

## DAFTAR PUSTAKA

- ( *Studi Work-Family Conflict dan Emotional Intelligence pada Pekerja Wanita* ).  
(n.d.).
- Adjiputra, H. W. (2023). *PENGARUH DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP WORK-FAMILY Social Support On Work-Family Conflict In Career Woman*. 16(1), 35–48. <https://doi.org/10.30813/psibernetika>
- Ajar, B. (n.d.). *No Title*.
- Amos, M. (2021). *Structural Equation Modeling Publish Konsep dan Implementasinya pada Kajian Ilmu Manajemen dengan* (Issue February).
- Annisa, N. N. (2021). The Impact of Work Stress on the Performance of Field Facilitators Staff of Self- Help Housing Stimulant Assistance Program in Magelang with Job Satisfaction as Mediation. *Proceedings of the 3rd International Conference on Banking, Accounting, Management and Economics (ICOBAME 2020)*, 169(Icobame 2020), 323–327. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.210311.064>
- Ariati, N. W. T., & Wulandari, N. (2022). Pengaruh Work Family Conflict dan Family Work Conflict terhadap Staff Performance. ... , *Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(4), 945–955. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1865%0Ahttps://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1865/1360>
- Ayu, I., & Purnama, S. (2021). *Dampak Work Family Conflict dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. 1(3), 1089–1097.
- Bisnis, J. A. (2018). *Pengaruh Peran Ganda , Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan Pendahuluan*. 7(September), 83–94.
- Bulolo, F., Dakhi, P., & F.Zalogo, E. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Case, P. A., At, S., Saba, B., & Company, I. (2020). *IMPACTS OF JOB SATISFACTION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE*. 4, 268–276.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.

- Dewi, D. P. (n.d.). *Manajemen sumber daya manusia* (Issue 1).
- Dr. Duryadi, M. S. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis Dan Analisis Smartpls*.
- Dukungan, D., Sebagai, S., & Moderasi, V. (2021). *Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasi*. 9(2018), 886–895.
- Elbandiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 337).
- Elisa Apriliana Rohmah, Sri Wahyuni Mega, & Nuril Aulia Munawaroh. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri). *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 290–307. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i3.333>
- Erlangga, H., Mulyana, Y., Sunarsi, D., & Solahudin, M. (2018). The effect of dental hygienist's work environment on job satisfaction and organizational commitment. *Journal of Korean Society of Dental Hygiene*, 18(2), 109–117. <https://doi.org/10.13065/jksdh.2018.18.02.153>
- Fadhilah, U. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Syari'ah Lantabur Tebuireng Jombang. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 2(3), 351–369. <https://doi.org/10.33752/bima.v2i3.166>
- Fatimah, & Nuryaningsih. (2018). *Buku Ajar Buku Ajar*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., & Ringle, C. M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*.
- Hamid, A., Teknik, F., Batam, U., Ekonomi, F., & Batam, U. P. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 4(2), 326–335.
- Harasti, D. R., & Rozana, A. (2019a). Hubungan Work-Family Conflict dengan Kepuasan Kerja pada Tenaga Kependidikan Universitas Islam Bandung. *Prosiding Psikologi*, 6(2), 564–569.
- Harasti, D. R., & Rozana, A. (2019b). *Hubungan Work-Family Conflict dengan Kepuasan Kerja pada Tenaga Kependidikan Universitas Islam Bandung*. 2016–2021.

