

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1963). Toward An Understanding Of Inequity. *Journal Of Abnormal And Social Psychology*, 67, 422–436. <https://doi.org/10.1037/H0040968>
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik Dan Penelitian)*. Unimal Press.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator (Cetakan 1)*. Zanafa Publishing.
- Aisyah, S. (2019). *Kompensasi Dan Komitmen Guru. PGRI PROV KALBAR PONTIANAK*.
- Andromeda, G. V., & Widhiandono, H. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Pada PT Dwi Bintang Global Peralang. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 22.
- Arini, K. R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22.
- Ariyati, Y., Manalu, F. M., & Putri, L. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bidang Rawat Jalan RS Graha Hermine Kota Batam. *Jurnal Bening*, 8.
- Armstrong, M. (2007). *Employee Reward Management And Practice (2nd Ed.)*. British Library Cataloguing.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Human Resource Management Practice (13th Ed.)*. Ashford Colour Press.
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. . (2019a). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA2, 1*. <https://doi.org/10.35794/Emba.7.1.2019.22531>
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. . (2019b). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7. <https://doi.org/10.35794/Emba.7.1.2019.22531>
- Astarina, I., Budiyanto, & Agustedi. (2020). *The Rule Of Competence, Compensation, And Workshop On Employee Performance Mediated By Prime Service Of Public Health Service. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)*. <https://doi.org/10.5267/J.Ac.2020.10.013>
- Astuti, R. (2021). *The Effect Of Work Discipline And Work Ability On Employee*

- Performance At PT. PLN (Persero) Rayon Medan Selatan. Internasional Journal Of Economic, Technology And Social Sciences*, 2, 121–132. <https://doi.org/10.53695/Injecs.V2i1.265>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior : Improving Performance And Commitment In The Work Place. Mcgraw-Hill Education*.
- Dong, W. X., & Loadng, O. K. (2023). *The Influence Of Salary Compensation On Employee Performance In Shengshitongda: A Qualitative Investigation. Journal Of Islamic, Social, Economics And Development (JI SED)*, 8(53), 100–113. <https://doi.org/10.55573/JISED.085310>
- Enny, M. (2019a). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st Ed.)*. UBHARA Manajemen Press.
- Enny, M. (2019b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- F.O, O., & O.C, S. (2022). *Effect Of Compensation Policy On Employee Performance In Ekiti State. British Journal Of Management And Marketing Studies*, 5(2), 53–63. <https://doi.org/10.52589/BJMMSFPPHRAW8>
- Faizal, M., & Mahendro, S. (2022). *Strategi Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dan Publik*. Rajagrafindo Persada.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II (1st Ed.)*. UNMUH PONOROGO PRESS.
- Fikri, S. L., & Begawati, N. (2020a). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tri Saptajaya Cabang Padang. *Jurnal Manajemen*, 2, 279–294.
- Fikri, S. L., & Begawati, N. (2020b). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tri Saptajaya Cabang Padang. *Jurnal Manajemen*, 2.
- Ghozali, I. (2021a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021b). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris (3rd Ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modelling (Sem) Berbasis Varian: Konsep Dasar Dan Aplikasi Dengan Program Smartpls 3.2.8 Dalam Riset Bisnis*. PT. Inkubator Penulis Indonesia.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif &*

Kuantitatif. Pustaja Ilmu.

- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020a). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa (Cetakan Pe)*. Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI).
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020b). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa (1st Ed.)*. Unpam Press.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Mitra Cendekia Media.
- Hermanto, H., & Widiyarini, W. (2020). Analisis Beban Kerja Dengan Metode Workload Analysis (WLA) Dalam Menentukan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Di PT INDOJT. *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, 19(2), 247–256. <https://doi.org/10.20961/Performa.19.2.46467>
- Inayah, F., & Nugroho, G. (2023). *Effect Of Compensation And Work Environment On Employee Performance In Palm Oil Plantation Sector Companies In Riau [Universitas Islam Riau]*. <https://doi.org/10.35931/Aq.V17i4.2324>
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Scopindo Media Pustaka.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (1st Ed.)*. Indomedia Pustaka.
- Iswara, I. M. (2020). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Di Bagian Pelayanan Uji Kendaraan Bermotor Dinas Pehubungan Kabupaten Jimbang)*.
- Kawiana, P. G. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, MSDM Perusahaan*. UNHI Press.
- Larasati, S. (2018b). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st Ed.)*. Deepublish.
- Lawler, E. E. (1990). *Strategic Pay: Aligning Organizational Strategies And Pay Systems*. Jossey-Bass, 322. <https://doi.org/978-1-555-42262-2>
- Lestari, A. E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Bank BNI Pejompongan Divisi Sentra Pemrosesan Kredit Konsumer.
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2019). *Human Resources Management (Functions, Applications, And Skill Development (3rd Editio)*. SAGE PUBLISHING.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i2.5040>
- Margate, J. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Astra TB Simatupang (Bagian Acquisition)*. Universitas Atma Jaya.

