



**DISIPLIN PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA BAGIAN SEKRETARIAT
DIREKTORAT JENDERAL BIMBINGAN MASYARAKAT
ISLAM KEMENTERIAN AGAMA RI**

SKRIPSI

CHIKA ADISTY PUTRI 2010111009

**PROGRAM SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2023**



**DISIPLIN PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA BAGIAN SEKRETARIAT
DIREKTORAT JENDERAL BIMBINGAN MASYARAKAT
ISLAM KEMENTERIAN AGAMA RI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

CHIKA ADISTY PUTRI 2010111009

**PROGRAM SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2023**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Chika Adisty Putri

NIM. : 2010111009

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 20 Desember 2023

Yang menyatakan,



(Chika Adisty Putri)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Chika Adisty Putri
NIM : 2010111009
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Disiplin Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Bagian Sekretariat Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Islam Kementerian Agama RI

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 20 Desember 2023

Yang menyatakan,



(Chika Adisty Putri)

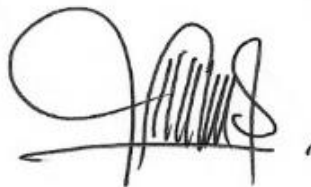
SKRIPSI

DISIPLIN PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA BAGIAN SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL BIMBINGAN MASYARAKAT ISLAM KEMENTERIAN AGAMA RI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Chika Adisty Putri 2010111009

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 20 Desember 2023
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I., M.M

Ketua Penguji



Jenji Gunaedi Argo, S.E., M.M

Penguji I



Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP

Penguji II (Dosen Pembimbing)



Dr. Jubaedah, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Siti Hidayati, S.E., M.M

Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 20 Desember 2023

Employee Discipline with Motivation as a Moderation Variable in the Secretariat of the Directorate General of Islamic Community Guidance of the Ministry of Religious Affairs of the Republic of Indonesia

By Chika Adisty Putri

Abstract

This research aims to analyze the influence of supervision and leadership style on employee discipline, with motivation as a moderating variable. The research method uses a quantitative approach with data collection techniques via a Google Form questionnaire which is distributed to employees in the Secretariat Section. The data analysis technique was carried out using descriptive and inferential data analysis which was processed using SmartPLS 4.0. The sample for this research was 73 employees in the Secretariat Section of the Directorate General of Islamic Community Guidance, Ministry of Religion of the Republic of Indonesia, who were selected using the probability sampling method. The results of testing this research are that (1) supervision has a significant effect on employee discipline, (2) leadership style has a significant effect on employee discipline, (3) supervision has no significant effect on employee discipline which is moderated by motivation and (4) leadership style has no effect significant impact on employee discipline which is moderated by motivation. It is hoped that the practical implications of this research finding can contribute to improving human resource management, especially in increasing the effectiveness of supervision and leadership to encourage employee discipline.

Keywords: *Supervision, Leadership Style, Employee Discipline, Motivation, Directorate General of Islamic Community Guidance, Indonesian Ministry of Religion*

Disiplin Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Bagian Sekretariat Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Islam Kementerian Agama RI

Oleh Chika Adisty Putri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengawasan dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin pegawai, dengan motivasi sebagai variabel moderasi. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner *google form* yang disebarakan kepada pegawai di Bagian Sekretariat. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis data deskriptif dan inferensial yang diolah menggunakan *SmartPLS 4.0*. Sampel penelitian ini sebanyak 73 pegawai pada Bagian Sekretariat Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Islam Kementerian Agama RI yang dipilih menggunakan metode probability sampling. Hasil dari pengujian terhadap penelitian ini ialah diperoleh (1) pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin pegawai, (2) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap disiplin pegawai, (3) pengawasan yang dimoderasi motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin pegawai dan (4) gaya kepemimpinan yang dimoderasi motivasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin pegawai. Implikasi praktis dari temuan penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi perbaikan manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam meningkatkan efektivitas pengawasan dan kepemimpinan untuk mendorong disiplin pegawai.

Kata Kunci: Pengawasan, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Pegawai, Motivasi, Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Islam, Kementerian Agama RI.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904
Laman : www.feb.upnvj.ac.id , e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GANJIL TA. 2023/2024**

Telah dilaksanakan Ujian Skripsi dihadapan Tim pada hari Rabu, 20 Desember 2023:

Nama : Chika Adisty Putri

No.Pokok Mahasiswa : 2010111009

Program Studi : Manajemen S.1

DISIPLIN PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA
BAGIAN SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL BIMBINGAN MASYARAKAT ISLAM
KEMENTERIAN AGAMA RI

dinyatakan **Lulus** / ~~Tidak Lulus~~ *)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I., M.M	Ketua	1.
2	Jenji Gunaedi Argo, S.E., M.M	Anggota I	2.
3	Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP	Anggota II**)	3.

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu

***) Dosen Pembimbing

Jakarta, 27 Desember 2023

Mengesahkan

A.n. DEKAN

Kaprodi Manajemen S.1

Siti Hidayati, SE, MM

PRAKATA

Penelitian ini berjudul "Disiplin Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi pada Bagian Sekretariat Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Islam Kementerian Agama RI." Penelitian ini bertujuan untuk mendalami hubungan antara disiplin pegawai dan motivasi serta peran motivasi sebagai variabel moderasi dalam meningkatkan kinerja di lingkungan kerja. Penyusunan penelitian ini tidak terlepas dari dukungan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, kami ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Ibu Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Dr. Jubaedah, S.E., M.M. yang telah memberikan izin dan dukungan penuh dalam penyelenggaraan penelitian ini.
2. Ibu Siti Hidayati, S.E., M.M. selaku ketua program studi S1 Manajemen atas arahan dan bimbingan yang berharga dalam proses penelitian.
3. Bapak Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran memberikan arahan, kritik, dan saran yang membangun sepanjang perjalanan penelitian ini.
4. Ibu Rina Elfita, S.M. selaku penghubung antara peneliti dengan objek penelitian di Bimas Islam Kementerian Agama RI.
5. Orang tua yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral, dan motivasi agar kami dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik.
6. Adik atas pengertian, semangat, dan dukungan yang diberikan selama proses penelitian ini.

