

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Anuraga, G., Indrasetianingsih, A., & Athoillah, M. (2021). *PELATIHAN PENGUJIAN HIPOTESIS STATISTIKA DASAR DENGAN SOFTWARE R*. 03(02), 327–334.
- Azzahra, M., Gita Ayuningtias, H., Anggadwita, G., & Nurbaiti, A. (2019). The Effect Of Work Discipline On Employees’ Performance Of PT Wiratanu Persada Tama Jakarta. *Review Of Integrative Business And Economics Research*, 8(1), 136–144. <http://buscompress.com/journal-home.html>
- B.B Mahapatro. (2022). *Human Resource Management* (Issue 1).
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PEMEDIASI MOTIVASI KERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*, 27(2), 58–66.
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 2021. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/35247>
- Bratton, J., & Gold, J. (2021). Human Resource Management: Theory And Practice. In *Human Resource Management: Theory And Practice*. <https://doi.org/10.12737/1711-1>
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt . NESITOR. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(2), 79–93. <https://doi.org/10.55886/Esensi.V25i2.475>
- Bugdol, M. (2018). A Different Approach To Work Discipline: Models, Manifestations And Methods Of Behaviour Modification. In *A Different Approach To Work Discipline: Models, Manifestations And Methods Of Behaviour Modification*.
- Salsa Billa Oktaviani, 2023
Pengaruh Disiplin, Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Mitra10
 UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen
www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id

<https://doi.org/10.1007/978-3-319-74008-9>

- Buulolo, A., & Ratnasari, S. L. (2022). *THE EFFECT OF SUPERVISOR SUPPORT, ORGANIZATIONAL COMMITMENTS, AND WORK LOADS TO TURNOVER INTENTION*. 20(1), 105–123.
- Desi Permata Sari, & Candra, Y. (2020). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, SELF EFFICACY, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Dewi, R. S., & Nurhayati, M. (2021). The Effect Of Career Development On Turnover Intention With Job Satisfaction And Organizational Commitment As Mediators, Study At PT Control Systems Arena Para Nusa. *European Journal Of Business And Management Research*, 6(4), 11–18. <https://doi.org/10.24018/Ejbm.2021.6.4.918>
- Dian, E., & Putri, Y. (2023). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI PAY GRADE PADA KARYAWAN DI INDUSTRI KECIL SIDOARJO. *Jurnal Ilmiah Manajemen , Ekonomi Dan Bisnis*, 2, 1–11.
- Dr. Hasmin, SE., M. S., & Dr. Jumiathy Nurung, S.P., M. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (M. Muh. Rezky Naim, SE (Ed.); Cetakan Pe, Issue 1). CV. Mitra Cendekia Media.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal Of Management & Business*, 5(2), 2022–2182.
- Fathari, F. A., & Oktafien, S. (2023). The Effect Of Work Stress And Work Discipline On Turnover Intention Of Pt Ultrajaya Milk Industry & Trading Company Employees. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(7), 3041–3049.
- Gani, N. A., Priharto, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Tambang Di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/Pkwu.V10i2.444>

Handbook.

- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Prosiding University Research Colloquium*, 77–85. [Http://Repository.Urecol.Org/Index.Php/Proceeding/Article/View/1014](http://Repository.Urecol.Org/Index.Php/Proceeding/Article/View/1014)
- Ghozali. (2021). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Universitas Diponegoro.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67. [Https://Doi.Org/10.25124/Jmi.V18i1.1260](https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260)
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. [Https://Doi.Org/10.34306/Abdi.V1i2.168](https://doi.org/10.34306/Abdi.V1i2.168)
- Hibbanduta, M., Husniatir, R., Ali, S., & Maryam, S. (2023). *Probisnis : Jurnal Manajemen The Influence Of Compensation , Work Environment , And Job Stress On Employee Job Satisfaction At PT Indomarco*. 14(4), 40–50.
- Irawan, J., Wening, N., & Eristaria, N. I. (2021). Analisis Kompetensi, Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 9(1), 17–27. [Https://Doi.Org/10.32477/Jrm.V9i1.334](https://doi.org/10.32477/Jrm.V9i1.334)
- Jabatan, P. R., Kerja, D., & Kerja, D. A. N. B. (2020). *TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN THE EFFECT OF ROTATION OF POSITION , DISCIPLINE OF WORK , AND WORK LOAD ON THE EMPLOYEE PRODUCTIVITY PENDAHULUAN Pada Era Globalisasi Saat Ini Kualitas Sumber Daya Manusia Sangat Mempunyai Dampak P Ada Bidang Usaha Di*. 9(3), 480–493.
- Jaya, H., Firman, A., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Diklat Terhadap Motivasi Kerja Melalui Pengembangan Karir Asn Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *Akmen JURNAL ILMIAH*, 17(2), 309–321. [Https://Doi.Org/10.37476/Akmen.V17i2.892](https://doi.org/10.37476/Akmen.V17i2.892)