- Haryono, S. (2016). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 450. [http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/12640/ebookk\\_3in1.pdf?sequence=11&isAllowed=y](http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/12640/ebookk_3in1.pdf?sequence=11&isAllowed=y)
- I, R. G. (2019). Managing Work Family Conflict and Work Stress through Job Satisfaction and Its Impact on Employee Performance. *Jurnal Teknik Industri*, 20(2), 127–134. <https://doi.org/10.9744/jti.20.2.127-134>
- Indrianna Meutia, K., Yusril Alqorrib, Achmad Fauzi, Yonathan Langi, Yulia Nur Fauziah, Wahyu Apriyanto, & Zalsya Isma Ramadhani. (2022). Pengaruh Usia Karyawan Dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 674–681. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1110>
- Jambi, A. B. (2023). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi* (Issue June).
- Juniarti, A. T., & Putri, darra G. (2021). Faktor faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Kecamatan, D. I., Selama, C., & Pandemi, M. (2021). *Prosiding biema*. 2, 287–297.
- Kepuasan, P., Kerja, D., Rico, C., Pratama, Y., Irbayuni, S., Pembangunan, U., Veteran, N., & Timur, J. (2023). *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*. 5(4), 2150–2160. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i4.2142>
- Kerja, K. (n.d.). *No Title*.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., Harto, B., Astuti, T., Ginting, N., Rijal, R., Nurisman, H., Barlian, B., & Patimah, T. (2023). *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1).
- Lahat, M. A., & Santosa, J. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stress Kerja Karyawan Pada Pt Pandu Siwi Sentosa Jakarta. *Jurnal Penelitian Ekonomi DanBisnis*, 2(2), 31–40.
- Lesmana, M. T., Arif, M., & Barus, M. I. (2021). the Effect of Compensation, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance.

- International Journal of Economic, Technology and Social Sciences (Injects)*, 2(1), 312–324. <https://doi.org/10.53695/injects.v2i1.393>
- Manusia, S. D. (n.d.). *No Title*.
- Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 2.
- Mitra, P. T., & Niaga, B. (2021). *Pengaruh Stres Kerja , Motivasi dan Displin Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(2), 104–109.
- Mukrimaa, S. S., Nurdyansyah, Fahyuni, E. F., YULIA CITRA, A., Schulz, N. D., غسان, د., Taniredja, T., Faridli, E. M., & Harmianto, S. (2016). Title. In *Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar* (Vol. 6, Issue August).
- Mulyana, I. K. E. (n.d.). *No Title*.
- Murni, S., Khairi, M., Rusydan, A., Kadir, A., & Sulong, N. A. (2023). *Work-Family Conflict , Resilience , And Well-Being of Community Pharmacists : A Conceptual Paper*. 5(2), 164–174.
- Nadialista Kurniawan, R. A. (2021). Title. *Industry and Higher Education*, 3(1), 1689–1699.  
<http://journal.unilak.ac.id/index.php/JIEB/article/view/3845%0Ahttp://dspac e.uc.ac.id/handle/123456789/1288>
- Ngurah, I. G., & Hendrayana, B. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Komitmen Organisasi*. 1(4), 1357–1368.
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82–85.  
<https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.419>
- Octavianti, S., & Hamni, R. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Inkabiz Indonesia*. 5(3), 1490–1496.
- Padley, I. (2011). Improving performance and quality. In *PPI Pulp and Paper International* (Vol. 53, Issue 2).
- Pasaribu, B., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). *Metodologi Penelitian*.
- Pengaruh, A., Kerja, S., Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). *EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI ( Studi pada Pegawai*

- PDAM Tirta Moedal Kota Semarang* ). 7(1), 1–13.
- Pengendalian, P., & Ada, K. (1997). Evaluasi Kinerja. In *Bina Ekonomi* (Vol. 1, Issue 1).
- Prasetyaningtyas, S. W., Darmawan, A., Puhirta, B. P., & Kusmanto, D. A. (2022). Impact of Workload and Responsibility Load on Work Stress and Job Performance on Construction Projects During the Pandemic. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(1), 136–145.  
<https://doi.org/10.21776/ub.jam.2022.020.01.14>
- Psikologi Industri & Organisasi*. (n.d.).
- Purwanto. (2018). Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas Dan Tealiabilitas Untuk Penelitian Ekonomi Syariah. In *Staiapress* (Vol. 13, Issue 1).
- Qomariah, N., & Jember, U. M. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA ( Teori , Aplikasi dan Studi Empiris )* (Issue November).
- Ra, H., Medina, B., Aguirre, R. C., & Coello-montecel, D. (2021). *The Influence of Work – Family Conflict on Burnout during the COVID-19 Pandemic : The Effect of Teleworking Overload*. September. <https://doi.org/10.3390/ijerph181910302>
- Rachmandha, A. A., & Husniati, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di PT XYZ. *Jap*, 22(22), 1–13.
- Rahayu, H. P. B. S. S. (2022). Jurnal Ekonomi dan Bisnis , Vol . 11 No . 1 Juli 2022 E - ISSN. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 49–58.
- Reilly, O. (2022). *PENGARUH PERSON JOB FIT ( PJ-FIT ) DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ( Studi pada Baitul Maal Hidayatullah ) Terhadap Kinerja Pegawai Studi pada*. 2(3).
- Revisi, E. (n.d.). *Manajemen - Psikologi Industri*.
- Riezebos, J., & Huisman, B. (2021). *Value stream mapping in education : addressing work stress*. <https://doi.org/10.1108/IJQRM-05-2019-0145>
- Rivaldo, Y. (2021). *Leadership and Motivation to Performance through Job Satisfaction of Hotel Employees at D ' Merlion Batam*. 22(March), 25–30.  
<https://doi.org/10.21512/tw.v22i1.7039>

