

DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, S., dan Hollman, K. (2013). Turnover: The Real Bottom-line. *Public Personnel Management*, 29 (3), 333-342.
- Abston, K. A. dan Kupritz, V. W. (2011). Employees as Customers :ExplorinService Climate, Employee Patronage, and Turnover. *Performance Improvement Quarterly*, 23(4) PP-7-26
- Aditama, T.Y. (2010). *Manajemen Administrasi Rumah Sakit. Edisi kedua. Jakarta: UIPress.*
- Alhussami, M., Darawad, M., Saleh, Al., & Hayajneh, F. A. (2013). *Predicting nurses` turnover intention by demographic characteristics, perception of health, quality of work attitudes.* *International Journal of Nuring Practice*, 20: 79-88
- Alsarireh, F., Griffin, M. T. Q., Ziehm, S. R., & Fitzpatrick, J. J. (2014). *Job satisfication and turnover intention among Jordanian nurses in psychiatric units.* *International Journal of Mental health Nursing*. 23, 460-467. doi: 10.1111/inm.12070
- Arbiasningsih, Hidayah, N., Taufiq. (2016). *Hubungan beban kerja dengan turnover pada perawat di rumah sakit islam faisal makasar.* *Journal of Islamic Nursing* 1(1), 11-20.
- Ahmad, S. 2016. *Faktor-faktor yang berhubungan dengan peran dan fungsi perawat puskesmas terpencil dan puskesmas tidak terpencil di Kepulauan Riau, Kalimantan Selatan dan Sulawesi Utara tahun 2005.* Tesis. Depok: Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Alternatif Kebijakan Oprasional Dalam Menurunkan Kejadian *Turnover* Perawat Di Klinik Utama Jantung Cinere Juliawan (2013)
- Analysis of the First National Survey on Nurses' Attitudes to Work and Work Conditions in Australia Associate Professor Peter Holland Dr Belinda C Allen Dr Brian K Cooper Department of Management Monash University February 2012
- Andini, Rita. 2016. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang).Aditama, T.Y. (2010). *Manajemen Administrasi Rumah Sakit. Edisi kedua. Jakarta: UI Press.*
- Anonim, 2010, Undang-undang RI No Tahun 2010 tentang Rumah Sakit. Jakarta .

- Aprilistyawati, A. (2016). *Keperawatan Psikiatri Dan Kesehatan Jiwa*. Penerbit Kyta:Yogyakarta
- Arbianingsih, Nur Hidayah, Taufiq, 2016. Hubungan beban kerja dengan *turover* pada perawat di rumah sakit ilam faisal makassar.
- Arianto, Agus Toly. (2011) Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover* pada staf kantor akuntan publik
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur penelitian Suatu pendekatan Praktik*. Edisi revisi VI, Rineka Cipta, Jakarta.
- Azharini, R. (2015). Hubungan karakteristik perawat dan gaya kepemimpinan kepala ruangan yang dipersepsikan perawat pelaksana dengan stress kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap. Skripsi: Universitas Indonesia.
- Azrul Azwar. 2014. *Metode penelitian kedokteran dan kesehatan masyarakat*. Jakarta:EGC.
- Boamah, S. A. & Laschinger, H. (2015). *The influence of area of worklife fit and work-life interference on burnout and turnover intention among new graduate nurses*. *Journal of Nursing Management*. 24(2), 164-174. <https://doi.org/10.1111/jonm.12318>.
- Bogaert, P. V., Clarke, S., Williems, R., & Mondelaers, M. (2013). *Nurse practice environment, workload, burnout, job outcomes, and quality of care in psychiatric hospitals: A structural equation model approach*. *Journal of Advanced Nursing*, 69(7), 1515–1524. doi:10.1111/jan.12010
- Dawson, J. A., Stasa, H., Roche, M. A., Homer, C. S. E., & Duffield, C. (2014). *Nursing churn and turnover in Australian hospitals: Nurses perceptions and suggestions for supportive strategies*. *BMC nursing*. 12(11), 1-10. <https://doi.org/10.1186/1472-6955-13-11>
- Depkes. RI, 2011. *Standar Pelayanan Rumah Sakit*. cetakan kelima, Jakarta.
- Depkes. RI, 2014. *Rancangan Pedoman Pengembangan Sistem Jenjang Karir Profesional Perawat*. Direktorat Keperawatan dan keteknisian Medik Dirjen Yan Med Depkes RI, Jakarta
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Indeks.
- Dharma, K.K. 2010. *Metodelogi Penelitian Keperawatan: Panduan Melaksanakan dan Menerapkan Hasil Penelitian*. Jakarta: Trans Info Media.