- Jayanti, N. I., & Paryanti, A. B. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional (PORTER) PT Ardhya Bumi Persada Jakarta Timur. *JIMEN: Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 188–197.
- Kimberly, & Hite, L. M. (2023). *Career Development A HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT PERSPECTIVE* (Issue 1).
- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Economics, Accounting And Business Journal*, 2(1), 52–63.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 93–110. <https://doi.org/10.34005/Kinerja.V3i1.1279>
- Lestari Widarni, E., & Bawono, S. (2020). Human Capital Investment For Better Business Performance. In *Triple Nine Communication Singapore* (Issue December 2020). <https://doi.org/10.54204/263726>
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/Jmieb.V6i1.18321>
- Mochklas, M., Fatihudin, D., & Huda, A. T. (2021). Job Satisfaction Of Supplier Company Employees: Organizational Commitment And Work Discipline. *Budapest International Research And Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities And Social Sciences*, 4(2), 1965–1977. <https://doi.org/10.33258/Birci.V4i2.1885>
- Munir, M., Issalillah, F., Darmawan, D., Sinambela, E. A., & Mardikaningsih, R. (2022). Pengembangan Kepuasan Kerja Karyawan Yang Ditinjau Dari Kebijakan Kompensasi Dan Sistem Pengembangan Karir. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 717–724. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.641>
- Nuraldy, H. L., Pratama, G. D., & Abdi, M. Z. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Citra Betawi Di Cilandak Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(2), 213. <https://doi.org/10.32493/J.Perkusi.V1i2.11036>
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

Salsa Billa Oktaviani, 2023

Pengaruh Disiplin, Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Mitra10

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

- Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261.
<https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.618>
- Nurliawan, A. E., Wulandari, W., & Alfiana. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada PT.Victory International Futures Malang). *The 3rd Widyagama National Conference On Economics And Business (WNCEB 2022)*, *Wnceb*, 1130–1141.
<http://publishing-widyagama.ac.id/ejournal-v2/index.php/WNCEB>
- Nurmutia, S., Rizki, A., & Wahyuningtyas, R. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Di CV. Daeng Kuliner Makassar (DKM) The Influence Of Work Discipline On Turnover Intention In CV. Daeng Kuliner Makassar (DKM)*. 10(2), 822.
- Pratama, A. Y., & Rahman, F. N. (2022). Analisis Beban Kerja Mental Pekerja Train Distribution PT. Solusi Bangun Indonesia. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan*, 1(1), 7–14. <https://doi.org/10.55826/Tmit.V1i1.11>
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Nucl. Phys.* (Vol. 13, Issue 1).
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215.
<https://doi.org/10.32550/Teknodik.V0i0.554>
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect Of Compensation, Work Motivation And Workload On Employee Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 370(3), 370–381.
<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Rachmandha, A. A., & Husniati, R. (2021). Jurnal Akuntansi Dan Pajak. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 6(1999), 1–13.
- Raymond, Siregar, Lestari, D., Putri, A. D., Indrawan, M. G., & Simanjuntak, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BANK Mandiri Jember (Persero). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–92.
- Robert, B., & Brown, E. B. (2022). *Strategi And Human Resource Management* (Issue 1).
- Sembiring, T., & Widodo, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Media Surya Produksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, SURYA PASCA SCIENTIA, 12(1), 1–13. Taripar366@gmail.com Dan *Pengaruh Disiplin, Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Mitra10*

Wiedsa82@Gmail.Com

- Situmorang, N., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Melalui Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Budaya Organisasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(3), 633. <https://doi.org/10.34127/Jrlab.V12i3.890>
- Soegiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sopiah, & Sangadji. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*.
- Sugiyono. (2021). *Jurnal Bisnis Mahasiswa. Bisnis Mahasiswa*, 215–224. 302–311.
- Suryani, N., Jailani, Ms., & Suriani, N. (2023). Konsep Populasi Dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Suwarno. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Niaga Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1), 58–76. <https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/article/view/1855>
- Tentama, F., Dewi, L., & Meilani, E. R. (2020). The Role Of Work Discipline And Autonomy On Employee Performance: A Case Of Private University In Indonesia. *International Journal Of Scientific And Technology Research*, 9(1), 4152–4157.
- Yadewani, D., & Wijaya, R. (2021). The Effect Of Compensation And Career Development On Lecturer Job Satisfaction. *Accounting*, 7(6), 1287–1292. <https://doi.org/10.5267/J.Ac.2021.4.011>
- Yusnandar, W. (2021). Effect Of Communication And Work Discipline On Employee Performance At PT. Means Of Agro Nusantara Medan North Sumatra (Head Tank Rental Services). *Journal Of International Conference Proceedings*, 4(2), 536–546. <https://doi.org/10.32535/Jicp.V4i2.1288>
- Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). The Effect Of Career Development And Work Environment On Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At The Office Of Agriculture And Livestock In Aceh. *International Journal Of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management And Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.54443/Ijebas.V2i2.191>

Salsa Billa Oktaviani, 2023

Pengaruh Disiplin, Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Mitra10

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen
[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]