

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dianalisis serta pembahasannya dengan menggunakan PLS (Partial Least Square) dengan judul “Pengaruh Disiplin, Pengembangan karir dan Beban kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan Mitra10, maka diperoleh kesimpulan bahwa, hasil penelitian membuktikan secara parsial variabel Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Turnover Intention pada karyawan Mitra10. Hal ini mengindikasikan bahwa disiplin yang tinggi dapat meningkatkan keinginan karyawan untuk meninggalkan perusahaan. Hasil penelitian membuktikan secara parsial variabel Pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap Turnover intention pada karyawan Mitra10.

Hasil penelitian membuktikan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention pada karyawan Mitra10. Hal ini mengindikasikan bahwa beban kerja yang tinggi dapat menurunkan keinginan karyawan untuk meninggalkan perusahaan, begitupun sebaliknya beban kerja yang rendah dapat meningkatkan keinginan karyawan untuk meninggalkan perusahaan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan terkait hasil dari variabel disiplin, pengembangan karir dan beban kerja terhadap turnover intention pada karyawan mitra10, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan Mitra 10

Dalam hal untuk menjaga disiplin dan mengurangi turnover intention, perusahaan dirasa perlu untuk memastikan bahwa aturan serta kebijakan perusahaan disampaikan secara jelas kepada seluruh karyawan. Selain itu, untuk dapat menciptakan lingkungan yang mendukung, memberikan apresiasi baik dalam bentuk lisan maupun reward terhadap kontribusi karyawan, dan membangun komunikasi yang baik juga dapat membantu meningkatkan keterikatan karyawan terhadap perusahaan.

kemudian, perusahaan juga dapat menyediakan komunikasi yang terbuka untuk menerima saran dan masukan dari karyawan sebagai upaya dalam meningkatkan ikatan antara karyawan dengan perusahaan.

Dalam hal pengembangan karir karyawan, perusahaan dapat melakukan sosialisasi terkait tata cara dan persyaratan untuk memperoleh jabatan serta memberikan program pelatihan maupun pengembangan kepada karyawan untuk memberikan kesempatan kepada para karyawan dalam meningkatkan kemampuan dan keterampilan mereka. Selain itu, program ini juga sebagai bentuk persiapan bagi mereka untuk mengemban tanggung jawab yang lebih besar guna memberikan jalan untuk kemajuan dalam karir mereka di perusahaan.

Dalam hal beban kerja yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan, dimana berdasarkan hasil penelitian menunjukkan adanya ketertarikan karyawan akan beban kerja bervariasi dan menantang untuk meningkatkan skill karyawan. Oleh karena itu, perusahaan dapat melakukan evaluasi terkait hal tersebut sehingga dapat memberikan dampak yang signifikan dari karyawan terhadap perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin menguji topik serupa, disarankan untuk menambah variabel yang lain seperti work life balance, role conflict, dan kecerdasan emosional sehingga dapat diperoleh data maupun informasi yang lebih lengkap terkait faktor yang mempengaruhi turnover intention pada suatu perusahaan, selain itu peneliti selanjutnya juga dapat menambah jumlah sampel lebih banyak agar dapat meminimalisir adanya bias yang mungkin muncul akibat karakteristik khusus dari sampel yang lebih kecil.