- Rohmah, E. A. (2022). *Pengaruh Work-Family Conflict , Family-Work Conflict , Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan ( Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri )*. 2(3).
- Said, L. R., & Mangkurat, U. L. (2020). *Analisis dan Indikator Kepuasan Kerja* (Issue August).
- Satisfaction, J. O. B., & Banking, I. N. T. H. E. (n.d.). *EMPOWERMENT AND*.
- Sawir, M. (2021). *The Effect of Stress , Work Environment and Work Engagement on Employee Performance*. 179(Piceeba 2020), 606–611.
- Sem, M., Penelitian, U., & Pls, S. (n.d.). *No Title*.
- Setiadi, B., Ramadhan, A., Sondari, S., Okma, G., & Rhena, Y. (2022). *Analisis Pengaruh Work Stress dan Work Load Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Manufaktur dan Eksportir Furniture*. 6(4), 7170–7175.
- Shankar Pawar, B. (2019). Employee Performance and Well-being: Leadership, Justice, Support, and Workplace Spirituality. In *Employee Performance and Well-being: Leadership, Justice, Support, and Workplace Spirituality*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9780429244193>
- Si, H. M., Medica, P., Husada, F., Ustiawaty, J., Medica, P., Husada, F., Andriani, H., Sukmana, D. J., & Mada, U. G. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Siahaan, E. (2018). Evaluating the effect of work-family conflict and emotional intelligence in workplace: Review to increase employees' performance. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 126(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/126/1/012100>
- Skills, D. E. (n.d.). *No Title*.
- Sofiati, A. M., & Murniawaty, I. (2019). Pengaruh Lokasi Usaha, Pengalaman Usaha dan Pengelolaan Pasar terhadap Omzet Penjualan Pedagang Setelah Revitalisasi. *Economic Education Analysis Journal*, 8(2), 588–604. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i2.31490>
- Stres, P., Terhadap, K., Karyawan, K., & Gunawan, H. (2018). *Bongaya Journal of Research in Management*. 1, 56–61.
- Struktural, P. (n.d.). *Tutorial*.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.

- Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Syafri, W. A. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik. In *IPDN Press* (Vol. 1, Issue 1).
- Syafrina, N. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Torrington, D., Hall, L., Taylor, S., & Atkinson, C. (n.d.). *Resource Management*.
- Undang-undang, H. C. D. (n.d.). *Teknik Analisa*.
- W, M. E. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wirya, K. S., & Andiani, N. D. (2020). *PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP*. 2(1), 50–60.
- Wulandari, I. S., Sutrisno, & Kurniawan, B. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja melalui Variabel Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekaar Area Batang 2. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 10–23. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v1i2.18>
- Yuswanti, M., Saefuddin, D. T., Said, S., & Suleman, N. R. (2021). The Effect of Work Life Balance, Work Family Conflict and Family Work Conflict Moderated by Job Satisfaction on the Performance of the Midwife Coordinator in the Province of Southeast Sulawesi. *Italienisch*, 11(2), 648–653.