

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada Pegawai Lembaga XYZ)

Oleh Siska Aprianti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada pegawai Lembaga XYZ. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan 40 pegawai Lembaga XYZ sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan Structural Equation Model (SEM) dan proses analisis data menggunakan SmartPLS versi 4.0 sebagai alat pengukurannya. Hasil dari pengujian diperoleh (1) terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, (2) terdapat pengaruh antara beban kerja terhadap kepuasan kerja, (3) terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi, (4) terdapat pengaruh antara beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi, (5) terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, beban kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja

The Influence of Leadership Style and Workload on Job Satisfaction with Work Motivation as a Mediating Variable (Case Study of Lembaga XYZ Employees)

By Siska Aprianti

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of leadership style and workload on job satisfaction with work motivation as a mediating variable for employees of the Lembaga XYZ. This research used quantitative methods with 40 Lembaga XYZ employees as samples. This research uses a Structural Equation Model (SEM) and the data analysis process uses SmartPLS version 4.0 as a measurement tool. The test results showed that (1) there was an influence between leadership style on job satisfaction, (2) there was an influence between workload on job satisfaction, (3) there was an influence between leadership style on job satisfaction and work motivation as a mediating variable, (4) there was an influence between workload on job satisfaction and work motivation as a mediating variable, (5) there is an influence of work motivation on job satisfaction.

Keywords: *leadership style, workload, work motivation, job satisfaction*