- Maria, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dilengkapi Dengan Penelitian Pada Badan Perguruan Nasrani Medan Sekota Medan*.
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Zifatama Publisher.
- Mcclelland, D. C. (1973). Testing For Competence Rather Than For "Intelligence." *American Psychologist*, 1–14. <https://doi.org/10.1037/H0034092>
- Milkovich, G. T., & Wigdor, A. K. (1991). *Pay For Performance: Evaluating Performance Appraisal And Merit Pay*. The National Academy Of Sciences.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen KOMPENSASI*. CV. Putra Media Nusantara (PMN).
- Mukminin, A., Habibi, A., Prajoso, L. D., & Yuliana, L. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENDIDIKAN (Pertama)*. UNY Press.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i2>.
- Oldham, G. R., & Fried, Y. (2016). Job Design Research And Theory: Past, Present And Future. *Organizational Behavior And Human Decision Processes*, 20–25. <https://doi.org/10.1016/J.Obhdp.2016.05.002>
- Ovan, & Saputra, A. (2020). *CAMI: Aplikasi Uji Validitas Dan Realibilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web*. Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompenasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4681>
- Putri, D. O., Triatmanto, B., & Setiyadi, S. (2017). The Effect Of Occupational Health And Safety, Work Environment And Discipline On Employee Performance In A Consumer Goods Company. *Internasional Conference On Industrial And System Engineering*. <https://doi.org/10.1088/1757-899X/337/1/012036>
- Putri, J. A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja, Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Rajawali Nusantara Indonesia (Persero). UPN Veteran Jakarta.
- Qomariah, N., Friyanti, B., Masram, & Mu'ah. (2020). *The Impact Of Leadership Style, Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance*. *Internasional Journal Of Engineering Research And Technology*, 13. <https://doi.org/10.37624/IJERT/13.8.2020.2030-2038>
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Lembaga Perpustakaan Dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makasar.
- Rahayu, S., & Juhaeti. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Aisan Nasmoco

Industri Di Cikarang, Jawa Barat. Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma.

- Rezeki, F., & Hidayat, R. (2021). *The Effect Of Compensation, Discipline And Achievement Motivation On Employee Performance. The Management Journal Of Binaniaga*, 6.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen. Deepublish.
- Robbins. (2016). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Gaya Media.
- Robbins, S. P. (2020a). Perilaku Organisasi. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2020b). Perilaku Organisasi (10th Ed.). PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Rosadine, N., & Arini, E. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kemampuan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Indonesia. In *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)* (Vol. 4). Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
- Rudi, Mus, A. R., & Serang, S. (2020). Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Baju Bodoa Kecamatan Maros Baru Kabupaten Maros. *Tata Kelola*, 7. <https://doi.org/10.52103/Tatakelola.V7i1.77>
- Saat, S., & Mania, S. (2020). Pengantar Metodologi Penelitian Panduan Bagi Peneliti Pemula (Kedua). PUSAKA ALMAIDA.
- Sahir, S. H. (2021). Metodologi Penelitian. Penerbit KBM Indonesia.
- Sembiring, M., Jufrizen, & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4.
- Setiawan, S. (2023). Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART - PLS Versi 3 Untuk Tenaga Kesehatan (5th Ed.). Yayasan Bakti Mulia.
- Setiana. (2019a). Manajemen Sumber Daya Manusia. Manggu Makmur Tanjung Lestari.
- Setiana, A. R. (2019b). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Setiawan, V. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Apartemen Airlangga Di Jakarta Selatan. *Juria : Jurnal Ekonomi Utama*, 2. <https://doi.org/10.55903/Juria.V2i1.29>
- Shammout, M. (2021). The Impact Of Work Environment On Employees Performance. *International Research Journal Of Modernization In Engineering Technology And Science*, 03(11). <https://doi.org/10.2582-5208>

- Shinta, C. I. A. P. S., Astrama, I. M., & Dewi, I. A. S. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3. <https://doi.org/10.32795/Widyaamrita.V3i6.3742>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1, 59–70. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V1i1.2241>
- Sirota, D., & Klein, D. A. (2013). *The Enthusiastic Employee* (Second Ed.). Pearson Education, Inc.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (1st Ed.). Literasi Media Publishing.
- Spences, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Models For Superior Performance*. John Wiley & Sons.
- Stone, R. J., Cox, A., & Gavin, M. (2021). *Human Resource Management*. John Wiley & Sons.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofianti, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. ANDI (Anggota IKAPI).
- Sugiharta, B. J. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Member Oriflame Di Bali Tahun 2017. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Mehods), Penelitian Tindakan (Action Research Dan Penelitian Evaluasi)*. Alfabeta Cv.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, Herdiyanti, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company : A Review Literature Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja. *Management Studies And Entrepreneurship*, 3.
- Timnata, O. R. (2020). *Pengaruh Faktor - Faktor Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Savero Bogor*. Universitas Atma Jaya.
- Vroom, V. H. (1994). *Work And Motivation*. Jossey-Bass.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan : Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi (Literatur Riview MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1.1>
- Wright, T. A. (2000). *Psychological Well-Being And Job Satisfaction As Predictors Of Job Performance*. *Cropanzano, Russell*, 1, 84–94. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.5.1.84>