

DAFTAR PUSTAKA

- A. Quillin, N., Taroreh, R., & Nelwan, O. (2016). *Pengaruh Kesejahteraan Psikologis Karyawan, Job Enrichment dan Job Enlargment Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Ternate Maluku Utara*. 4(1), 1356–1368.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management fo Management Research*. Deepublish.
- Agbii, Nwaneri, Chukwi, & Iwundu. (2019). *Influence of Principals Leadership Styles on Teachers Behaviour in Secondari Schools In Ebonyi State, Nigeria*.
- Ahmadiansyah, R. (2020). *Psikologi Industri & Organisasi: Tinjauan Motivasi dan Kepuasan kerja*. Kreasi Total Media.
- Annamalai, S. (2022). Influence of perceived equity, job enrichment, and burnout among educators in Indian private universities on job satisfaction and the desire to quit. *Frontiers in Education*, 7(September), 1–9. <https://doi.org/10.3389/educ.2022.991068>
- Anshori, M., & Iswati, S. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Airlangga University Press.
- Apriliawati, D. (2020). Diary Study sebagai Metode Pengumpulan Data pada Riset Kuantitatif: Sebuah Literature Review. *Journal of Psychological Perspective*, 2(2), 79–89. <https://doi.org/10.47679/jopp.022.12200007>
- Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Astuti, E. W. (2017). Aplikasi Sms Gateway Untuk Absensi Siswa Smk Menggunakan Skala Likert Di Smk Negeri 1 Nguling. *Jurnal SPIRIT*, 9(1), 62–67.
- Bunawan, I., & Turangan, A. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt X Di Jakarta*. III(1), 277–286.
- Choudhary, S. (2016). Job enrichment: A tool for employee motivation. *International Journal of Applied Research*, 2(5), 1020–1024. www.allresearchjournal.com
- Darsono, & Utara. (2016). *Sumber Daya Manusia Abad 21*. Alfabeta.
- Dessler, G. (2018). *Human Resources Management (16th ed.)*. Pearson Education Inc.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Alfabeta.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV IRDH.
- Fadillah, S. I. H., & Marzuki, F. (2023). Leadership Style , Work Environment and Competence on Job Satisfaction of Telkom Access. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(2), 156–172. <https://ejournal.upnvj.ac.id/index.php/jye>
- Fitri, F. F., Mudhiah, R., Aiman, P., Naomi, C., & Angelica, R. (2023). *Career Adaptability : Studi Deskriptif Pada Karyawan Gen Z Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara Jl . Letjen S . Parman No . 1 , Grogol - Jakarta*

- Barat oleh teknologi dan internet . Generasi Z terlahir antara tahun 1995 hingga 2012 . Kemajuan teknol.
- Gallup. (2018). *Gallup's Perspective on Designing Your Organization's Employee Experience*.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Universitas Diponegoro Semarang.
- Hamid, E. S., & Susilo, Y. S. (2015). Strategi Pengembangan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*. *Jurnal Ekonomi Pembangunan: Kajian Masalah Ekonomi Dan Pembangunan*, 12(1), 45. <https://doi.org/10.23917/jep.v12i1.204>
- Hastini, L. Y., Fahmi, R., & Lukito, H. (2020). Apakah Pembelajaran Menggunakan Teknologi dapat Meningkatkan Literasi Manusia pada Generasi Z di Indonesia? *Jurnal Manajemen Informatika (JAMIKA)*, 10(1), 12–28. <https://doi.org/10.34010/jamika.v10i1.2678>
- Hutahaean, D. W. S. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan (Dr. Wendy Sepmady Hutahaean, S.E., M.Th.) (z-lib.org).pdf* (pp. 1–130).
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indomedia Pustaka.
- Kaulika, E. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Oto Multiartha*. Universitas Satya Negara.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan* (Vol 4). UNHI Press.
- Kembauw, E., Mulyono, S., Ismaniar, H., Bairizki, A., Muniarty, P., Yuningsih, E., & Aisyah, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Kirchmayer, Z., & Fratričová, J. (2018). Barriers to work motivation of Generation Z. *Journal of Human Resource Management*, 21(2), 28–39. www.jhrm.eu
- Kurniawan, A. W., & Puspaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Kusumastuti, R. (2022). *Kinerja Kerja Auditor (Tinjauan Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Profesional)* (Y. Avita Sari (ed.)). CV. Adanu Abimata.
- Lestari, P., Adhimursandi, D., & Maria, S. (2021). Effect of Job Enrichment and Direct Financial Compensation on Job Satisfaction With Motivation as an Intervening at Bank BRI Branch Office Tenggara. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(June). <https://doi.org/10.21070/ijins.v17i.575>
- Mahmud. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan* (10th ed.). Pustaka Setia.
- Marsan. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Marta, I. A., Supartha, I. W. G., Dewi, I. G. A. M., & Wibawa, I. M. A. (2021). Job Enrichment, Empowerment, and Organizational Commitment: The Mediating Role of Work Motivation and Job Satisfaction. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 1031–1040. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.1031>
- Mohanty, V., & Kulkarni, M. B. (2023). Employee experience - disruptive

