

***Analysis Determinants of Work Discipline with Employee Engagement as a
Mediating Variable at PT Aljazeera***

By Marela Hazhiyah

Abstrack

This research is quantitative research which aims to determine and prove the influence of Rewards and work environment on work discipline with Employee Engagement as a mediating variable. The sample in this research was 40 employees of PT Aljazeera. Data collected through a questionnaire distributed to all PT Aljazeera employees using Google Form. Testing of the data in this study used the SmartPLS 3.0 test tool. The test results show that (1) Rewards have a positive and significant effect on work discipline, (2) the work environment has a positive and significant effect on work discipline, (3) Rewards have a positive and significant effect on Employee Engagement, (4) the work environment has a positive and significant effect on Employee Engagement, (5) Employee Engagement has a positive and significant effect on work discipline, (6) Rewards have a positive and significant effect on work discipline with Employee Engagement as a mediating variable, and (7) the work environment has a positive and significant effect on work discipline with Employee Engagement as a mediating variable.

Keywords : Rewards, work environment, work discipline, and Employee Engagement

Analisis Determinan Disiplin Kerja dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi di PT Aljazeera

Oleh Marela Hazhiyah

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang memiliki tujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh *Reward* dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja dengan *Employee Engagement* sebagai variabel mediasi. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Aljazeera sebanyak 40 orang. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada seluruh karyawan PT Aljazeera dengan menggunakan Google Form. Pengujian terhadap data pada penelitian ini menggunakan alat uji SmartPLS 3.0. hasil pengujian menunjukkan bahwa (1) *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, (3) *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement*, (4) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement*, (5) *Employee Engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, (6) *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja dengan *Employee Engagement* sebagai variabel mediasi, dan (7) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja dengan *Employee Engagement* sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci : *Reward*, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan *Employee Engagement*