

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (A. Ihdina, Ed.; First Edition). UISU Press.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(3), 84–95.
- Anasi, S. N. (2020). Perceived influence of work relationship, work load and physical work environment on job satisfaction of librarians in South-West, Nigeria. *Global Knowledge, Memory and Communication*, 69(6–7), 377–398. <https://doi.org/10.1108/GKMC-11-2019-0135>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *HANDBOOK OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICE* (R. Jeffery, Ed.; 16th Edition). Kogan Page.
- Assa, A. F. (2022). DAMPAK BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP BURNOUTSYNDROME PADA KARYAWAN PT. SINERGI INTEGRA SERVICES. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 3(3), 436–451.
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, 4(8), 144–151.
- Bhardwaj, A., Mishra, S., & Jain, T. K. (2020). An analysis to understanding the job satisfaction of employees in banking industry. *Materials Today: Proceedings*, 37(Part 2), 170–174. <https://doi.org/10.1016/j.matpr.2020.04.783>
- Budiasa, I. komang. (2021). *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA* (N. K. Suryani, Ed.; Edisi pertama). CV. Pena Persada.
- Darwin, M., Mamandol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., & Tambunan, H. (2021). *METODE PENELITIAN PENDEKATAN KUANTITATIF* (T. S. Tambunan, Ed.; Edisi Pertama). CV. Media Sains Indonesia. www.penerbit.medsan.co.id
- Das Gupta, A. (2020). *Strategic Human Resource Management: Formulating and Implementing HR Strategies for a Competitive Advantage* (Ijse, Ed.; First Edition). Routledge .
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (L. Albelli, Ed.; Sixteen Edition). Pearson.
- Dulyadi. (2021). *BUKU AJAR, METODE PENELITIAN ILMIAH. Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS* (J. T. Santoso, Ed.; Edisi Pertama). Yayasan Prima Agus Teknik.

- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.
- Fisher-Mcauley, G., Stanton, J. M., Jolton, J. A., & Gavin, J. (2014). Modeling the Relationship between Work/Life Balance and Organizational Outcomes. *Annual Conference of the Society for Industrial-Organisational Psychology*, 1(26).
- Fuadiputra, I. R., & Novianti, K. R. (2021). The Effect of Work Autonomy and Workload on Job Satisfaction of Female Workers in the Banking Sector: Mediating the Role of Work Life Balance. *The Winners*, 21(2), 85–91. <https://doi.org/10.21512/tw.v21i2.6908>
- Gaur, A., Gupta, R. C., & Jaiswal, G. (2021). IMPACT OF OCCUPATIONAL STRESS: WORK LIFE BALANCE AND JOB SATISFACTION IN FEMALE BANKING EMPLOYEES. *Amity Journal of Management*, IX(2), 2581–5261.
- Gribben, L., & Semple, C. J. (2021). Factors contributing to burnout and work-life balance in adult oncology nursing: An integrative review. *European Journal of Oncology Nursing*, 50, 1–14. <https://doi.org/10.1016/j.ejon.2020.101887>
- Gross, H. P., Ingerfurth, S., & Willems, J. (2021). Employees as reputation advocates: Dimensions of employee job satisfaction explaining employees' recommendation intention. *Journal of Business Research*, 134, 405–413. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.05.021>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *KAJIAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Wahyudi, Ed.; Edisi Pertama). UNPAM PRESS.
- Herison, & Firdaus, N. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 13(1), 31–40.
- Herlina, V. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Nusantara (JAN)*, 3(1), 46–55. <https://lppmstianusa.com/ejurnal/index.php/jurnal/article/view/114/52>
- Jobstreet. (2022, June 30). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka*. <https://www.jobstreet.co.id/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>

- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan* (I. bagus putu eka Suadnyana, Ed.; First Edition). UNHI Press.
- Klikauer, T. (2022). *A GLOBAL GUIDE TO HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* (Wildpixel, Ed.; Second Edition). Routledge.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2021). *Praktis & Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja* (Edisi Pertama). Raih Asa Sukses.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KESEHATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, OCCUPATIONAL HEALTH AND WORKLOAD ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2020). *Fundamentals of Human Resource Management* (M. Stanley, Ed.; Second Edition). Sage Publications.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia Rolyana, Fani, P. P. R. T., & Sari, A. P. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (R. Watrianthos, Ed.; First Edition, Vol. 1). Yayasan Kita Menulis.
- Marlina, G. E., Ekasari Harmadji, D., Trinanda, O., Hapsara, O., Syahputri, A., Habibi, M., Simatupang, S., Wayan Dian Irmayani, N., Widjaja, W., Rani Rengganis, D. P., Noor, A., Ady Dj, A., & Saefullah, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. T. Rambe, Ed.; Edisi Pertama). PT. Global Eksekutif Teknologi. www.globaleksekutifteknologi.co.id
- Mulyana, T., Yudiardi, D., & Wahidin, I. (2020). Mencari Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 20(01), 001–008.
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN KOPERASI NUSANTARA CABANG BENGKULU DAN CURUP). *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)*, 1(2), 164–173.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Oktariani, D., Herlissha, N., Saputri, L., Manajemen, J., Ekonomi, F., Bangsa Belitung, U., & Belitung, B. (2022). MENERAPKAN NILAI-NILAI PANCASILA PADA MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI ERA GLOBALISASI. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(1).

