2015). Organisational Culture and Leadership – Joint Vessels? *Procedia - Social and Behavioral Sciences, 171*, 1011–1016. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.01.223>
- Mukminin, A., Habibi, A., Prasojo, L. D., & Yuliana, L. (2019). *Amirul Mukminin Akhmad Habibi Lantip Diat Prasojo Lia Yuliana* (B. A. P, N. Munthe, A. Tahalli, & N. Hariyati, Eds.; 1st ed.). UNY Press 2019.
- Nursauli Sitompul, S., Ali, S., Rialmi, Z., & Korespondensi, P. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP*

KINERJA PEGAWAI BIRO HUBUNGAN MASYARAKAT KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN RI. 2.

- Nyoto. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Asrizal, Ed.; 1st ed.). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Prawironegoro, D., & Utari, D. (2016). *Manajemen SDM abad 21 (sumber daya manusia): kajian tentang sumber daya manusia secara filsafat, ekonomi, sosial, antropologi, dan politik: Vol. xii* (Revisi). Mitra Wacana Media.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan pelatihan SDM Perusahaan*. . Simbiosis Rekatama Media.
- Rahadian, C. G. B. S., & Suwandana, I. G. M. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KOMUNIKASI, DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KONTRAK. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3590. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p11>
- Rahayu, I. D., Mochammad, A. M., & Arik, P. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Administrasi Bisnis*, 43.
- Restu Rinjani, R., Paleni, H., Citra, B., Rinace, A., & Aprianto, R. (2023). Leadership and Supervision on Work Discipline and Its Impact on Employee Performance at Service Education Musi Rawas District. In *Business, Economics & Management for Sustainable Future*.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019a). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019b). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>

- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019c). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business : a skill-building approach* (5 nd.ed). Jhon Willey & Sons, 2009.
- Sentosa, B., Fauziah, N., Studi Manajemen, P., Ekonomi, F., & Islam Darul Ulum Lamongan, U. (2019a). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KECAMATAN KANOR KABUPATEN BOJONEGORO Tholiatul Mas'adah* (Vol. 2, Issue 2). <http://journal.umg.ac.id/index.php/jreJRE>
- Sentosa, B., Fauziah, N., Studi Manajemen, P., Ekonomi, F., & Islam Darul Ulum Lamongan, U. (2019b). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KECAMATAN KANOR KABUPATEN BOJONEGORO Tholiatul Mas'adah* (Vol. 2, Issue 2). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30587/jre.v2i2.969>.
- Setiaman, S. (2020). *Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3* (S. Setiaman, Ed.; 3rd ed.). PPNI QATAR.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & Restu. Damayanti, Eds.). Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P., Suryani, & Damayanti, R. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja* (L. P. Sinambela, Suryani, & Damayanti Restu, Eds.). Bumi Aksara.

- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh komunikasi antarpribadi pimpinan terhadap motivasi kerja* (I. Silviani, A. Rachman, & Dewi, Eds.). Scopindo Media Pustaka.
- Sodik, M. A., & Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian The Effect of Pornography Accessity to Influence Sexual Behavior View project Publication View project.*
<https://www.researchgate.net/publication/314093441>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Mehods)* (Edisi 2: Cet. 1). Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D: Vol. xix* (cetakan ke 3). Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R&D)* (S. Y. Suryandari, Ed.). Alfabeta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia: Konsep - konsep kunci* (cetakan kesatu). Alfabeta.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk mahasiswa dan umum* (L. Malyani, Ed.; cet 1). Yrama Widya.
- Supriadi, Y. N. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Z. Rialmi, Ed.; cetakan pertama). EUREKA MEDIA AKSARA.
- Suriagiri, H. (2020). *Kepemimpinan Transformasional* (D. Hermina, Ed.). CV. Radja Publika.
- Sururama, R., & Amalia, R. (2020). *Pengawasan Pemerintahan*. CV. Cendekia Press.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Kencana.

- Tsauri, S. (2013). *BUKU SOFYAN TSAURI MSDM 2013* (A. Mutohar & Afandy Nur, Eds.; Vol. 1). STAIN Jember Press.
- Wibowo. (2016). *Kepemimpinan: Pemahaman Dasar, Pandangan Konvensional, Gagasan Kontemporer* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. E. Widyaningrum, Ed.; pertama). UBHARA Manajemen Press.