

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, N. A. (2013). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Karyawan Bagian Produksi*. PT Longvin Indonesia Sukabumi Jawa Barat.
- Allen, & Meyer. (2015). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to Organization*. PT Elex Media Komputindo.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers.
- Aveline, S., & Kumar, R. M. (2017). *Employee Engagement and Effects of Work Life Balance in Software Industries in Chennai*. *International Journal of Pure and Applied Mathematics*, 116(22), 459–466.
- Badan Pusat Statistik. (2021). *Statistik Indonesia 2021*. <https://www.bps.go.id/publication/2021/02/26/938316574c78772f27e9b477/statistik-indonesia-2021.html>
- Bakker, A., & Demerouti, E. (2017). Strategic and Proactive Approaches to Work Engagement. *The Journal Crossover of Work*.
- Bayarçelik, E. B., & Findikli, M. A. (2016). The Mediating Effect of Job Satisfaction on the Relation Between Organizational Justice Perception and Intention to Leave. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 235, 403–411.
- Budiyono, R. (2018). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Duta Service Semarang). *Journal STIE Semarang*, 8(1), 37–53.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Zahir Publishing.

- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori-teori Pengurusan Sumber Manusia)*. Prenada Media.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2018). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace (Sixth)*. McGraw-Hill Education.
- Dessler, G., & Varkkey, B. (2017). *Human Resource Management (15th ed.)*. Pearson Education, Inc.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(6), 3646–3673.
- Ekel, N. M., Sendow, G. M., & Trang, I. (2019). Pengaruh Burnout, *Employee Engagement* Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Eri, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952-962.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media.
- Fauzia, N. K. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Turnover Intention Studi Kasus PT XYZ Bandung. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 6(1), 33–42.
- Fraser, Diane M. & Cooper, M. A. (2017). *Buku Ajar Bidang Myles*. Jakarta. EGC.
- Ghozali. (2021). *Partial Least Squares Konsep. Teknik dan Aplikasi menggunakan program SmartPLS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handani, N., & Andani, K. W. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Quadranplus di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 795-800.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.

- Hasibuan, M. S. P. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Imperatori, B. (2017). *Engagement and disengagement at work: Drivers and organizational practices to sustain employee passion and performance (1st ed.)*. Springer International Publishing.
- Islamy, F. J. (2018). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Turnover Intention pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 1-17.
- Joarder, M.H.R., Sharif, M.Y. & Ahmed, K. 2011. Mediating Role of Affective Commitment in HRM Practices and Turnover Intention Relationship: A Study in A Developing Context. *Business and Economic Research Journal*, 1(1),
- Kadiman & Indriana, R.D. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada PT. Nyonya Meneer Semarang). *Juraksi*, 1(1),
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout pendekatan dalam melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Lahat, M. A., & Santosa, J. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Stress Kerja Karyawan pada PT Pandu Siwi Sentosa Jakarta. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 31-40.
- Leavy, P. (2017). *Research Design: Quantitative, Qualitative, Mixed Methods, Arts-Based, and Community-Based Participatory Research Approaches*. New York, NY: The Guilford Press.
- Lestari, N., & Mujiati, N. (2018). Pengaruh Stress Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441
- Lestari, N. A. (2017). *Bunga Rampai, Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasi*. Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2019). *Human Resource Management : Functions, Applications, and Skill Development*. Sage.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marliani, R. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*. Pustaka Setia.
- Masram & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama Publisher, Sidoarjo.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Alfabeta.
- Mello, Jeffrey A., (2015), *Strategic Human Resource Management*. Edisi keempat. Amerika Serikat, Cengage Learning.
- Muhyi, M., Hartono, Budiyono, S. C., Satianingsih, R., Sumardi, & Rifai, I. (2018). *Metodologi Penelitian*. Adi Buana University Press.
- Muryani, E., Sulistiarini, E. B., Prihatiningsih, T. S., Ramadhana, M. R., Heriteluna, M., Maghfur, I., & Purnomo, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNISMA.
- Mobley, W. (2017). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Natalia, J., & Rosiana, E. (2017). Analisa pengaruh *employee Engagement* terhadap kinerja karyawan dan turnover intention di hotel d'season Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5(2).
- Naufer, F., & Kumar, P. (n.d.). Impact of *Employee Engagement* on Turnover Intention: Study of Third Space Global (Pvt) Limited. *KJHRM*, 15(01).
- Novianto, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening. *SEIKO: Journal of Management & Business*. 6(1), 575-590.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2).
- Prabowo, N. S., & Fathoni, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja

- Terhadap Engagement Employee Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening Pada PT Ara Shoes Semarang. *Journal of Management*, 3(3).
- Pranata, G. D., & Netra, I. G. S. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada Restoran Queen's Tandoor Seminyak. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3531–3559.
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Rahadi, D. R. (2021). *Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan*. *Solusi*, 19(1), 102–116.
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267–1278.
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, Pratiwi, E. A., & Afriza. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Media Sains Indonesia.
- Riley, D. (2006). *Turnover Intentions: The Mediation Effect of Job Satisfaction, Affective Commitment, and Continuance Commitment*. In Thesis. Jepang: University of Wakaito.
- Rizki, A. W. F., & Juhaeti, J. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Maintenance Pt. Sidomulyo Selaras Tbk Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 76–88.
- Robbins, P., & Judge, T. (2017). *Organizational Behaviour* (13th ed.). Salemba Empat.
- Roseman, E. (1981). *Managing turnover: A positive approach*. New York: Amacom
- Roof, R. (2015). The Association of Individual Spirituality on *Employee Engagement: The Spirit at Work*. *Journal of Business Ethics*, 130, 585–599.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian (Pertama)*. Penerbit Kbm Indonesia.

- Sandu Siyoto, & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Selye, Hans. (1976). *The Stres of Life*. New York: McGraw hill Company.
- Shaleh, M., & Firman. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D., & Burhanudin. (2015). *Teori Peilaku Keorganisasian Dilengkapi: Intervensi Pengembangan Organisasi*. Center for Academic Publishing Service.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention yang dimediasi oleh komitmen organisasional karyawan kontrak*. Udayana University.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Andi Publisher.
- Tjahyanti, P. (2018). Pengaruh Job Satisfaction, Job Performance dan Workplace Environment Terhadap Employee Turnover Intention pada PT. ABC. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 5(1), 78–91.
- Uktutias, S. A. M., Masyfufah, L., & Iswati, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kesehatan*, 9(1), 15–20.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Whittington, R., Cailluet, L. & Yakis-Douglas, B. (2011). Opening Strategy: Evolution of a Precarious Profession. *British Journal of Management*, 22 (3), 531-544.
- Wijayanto, T., Widiartanto, W., & Dewi, R. S. (2022). Pengaruh Job Satisfaction dan *Employee Engagement* terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Santika Premiere Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 461–471.

- Zamzamy, A. S., Setiadi, I. K., & Nawir, J. (2021). Pengaruh *Employee Engagement*, Budaya Organisasi, dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention Guru Secondary Jakarta Islamic School. In *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar)*. (Vol. 2, pp. 205-220).
- Živković, A., Franjković, J., & Dujak, D. (2021). The Role Of Organizational Commitment In Employee Turnover In Logistics Activities Of Food Supply Chain. *Scientific Journal of Logistics*, 17(1), 3–25.