

***The Influence of Workload, Compensation, and Work Life Balance  
on Employee Job Satisfaction at PT. XYZ***

***By Muhammad Adri Pramana Indra***

***ABSTRACT***

*This research uses quantitative methods which aim to determine and prove the influence of workload, compensation and work-life balance on employee job satisfaction. The sample in this study was 68 employees of PT. XYZ. Data was collected through a questionnaire distributed to employees using Google Form. The analysis technique used in this research is descriptive analysis technique and inferential analysis using the SmartPLS 4.0 application. The test results show that (1) workload has a positive and significant influence on job satisfaction, (2) compensation has a positive and significant influence on job satisfaction, (3) work-life balance has a positive and significant influence on job satisfaction.*

*Keyword: job satisfaction, workload, compensation, worklife balance*

# **PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI, DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. XYZ**

**Oleh Muhammad Adri Pramana Indra**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang bertujuan guna mengetahui dan membuktikan pengaruh beban kerja, kompensasi, dan *worklife balance* terhadap kepuasan kerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 68 karyawan PT. XYZ. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebar kepada karyawan dengan menggunakan Google Form. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan aplikasi SmartPLS 4.0. Hasil pengujian menunjukkan bahwa (1) Beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (2) kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) *worklife balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Kepuasan kerja, beban kerja, kompensasi, *worklife balance*