- Pamungkas, A., Hanum Indriati, I., & Basri, A. I. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. NATURAL NUSANTARA (NASA) YOGYAKARTA. *Jurnal Cafeteria*, 3(1), 44–54.
- Pandit, J. M., & Paul, B. (2023). *Strategic Human Resource Management in Higher Education Roadmap for Indian Institutions* (Tata Institute of Social Sciences, Ed.; First Edition). Springer Nature. <https://www.springer.com/us/authors-editors/journal-author/journal-aut>
- Pranindhita, E. Y., & Wibowo, D. H. (2020). HUBUNGAN WORK LIFE BALANCE DENGAN KEPUASAN KERJA PADA GURU DI SMK KABUPATEN PATI. *Jurnal Psikologi Konseling*, 16(1), 570–580.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MILENIAL PERUSAHAAN STARTUP DI JAKARTA. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR WORK-LIFE BALANCE PADA PEGAWAI PT. INDUSTRI TELEKOMUNIKASI INDONESIA (PERSERO) BANDUNG. *Performance: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Della, Ed.; Edisi Pertama). Pascal Books.
- Purwanza, S. W., Wardhana, A., Mufidah, A., Renggo, Y. R., & Hudang, A. K. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN KOMBINASI* (A. Munandar, Ed.; First Edition). Media Sains Indonesia.
- Qomariah, N. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)* (R. PMB, Ed.; Edisi Pertama). CV. Pustaka Abadi.
- Raharjo, D. A. S. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (E. Zusrony, Ed.; Edisi Pertama). Yayaan Prima Agus Teknik.
- Rahmani, T. A., & Nurnida, I. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pos Cabang Asia Afrika Bandung PT Pos Indonesia. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 2022–2337. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2003>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Essentials of organizational behavior* (Shutterstock, Ed.; Fifteenth Edition). Pearson Education.

- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1). <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>
- Safitri, H. U. (2020). *Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja*. 8(2), 174–179.
- Santika, E. F. (2023, June 9). *Proporsi Faktor Ketidakhahagiaan dengan Pekerjaan yang Dirasakan Responden*. <https://Databoks.Katadata.Co.Id/Datapublish/2023/06/09/Kurang-Diakui-Hingga-Beban-Kerja-Berlebih-Ini-Alasan-Warga-Ri-Tak-Bahagia-Dengan-Pekerjaannya>.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sembiring, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Binjai. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*, 2(1), 132–140.
- Setiawan, S. (2020). *ANALISA PARSIAL MODEL PERSAMAAN STRUKTURAL Dengan Software SMART-PLS Versi 3 (Edisi Pertama)*.
- Setiawan, Y. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bagian Penagihan Kredit (Studi Kasus Pada Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Barat). *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(03), 127–136. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i03.54638>
- Siahaan, Y. L. O., & Meilani, R. I. (2019). Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di Sebuah SMK Swasta di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Rialmi, Z., Putra, S., Arifudin, O., Sri Lestara, A., Gede Satriawan, D., Masyuroh, A., Haerany, A., Triwardhani, D., Tanjung, R., Mahriani, E., & Sari, M. R. (2021). *KINERJA KARYAWAN (A. Abdullatif, Ed.; First Edition)*. WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG.
- Sirgy, M. J., & Lee, D. J. (2023). *WORK-LIFE BALANCE HR Training for Employee Personal Interventions (First Edition)*. Cambridge University Press.
- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction; From Assessment to Intervention (First Edition)*. Routledge.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). *PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, DAN KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA TERHADAP*

KEPUASAN KERJA KARYAWAN SWISS BELINN HOTEL. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 863. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p03>

Suryani, N. K., & Foeh, J. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, TINJAUAN PRAKTIS APLIKATIF* (H. Sanjiwani, Ed.; Edisi Pertama). Nilacakra Publishing House.

Susanti, L. (2021). Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 3(1), 10–17. <https://doi.org/10.31539/jomb.v3i1.2294>

Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>

Wahyuningsih, S., Ali Maulana, M., Ligita, T., Studi Keperawatan, P., & Kedokteran, F. (2021). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI BEBAN KERJA PERAWAT DALAM MEMBERIKAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP: LITERATURE REVIEW*.

Wöhrmann, A. M., Dilchert, N., & Michel, A. (2021). Working time flexibility and work-life balance. *Zeitschrift Für Arbeitswissenschaft*, 75(1), 74–85. <https://doi.org/10.1007/s41449-020-00230-x>