Semua dukungan dan bantuan yang kami terima telah memberikan kontribusi besar dalam menyelesaikan penelitian ini. Demikianlah prakata ini kami buat dengan tulus dan penuh rasa syukur.

Jakarta, 20 Desember 2023

Chika Adisty Putri

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN.....	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Hasil Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1.3. Fungsi – Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.4. Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2. Pengawasan.....	17
2.1.2.1. Faktor – faktor yang mempengaruhi pengawasan	18
2.1.2.2. Karakteristik Pengawasan	18
2.1.3. Gaya Kepemimpinan	21
2.1.3.1. Jenis Gaya Kepemimpinan.....	22
2.1.3.2. Indikator Gaya Kepemimpinan	25
2.1.4. Disiplin Kerja.....	26
2.1.4.1. Tujuan Disiplin Kerja.....	27

2.1.4.2.	Aspek – aspek Disiplin Kerja.....	28
2.1.4.3.	Macam – macam Disiplin Kerja	28
2.1.4.4.	Faktor yang mempengaruhi Disiplin Pegawai	29
2.1.4.5.	Indikator Disiplin Pegawai.....	31
2.1.5.	Motivasi	32
2.1.5.1.	Pengertian Motivasi Kerja.....	32
2.1.5.2.	Sumber Motivasi	33
2.1.5.3.	Faktor – Faktor Motivasi.....	33
2.1.5.4.	Indikator Motivasi.....	34
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	37
2.3.	Kerangka Pemikiran	48
2.3.1.	Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Pegawai	49
2.3.2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Pegawai	49
2.3.3.	Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Pegawai melalui Motivasi kerja sebagai Variabel Moderasi	50
2.3.4.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi	50
2.3.5.	Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Disiplin Pegawai.....	50
2.4.	Pengembangan Hipotesis	51
BAB III METODE PENELITIAN.....		52
3.1.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	52
3.1.1.	Definisi Operasional	52
3.1.2.	Pengukuran variabel	53
3.2.	Penentuan Populasi dan Sampel.....	54
3.2.1.	Sampel	54
3.2.2.	Populasi.....	55
3.3.	Teknik Pengumpulan Data	56
3.3.1.	Jenis Data.....	56
3.3.2.	Sumber Data	56
3.3.3.	Pengumpulan Data.....	56
3.4.	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	57
3.4.1.	Teknik Analisis Data	57
3.4.2.	Analisis Statistik Deskriptif.....	58
3.4.3.	Analisis Inferensial	60

3.4.4. Uji Hipotesis	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	65
4.1. Hasil Penelitian.....	65
4.1.1. Deskripsi Objek Penelitian	65
4.1.2. Deskripsi Data Penelitian.....	69
4.1.3. Analisis dan Uji Hipotesis	72
4.1.3.1. Analisis Statistik Deskriptif	72
4.1.3.2. Analisis Inferensial.....	77
4.1.4. Uji Hipotesis	87
4.2. Pembahasan	89
4.2.1. Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Pegawai	89
4.2.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Pegawai.....	91
4.2.3. Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Moderasi	93
4.2.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Moderasi	94
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	97
5.1. Simpulan.....	97
5.2. Keterbatasan Penelitian	97
5.3. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	99
RIWAYAT HIDUP.....	107
LAMPIRAN.....	108

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Matriks Penelitian Sebelumnya.....	46
Tabel 2. Pengukuran Variabel.....	53
Tabel 3. bobot skala likert	57
Tabel 4. Kisi-kisi instrumen penelitian	57
Tabel 5. Urutan Jawaban Responden	58
Tabel 6. Nilai Indeks	59
Tabel 7. Tingkatan <i>Cronbach Alpha</i>	62
Tabel 8. Hasil nilai indeks pada variabel disiplin pegawai (Y).....	72
Tabel 9. Hasil nilai indeks pada variabel pengawasan (X1)	73
Tabel 10. Hasil nilai indeks pada variabel gaya kepemimpinan (X2).....	75
Tabel 11. Hasil nilai indeks pada variabel motivasi (Z).....	76
Tabel 12. <i>Outer Loadings</i>	78
Tabel 13. <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	82
Tabel 14. Hasil <i>Cross Loading</i>	83
Tabel 16. <i>Composite Reliability</i>	85
Tabel 17. <i>Cronbach's Alpha</i>	85
Tabel 18. Hasil <i>R-Square</i>	86
Tabel 19. Hasil <i>Q-Square</i>	87
Tabel 20. <i>Path Coefficient</i>	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pelanggaran Disiplin Pegawai BIMAS ISLAM Jakarta Pusat.....	3
Gambar 2. Kerangka Penelitian	48
Gambar 3. <i>Outer Model</i>	60
Gambar 4. Struktur Organisasi Ditjen Bimas Islam.....	69
Gambar 5. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	70
Gambar 6. Karakteristik responden berdasarkan rentang usia.....	70
Gambar 7. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	71
Gambar 8. Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	71
Gambar 9. Hasil <i>Outer Loadings Factor</i>	78
Gambar 10. <i>Inner Model</i>	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Pertanyaan Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Jawaban Responden

Lampiran 3. T-tabel

Lampiran 4. Hasil turnitin