- Echols, Jhons. M. dan Hassan Shadily. (2015). *Kamus Indonesia-Inggris*, Jakarta. PT. Gramedia
- Elizabeth, M. L. "Hubungan Antara Pelanggaran Kontrak Psikologis Menurut Perawat Dengan Intention To Quit Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit X Tahun 2011". Tesis Program Studi Kajian Administrasi Rumah Sakit. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Indonesia, Depok. Di akses pada tanggal 13 september 2018.
- Elisabeth Manuho Herman Warouw Rivelino Hamel (2015) Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap C1 Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado
- Falconi, R. R. (2011). *Turnover Can Be Good, Word's Excecutive's Digest*. Singapore
- Fineman, S., Sims, D., and Gabriel, Y. 2015. *Organizing and Organizations Third Edition*. British : Sage Publication, Ltd.
- Gian Nurmaindah Hendianti¹, Irman Somantri¹, Kurniawan Yudianto¹ (2016) Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Padjadjaran, Bandung, Jawa Barat Gambaran Beban Kerja Perawat Pelaksana Unit Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung
- Gillies, D. A. (2016). *Manajemen Keperawatan Suatu Pendekatan Sistem Edisi Kedua*. Terjemahan Illiois W. B. Saunders Company
- Gillis, D.A (2014). *Manajemen keperawatan: suatu pendekatan* 160 sistem. Edisi ke Tiga. Terjemahan, Philadelphia: W.B. Saunder Company.
- Greaves, J., Goodall, D., Berry, A., Shrestha, S., Richardson, A., & Pearson, P. (2018). *Nursing workloads and activity in critical care: A review of the evidence*. Intensive & Critical Care Nursing. <https://doi.org/10.1016/j.iccn.2018.06.002>
- Hamid,A.Y.(2011)."Rencana Strategic Keperawatan".PPNI.
- Hartono, Jogiyanto. 2014." Metode Penelitian Bisnis". Edisi Ke-6. Yogyakarta.Universitas Gadjah Mada. Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S.P 2014.*Manajemen Sumber Daya Manusia* (EdisiRevisi). BumiAksara. Jakarta
- Hastono, S.P. 2010. *Analisis Data Kesehatan*. Depok: Universitas Indonesia

- Hayes, L.J., O'Brien-Pallasa, L., Duffieldb, C., Shamianc, J., Buchand, J., Frances Hughese, f., K.H. Laschingerg, S., Northf, N., & Stoneh, P.W. 2005. 'Nurse turnover: A Literature Review', *International Journal of Studies*, vol. 26, pp. 237–63.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. 2004. *OrgaHeinen MM.*, Van Achterberg T., Schwendimann R., Zander B., Matthews A., Kózka M., & Ball J. (2013). Nurses' intention to leave their profession: a cross sectional observational study in 10 European countries. *International Journal of Nursing Studies* 50(2):174-184 .
- Hidayat, A.A.A. 2008. *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisa Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Hidayat & Sedarmayanti. 2011. *Metode Penelitian*. Bandung: Mandar Maju.
- Hom, P.W., & Griffeth, R.W. (2011). *Employee Turnover*. Cincinnati, OH : South Western College Publishing
- Irwady, 2007. *Beban Kerja Perawat*//<http://www.scribd.com/doc/36043707/Penilaian-Beban-Kerja-di-akses-tanggal-14-Mei-2013>.
- John M. Echols dan Hassan Shadily. 2013. *Kamus Inggris Indonesia An EnglishIndonesia Dictionary*. Jakarta : PT. Gramedia.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada
- Knezevic, B., Medicine, O., & Milosevic, M. (2011). Work-related stress and work ability among Croatian university hospital midwives. *Midwifery*, 27(2), 146– 15 153. <https://doi.org/10.1016/j.midw.2009.04.002>
- Khamisa N, Peltzer K, Oldenburg B. Burnout in relation to specific contributing factors and health outcomes among nurses: a systematic review. *Int J Environ Res Public Health*. 2013;10(6):2214–40
- Khamisa N, Peltzer K, Oldenburg B. Burnout in relation to specific contributing factors and health outcomes among nurses: a systematic review. *Int J Environ Res Public Health*. 2013;10(6):2214–40
- Khamisa, N., Oldenburg, B., Peltzer, K., & Ilic, D. (2015). Work Related Stress, Burnout, Job Satisfaction and General Health of Nurses. *Int. J. Environ. Res. Public Health*, 12, 652-666
- Kowalczyk, K., & Kulak, E.K. (2015). *Influence of selected sociodemographic factors on psychosocial workload of nurses and association of this burden absenteeism at work*. *Med Pr*. 66(5), 615-624.
DOI: <https://doi.org/10.13075/mp.5893.00076>