- approach to employee engagement. *International Journal of Management Concepts and Philosophy*, 16(3), 195–210. <https://doi.org/10.1504/ijmcp.2023.131753>
- Morgan, J. (2017). *The Employee Experience Advantage: How to Win the War for Talent by Giving Employees the Workspaces they Want, the Tools they Need, and a Culture they can Celebrate*. John Wiley & Sons.
- MWAISAKA, D. M. (2019). Influence Of Supportive And Directive Leadership Styles On Employee Job Satisfaction In Commercial Banks In Kenya. *Journal of Research in Management*, 2(3). <https://doi.org/10.32424/jorim.v2i3.76>
- Nadeak, B. (2019). *Sejarah Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Pahlawan, A., & Onsardi. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(35), 1–9.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125–144. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>
- Plaskoff, J. (2017). 'Employee experience: the new human resource management approach', *Strategic HR Review*. 16 no 3, 136–141. <https://doi.org/23197145211012501>
- Prasetyo, A. (2022). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Menggunakan Structural Equation Model*. 8(4), 376–397.
- Pratama. (2020). *Analisis Motivasi Kerja, terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja*. 11(November).
- Purbasari, T., & Abadi, F. (2022). *Jurnal Fair Value Leadership Style on Employee Experience Has an*. 4(3), 1254–1266.
- Rahmadhani, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dilengkapi Dengan Penelitian Pada Badan Perguruan Nasrani Medan Sekota Medan*. Deepublish.
- Ramadhani, A., & Nindyati, A. (2022). Gambaran makna kerja bagi generasi z di jakarta. *INQUIRY Jurnal Ilmiah Psikologi*, 13(1), 41–60.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Beward, K. E. (2018). *Essentials of Organizational Behaviour* (Canadian E). Pearson Canada Inc.
- Segero, W. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Siddiqui, O., & Bisaria, G. (2021). Employee Job Satisfaction-Correlate of Job Enrichment : an Empirical Overview. *International Bilingual Peer Reviewed Refereed Research Journal*, Vol. 7, Is(December 2020), 44–52.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Siruri, M. M., & Cheche, S. (2021). Revisiting the Hackman and Oldham Job Characteristics Model and Herzberg's Two Factor Theory: Propositions on How to Make Job Enrichment Effective in Today's Organizations. *European Journal of Business and Management Research*, 6(2), 162–167. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.2.767>
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja* (S. I. (Ed.) (ed.)). Scopindo Media Pustaka.
- Supartha, W. G., & Sintaasih. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi : Teori, Kasus, dan Aplikasi Penelitian*. Universitas Udayana.

- Suryani, N., Jailani, Ms., & Suriani, N. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Suyatno, A., Abdullah, A., Sundah, D. I., Satriawan, D. G., Plupiningtyas, D., Fitriana, & Wijoyo, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar dan Aplikasi*. Diandra Kreatif.
- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J. R., & Mandagi, D. W. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction and Performance Among Millennial and Gen Z Employees: A Systematic Review. *Society*, 10(2), 384–398. <https://doi.org/10.33019/society.v10i2.464>
- Widodo, P., Sulisno, M., & Suryawati, C. (2020). Pengaruh Penerapan Perilaku Syariah Dalam Pelayanan Keperawatan, Beban Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit. *Link*, 16(1), 23–30. <https://doi.org/10.31983/link.v16i1.5596>
- Wilfred Uronu Lameck. (2022). The Impact of Job Enrichment on Job Satisfaction of Local Government Workers in Temeke Municipal Council of Tanzania. *International Journal of Governance and Public Policy Analysis*, 3(01). <https://doi.org/10.31357/ijgppa.v3i01.5568>