

***The Influence of Work-life Balance, Work Environment, Burnout  
on Employee Job Satisfaction at Sekretariat Jenderal DPD RI***

***By Nazla Syafaa Eldisa***

***ABSTRACT***

*This study used quantitative methods at Sekretariat Jenderal DPD RI, Central Jakarta. This study aims to determine and prove the influence of work-life balance on job satisfaction, the influence of the work environment on job satisfaction, and the influence of burnout on job satisfaction. The sampling technique used was total sampling with a total sample of 77 employees. Data collection was carried out by distributing questionnaires via Google Forms. The data analysis technique used is the Partial Least Square (PLS). The test results obtained in this study (1) work-life balance has a positive and significant effect on job satisfaction (2) work environment has a positive and significant effect on job satisfaction (3), burnout has a negative and insignificant effect on job satisfaction. The implications of this research are theoretical and practical, the information in the research is expected to add insight into the development of knowledge in the field of human resource management, as material for thought and consideration in solving existing problems. The contribution of this research is to assist Sekretariat Jenderal DPD RI in overcoming problems, especially in terms of work-life balance, work environment, and burnout on employee job satisfaction.*

***Keywords : Job Satisfaction, Work-life Balance, Work Environment, and Burnout***

**Pengaruh *Work-life Balance*, Lingkungan Kerja, *Burnout*  
terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Sekretariat Jenderal DPD  
RI**

**Oleh: Nazla Syafaa Eldisa**

**ABSTRAK**

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dilakukan di Sekretariat Jenderal DPD RI yang berlokasi di Jakarta Pusat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja, pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, dan pengaruh *burnout* terhadap kepuasan kerja. Teknik sampling yang digunakan adalah total sampling dengan jumlah sampel sebanyak 77 pegawai. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner melalui *google form*. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode Partial Least Square (PLS). Hasil pengujian yang diperoleh dalam penelitian ini (1) *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) *burnout* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Implikasi dari penelitian ini yaitu secara teoritis dan praktis, informasi dalam penelitian diharapkan dapat menambah wawasan dalam pengembangan ilmu pengetahuan bidang manajemen sumber daya manusia, sebagai bahan pemikiran dan pertimbangan dalam penyelesaian masalah yang ada. Kontribusi dalam penelitian ini adalah membantu puskesmas dalam menanggulangi masalah khususnya dalam hal *work-life balance*, lingkungan kerja, dan *burnout* terhadap kepuasan kerja pegawai.

**Kata Kunci** : Kepuasan Kerja, *Work-life Balance*, Lingkungan Kerja, dan *Burnout*