- Kozier et.al. 2011. Buku ajar fundamental keperawatan: *Konsep, proses, dan praktik* edisi 7 volume 1. Jakarta: EGC
- Kristianti. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan & Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*.1(1):16- 28. *Kepemimpinan dan manajemen keperawatan : teori dan aplikasi*, (Ed. 4). Jakarta : EGC
- Kurniadi, Anwar. 2013. *Manajemen Keperawatan dan Prospektifnya : Teori, konsep, dan aplikasi*. Jakarta : Fakultas kedokteran Universitas Indonesia
- Kwiatosz-muc, M., Fijałkowska-nestorowicz, A., Fijałkowska, M., Rn, A. A., & Kowalczyk, M. (2017). Stress prevalence and stressors among anaesthesiology and intensive care unit workers: A multicentre survey study. *Australian Critical Care*, 1–5. <https://doi.org/10.1016/j.aucc.2017.11.001>
- Langitan, E.R. (2010). Faktor-faktor yang mempengaruhi kejadian Turnover Perawat Pelaksana tahun 2009 di Rumah Sakit Bhakti Yudha Depok. Tesis Magister Ilmu Keperawatan Kekhususan Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan Universitas Indonesia. Marquis, B. L. & Huston, C. J. (2010).
- Maharaja, R. (2015). *Analisis tingkat kelelahan kerja berdasarkan beban kerja fisik perawat di instalasi rawat inap RSUD Haji Surabaya*. *Journal of Occupational Safety and Health*. 4(1). <http://dx.doi.org/10.20473/ijosh.v4i1.2015.93-102>
- Mardiani, E. (2013). *Gambaran beban kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap cempaka RSUD Pasar Rebo tahun 2013*. Skripsi: Universitas Indonesia
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2016. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Marquis & Huston. (2010). *Kepemimpinan dan manajemen keperawatan teori & aplikasi* Edisi 4. Jakarta : EGC
- Meyer, R. M. L., Li, A., Klaristenfeld, J., & Gold, J. I. (2014). *Pediatric Novice Nurses : Examining Compassion Fatigue as a Mediator Between*
- Minarsih. 2011. Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Produktivitas Kerja Perawat di IRNA Non Bedah (Penyakit Dalam) RSUP Dr. M. Djamil Padang Tahun 2011 (Tesis). USU. Padang

- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo. Munandar, 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*, Penerbit : Universitas Indonesia Press: Jakarta
- Mosadeghrad AM. Occupational stress and turnover intention: Implications for nursing management. *International Journal of Health Policy and Management* 2013; 1: 169–176.
- Nei, D., Snyder, L. A., & Litwiller, B. J. (2015). *Promoting retention of nurses*. *Health Care Management Review*, 40(3), 237–253. doi:10.1097/hmr.0000000000000025
- Nogueira, L, dS., domingues, C. D. A., Pgetti, R, S., & de Sousa, R. M.C. (2014). *Nursing workload in intensive care unit trauma patients: Analysis of associated factors*. *PLOS ONE* 9(11): e112125. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0112125>
- Nurnaningsih. 2012. *Hubungan Beban Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pemberian Pelayanan Kesehatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar* (Tesis). Makassar
- Nursalam. (2011). *Proses dan dokumentasi keperawatan, konsep dan praktek*. Jakarta : Salemba Medika..
- Notoatmodjo, S. 2007. *Perilaku kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Notoatmodjo, S. 2010. *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. 2010. *Metodelogi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. 2012. *Metodelogi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam. 2008. *Konsep dan penerapan metodologi penelitian keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam. 2009. *Konsep Dan Penerapan Metode Penelitian Ilmu Keperawatan Dan Teknis Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. 2010. *Konsep dan penerapan metodologi penelitian ilmu keperawatan pedoman skripsi, tesis dan instrumen penelitian keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam. 2011. *Manajemen Keperawatan aplikasi dalam praktik keperawatan profesional*. Edisi 3. Jakarta: Salemba Medika.

