

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (teori, praktik dan penelitian). In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12).
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Amstrong, M. (2020). *Armstrong's Resource Strategic Human Handbook of Management* (Seventh Ed, Vol. 6, Issue August). Great Britain and the United States in 2021 by Kogan Page Limited Apart.
- Amstrong, M., & Taylor, S. (2014). Armstrong's handbook of human resource management practice. In *Kogan Page Limit* (13 th Edit). Kogan Page Limited. <https://doi.org/10.4135/9781529714852>
- ANNISA, N. N. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Thesis UMS*, 5(2), 69.
- Arianto, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT SMG. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(4), 331–342. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
- Arif, H. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Arista Auto Prima Pekanbaru*.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice. In *Human Resource Management* (15th Editi).
- Asih, G. Y., Hardani, P., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*.
- Auliana, I., & Achmad, N. (2023). Pengaruh Knowledge Management dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Universitas Islam Indonesia*, 11(1), 1–5. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/5737>
https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/5737/15911093_FAJAR_KURNIAWAN_MM

46_TESIS.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. E-Book Edisi Pertama, Pena Persada, Indonesia* (Issue August).
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (Vol. 15, Issue 2).
- Buulolo, F., Dakhi, P., & F.Zalogo, E. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Cahyaningrum, I. N., & Budiarmo, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 146–162. <https://doi.org/10.51713/jamms.v2i2.40>
- Chen, B., Wang, L., Li, B., & Liu, W. (2022). Work stress, mental health, and employee performance. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1006580>
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management. In *Personnel Review* (16th Editi, Vol. 31, Issue 3). Florida International University. <https://doi.org/10.1108/pr.2002.31.3.386.3>
- Diputra, A. A. D. P., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Destination Asia Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 1026. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p16>
- DPRRI. (2003). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional*. 33.
- Fauji, A., & Damaihati, S. (2023). Efek lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(2), 74–80. <https://doi.org/10.56721/jisdsm.v1i2.206>

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Medeling (SEM) Berbasis Varian : konsep dasar dan aplikasi dengan program SmartPLS 3.2.8* (Issue 1). PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hamonangan, D., Marzuki, F., & Surbakti, L. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai BNN Jakarta Timur Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding Biema*, 1(1), 1059–1076.
- Ingsih, K., Wuryani, W., & Suhana. (2021). *The Role of Work Environment, Work Motivation, and Leadership to Improve Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variables*. 20(3). <https://www.abacademies.org/articles/the-role-of-work-environment-work-motivation-and-leadership-to-improve-employee-performance-with-job-satisfaction-as-an-intervenin-10727.html>
- Ivancevich, J. M., Matteson, M. T., & Ivancevich, J. M. (2014). *Organizational Organizational Behavior and Management Tenth Edition* (P. Ducham (ed.); Tenth Edit). Library of Congress Cataloging.
- Jayanti, N. I., & Paryanti, A. B. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional (Porter) PT. Ardhya Bumi Persada Jakarta Timur. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 188–197.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Laelana, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Morivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dinamika Global Nusantara Dayu Laelana Prijati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Malayu, S.P, H. (2012). *Manajemen SDM* (Revisi). Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (cetakan 14). PT. Remaja Rosda Karya.
- Marzuki, F., & Sumardjo, M. (2022). *Strtaegi Sumber Daya Manusia (untuk*

perusahaan dan publik). PT. RajaGrafindo Persada.

- Ni Putu Ayu Tika Kurniawati, Ida Bagus Udayana Putra, & I Made Suniastha Amerta. (2021). The Role of Job Satisfaction in Mediating the Effect of Work Stress and Democratic Leadership on Employee Performance at Sushimi Restaurant in Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 8(1), 90–93. <https://doi.org/10.22225/jj.8.1.3130.90-93>
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Pradana, T. P. (2018). *“Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Mandiri Kantor Cabang Madiun)*.
- Priyono. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *\Penerbit Zifatama Publisher (Vol. 53, Issue 9)*. Zifatama Publisher.
- Prof. Dr. H. M. Ma’ruf Abdullah, S. M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. In *Aswaja Pressindo*. Aswaja Pressind.
- Ramanta, A., Renny, H., & Fadlillah, A. M. (2021). Pengaruh Shift Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Linehaul & Shuttle Warehouse Lazada Cimanggis baik Arien. *Inkubis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2).
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management 14E*. file:///C:/Users/JOVEN/EJEMPLAR/Music/002 Administracion.pdf
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Breward, K. E. (2016). *Essentials of Organizational Behavior Canadian Edition (C. O’Donnell (ed.); CANADIAN E)*.
- Setiaman, S. (2023). *Tutorial Analisis Partial Least Square*. 1–112.
- Setya, D. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, & Harerany, A. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung (Grup.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (membangun tim kerja yang solid unyuk meningkatkan kinerja)* (Issue 1). PT Bumi Aksara.
- Sitoningrum, N. D. (2023). *Kurikulum Merdeka Belajar : Pengertian, Tujuan, Karakteristik, Hingga Keunggulannya*. Detik.Com.

<https://www.detik.com/sulsel/berita/d-6823183/kurikulum-merdeka-belajar-pengertian-tujuan-karakteristik-hingga-keunggulannya#:~:text=Mengutip laman Kementerian Pendidikan%2C Kebudayaan,mendalami konsep dan menguatkan kompetensi>

Sri Subawa, N. (2023). *Pengaruh Work Environment Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di BPD Bali Capem Abiansemal Dengan Work Ability Sebagai Variabel Mediasi*. 4(1), 207–218.

<https://www.researchgate.net/publication/369139661>

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Alfabeta.

Sulastrri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Stress Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2, 83–98.

<https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215> PENGARUH

Supriyati. (2021). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Handbook of Market Research, November*, 587–632. https://doi.org/10.1007/978-3-319-57413-4_15

Sutopo, E. Y., & Slamet, A. (2017). *Statistik Inferensial*.

Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Verdina, A., Renny, H., & Siswantini, T. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian. *PROSIDING BIEMA Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 255–266.

W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA MANAJEMNPRESS. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Wartono, T. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(2), 56–61. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>

Widayati, A. (2022). *Pengaruh Stres Kerja terhadap kinerja karyawan DiMediasi Lingkungan Kerja Di Masa Pandemi Covid - 19 pada Karyawan PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia*. Vol 10, No, 1–16. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/8022>

Yusup, M., & Shoffa, M. (2021). *Manajemen Konflik dan Stress (Orientasi dalam*

Organisasi) (P. . Zulqarnain, S.Ag., M.Hum. (ed.)).

Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers in Public Health*, 10(May). <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>