

**Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan *Employee Experience*  
Terhadap Kepuasan Kerja Generasi Z PT XYZ dengan *Job Enrichment*  
Sebagai Variabel Mediasi**

**Oleh Agil Satya Wibowo**

**ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kepemimpinan, pengembangan *employee experience* terhadap kepuasan kerja pegawai generasi Z PT XYZ dengan *job enrichment* sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan responden sebanyak 60 orang. Hipotesis dalam penelitian ini, yaitu untuk mengetahui pengaruh secara parsial dari variabel X terhadap Y dan mediasi dari variabel Z, sehingga pengujian yang digunakan, yaitu uji r-square dan uji t. Selanjutnya hasil penelitian yang diperoleh, yaitu : (1) kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) pengembangan *employee experience* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) *job enrichment* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kepuasan kerja, (4) kepemimpinan yang dimediasi oleh *job enrichment* memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja, dan (5) pengembangan *employee experience* yang dimediasi oleh *job enrichment* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai generasi Z PT XYZ.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Pengembangan *Employee Experience*, *Job Enrichment*, dan Kepuasan Kerja

***The Influence of Leadership and Employee Experience Development on Generation Z Job Satisfaction PT XYZ with Job Enrichment as a Mediation Variable***

**By Agil Satya Wibowo**

***ABSTRACT***

*This research is a quantitative research that aims to determine whether there is an influence of leadership, employee experience development on job satisfaction of generation Z employees of PT XYZ with job enrichment as a mediation variable. This study used respondents as many as 60 people. The hypothesis in this study, namely to determine the partial influence of variable X on Y and mediation of variable Z, so that the tests used, namely r-square test and t test. Furthermore, the results of the research obtained, namely: (1) leadership has no influence and is not significant On job satisfaction, (2) employee experience development has a positive and significant influence on job satisfaction, (3) job enrichment has a positive and significant influence on job satisfaction, (4) leadership mediated by job enrichment has a positive influence on job satisfaction, and (5) employee experience development mediated by job enrichment has a positive and significant influence on the job satisfaction of generation Z employees of PT XYZ.*

***Keywords:*** *Leadership, Employee Experience Development, Job Enrichment, and Job Satisfaction*