- Nursalam. (2011). *Konsep dan penerapan metodologi penelitian ilmu keperawatan*. Jakarta : Salemba Medika
- Nursalam. (2015). *Manajemen keperawatan aplikasi dalam praktik keperawatan profesional* edisi 4. Jakarta : Salemba Medika.
- Pasolong H. 2011. *Teori Administrasi Publik*. cetakan ketiga. Penerbit : Penerbit Alfabeta Bandung.
- Perwitasari, D. & Tualeka, A. R. (2014). *Faktor yang berhubungan dengan kelelahan kerja subyektif pada perawat di RSUD DR. Mohammad Soewandhie Surabaya*. The Indonesian Journal of Occupational Safety, Health and Environment. (1), 15-23
- Potter, Perry. (2010). *Fundamental Of Nursing: Consep, Proses and Practice*. Edisi 7. Vol. 3. Jakarta : EGC
- Ramulyo, Hukum perkawinan Islam, PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2010.
- Rekomendasi Menurunkan Turnover Rate Karyawan Menggunakan Analisis Faktor Pendorong dan Penarik Recommendation on Decreasing the Employee's Turnover Rate Using the Analysis of Pushing and Pulling Factors I PUTU INDRA PRIHANJANA 2011
- Rivai, Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2012. *Organizational Behavior*. USA: Pearson International Edition Prentice-Hall.
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku manusia*. Jakarta : PT. Indeks.
- Robbins, Stephen P. 2011. *Perilaku organisasi; konsep-kontroversi-aplikasi* jilid 1 Jakarta: PT Prenhallindo
- Ronald, Sukwadi dan Milkha, Meliana. 2014. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah. Jurnal Rekayasa Sistem Industri Vol.3 No.1.
- Rush dan McNeily, 1995 dalam Pangabean, Mutiara 2012, *Menejemen Sumber Daya Manusia*, Bogor: Ghalia Indonesia
- Sabri, L. & Hastono, S.P. 2014. *Statistik Kesehatan*. Edisi 1. Cetakan 7. Jakarta: Rajawali Pers.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Sitti Nurjanah, Ambo Sakka, Paridah Analisis Beban Kerja Tenaga Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Kota Kendari Tahun 2016
- Soleman, Aminah. 2011. Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *Jurnal Arika*, Vol. 05 No. 02 (Agustus 2011). ISSN:1978-1105. Suyanto. 2008. *Mengenal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit*, Penerbit : Mitra Cendikia, Yogyakarta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suwandi dan Indriantoro. 2014. Pengujian Model turnover Pasewark dan Strawser: Studi empiris pada Lingkungan akuntansi Publik, *Jurnal Riset akuntansi Indonesia*, 2, 173-195.
- Swanburg, Russel., C. 2010. *Pengantar Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*. Alih Bahasa: Suharyati Samba, Jakarta : EGC
- Tarwaka, 2011, *Ergonomi Industri*, Surakarta: Harapan Press, 2014, *Ergonomi Industri*, Surakarta: Harapan Press.
- Tourangeau, A. E., Patterson, E., Saari, M., Thomson, H., Cranley, L. (2015). *Work-related factors influencing home care nurse intent to remain employed*. *Health Care Manage Rev*, (1), 1-11. Doi: 10.1097/HMR.0000000000000093
- Triyanti (2012) pengaruh disiplin kerja guru dan kemampuan manager terhadap kinerja guru smpn 2. Kab magetan
- Wang, C. Y., Chen, M. H., Hyde, B., dan Hsieh, L. (2010). Chinese Employees' Work Uses and Turnover Intentions in Multinational Companies : The Mediating Effect of Pay Satisfaction. *Social Behavior And personality*, 38(7), 871-894.
- Welda, A. (2013). Hubungan karakteristik perawat, isis pekerjaan dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap RS Thamsin di Salemba. Skripsi: Universitas Indonesia
- Werther, William B. & Keith Davis. 2016. *Human Resources And Personal Management*. International Edition. McGraw-Hill, Inc., USA.

Wirjono Prodjodikoro, R, Hukum Perkawinan di Indonesia, Cetakan ke enam Sumur Bandung, Bandung, 2009.

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yim, H., Seo, H., Cho, Y., & Kim, J. (2017). Mediating Role of Psychological Capital in Relationship between Occupational Stress and Turnover Intention

Zeffane, R. M., (2014) "Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach", *International Journal of Manpower*, Vol. 15, No.9: 22 – 37. Zulfanur, 2012. Analisis Turnover Karyawan di PT OTO.

Zhang, J. dan Zhang, Q. (2012). Teacher Burnout and Turnover Intention in Chinese Sample: The Mediating Role of Teacher Satisfaction. *China Media Reac*

Zulfanur, 2012. Analisis Turnover Karyawan di PT OTO. Ilmu Ekonomi Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Indonesia, Jakarta.

