

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1).
- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2018). *Employee Engagement Pada Sektor Bisnis Dan Publik*. CV. IRDH (Research & Publishing). www.irdhcenter.com
- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(01), 195–201.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Deepublish.
- Alias, N. E., Nokman, F. N., Ismail, S., Koe, W.-L., & Othman, R. (2018). The Effect of Payment, Recognition, Empowerment and Work-Life Balance on Job Satisfaction in the Malaysia's Oil and Gas Industry. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(9). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i9/4645>
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(3).
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 8(1).
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (Fifteenth Edition). Kogan Page.
- Arunashantha, A. (2019). The Impact of Work-Life Balance on Job Satisfaction: With Special Reference to ABC Private Limited in Sri Lanka. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*,

- 6, 97–108. www.ajhssr.com
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3).
- Bharadwaj, K. (2020). *The New Ideal Worker. In Contributions to Management Science*.
- Bratton, J. (2020). *Work and Organizational Behaviour* (fourth edition). Bloomsbury Publishing.
- Bukit, B., Tasman, M., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Carvalho, A. da C., Riana, I. G., & Soares, A. de C. (2020). Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(5), 13–23. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v7n5.960>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. PT Bumi Aksara.
- Fadilla, S., & Assyofa, A. R. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(2).
- Febriansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Prenada Media.
- Ferdinand, A. (2020). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Undip.

- Goestjahjanti, F. S., Novitasari, D., Hutagalung, D., Asbari, M., & Supono Joko. (2020). Impact of Talent Management, Authentic Leadership and Employee Engagement on Job Satisfaction: Evidence From South East Asian Industries. *Journal of Critical Reviews*, 7(19). <http://www.jcreview.com/?mno=101983>
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sdm Untuk Mahasiswa*. UNPAM PRESS.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Imperatori, B. (2017). *Engagement and Disengagement at Work. Drivers and Organizational Practices to Sustain Employee Passion and Performance*. Springer.
- Isabel Sánchez-Hernández, M., González-López, Ó. R., Buenadicha-Mateos, M., & Tato-Jiménez, J. L. (2019). Work-life balance in great companies and pending issues for engaging new generations at work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(24). <https://doi.org/10.3390/ijerph16245122>
- JobStreet. (2022). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka*. <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/plan-your-career/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/>
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press Publishing.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Malasari, E. P. (2022). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Work-Life Balance saat Melaksanakan Work from Home*. 2(1).
- Malik, A. (2018). *Strategic Human Resource Management and Employment Relations*. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-981-13-0399-9>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

- Mappamiring. (2020). Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10(2).
- Masram, & Muah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*.
- Monalis, E., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 1(3).
- Morgan, J. (2017). *The Employee Experience Advantage: How to Win the War for Talent by Giving Employees the Workspaces they Want, the Tools they Need, and a Culture They Can Celebrate*. John Wiley & Sons, Inc.
- Mutsanna, A. S., Pratama, R. A., & Islamiyah. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Employee Engagement Pada PT BRI (PERSERO) KC Magelang. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 1(1), 20–35. <https://doi.org/10.20961/meister.v1i1.276>
- Nafis, B., Chan, A., & Raharja, S. J. (2020). *Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu*. 8(1), 115.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Gadjah Mada University Press.
- Neliwati, S. A. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Kajian Teori Dan Praktek)*. CV. Widya Puspita, Medan.
- Noe, R. A. (2017). *Employee Training and Development* (Seventh Edition). McGraw-Hill Education.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Kencana.
- Pheng, L. S., & Chua, B. K. (2019). *Work-Life Balance in Construction*. Springer Singapore.
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. <https://www.researchgate.net/publication/356291163>
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan Juripol*, 4(2).
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. In Media.

- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management* (14th edition). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, A. T. (2019). *Organizational Behavior*.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Beward, K. E. (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. Pearson.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Sarmadi, S. (2018). *Psikologi Positif*. Titah Surga.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach* (Seventh Edition). Wiley.
- Setiawan, S. (2020). *Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3*.
- Setiawan, E. F., Marzuki, F., Supriadi, Y. N., & Sumardjo, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, E-Government dan Organisasi Agility Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Lingkungan Politeknik Ilmu Pemasaran dalam Menghadapi Era New Normal. 9(6). <https://doi.org/10.31604/jips.v9i6.2022.2254-2271>
- Sibagariang, S. A., & Sihombing, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Salman Pekanbaru.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., & Tanjung, R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.
- Sinurat, S. N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompetensi*

manajerial. Expert.

- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Soane, E., Truss, C., Alfes, K., Shantz, A., Rees, C., & Gatenby, M. (2012). Development and application of a new measure of employee engagement: The isa engagement scale. *Human Resource Development International*, 15(5), 529–547. <https://doi.org/10.1080/13678868.2012.726542>
- Sofiyah, F. R., & Yulinda. (2022). Determination Work Life Balance, Commitment Organization, Work Motivation and Compensation Financial on the Job Satisfaction Generation Millennial Performance as an Intervening Variable (Case Study on Driver Gojek Kota Medan). *Webology*, 19(1), 3230–3242. <https://doi.org/10.14704/web/v19i1/web19213>
- Stor, M. (2023). *Human Resources Management in Multinational Companies*. Routledge.
- Sucahyowati, H., & Cahyowandi, K. (2022). Pengaruh Employee Engagement Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Citra Karya Persada Cilacap. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 6(1), 286–296. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v6i1.908>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suhery, Ravelby, T. A., Sutiye, Linda, M. R., & Nurofik, A. (2020). *Pengaruh Self-Efficacy dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan di Padang*. 15(4).
- Sun, L., & Bunchapattanasakda, C. (2019). Employee Engagement: A Literature Review. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(1), 63. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i1.14167>
- Supriadi, Y. N., Urbach, N., & Saputra, J. (2022). Implications of Working Environment Job Stress Moderated Employee Engagement to Improve Employee Performance in the Electronic Trans-action Service Industry. *International Business and Accounting Research Journal*, 6(1), 24–36. <https://doi.org/10.35474/ibarj.v6i1.232>

- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert.
- Tiwari, R., Gupta, V., Razeen, M., Aghin, M., Gourisaria, H., & Agarwal, S. (2023). The Relationship Between Job Satisfaction and Work Motivation in IT Industry. *International Journal for Research in Applied Science and Engineering Technology*, 11(4), 2394–2402. <https://doi.org/10.22214/ijraset.2023.50669>
- Tri Agustina, A., Ali, S., Nur Supriadi, Y., & Maryam, S. (2023). Pengaruh Kelelahan Kerja, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Operator SPBU Pertamina 34-15312 Serpong. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(2), 108–119. <https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.196>
- Turner, P. (2020). *Employee Engagement in Contemporary Organizations Maintaining High Productivity and Sustained Competitiveness*. Springer Nature Switzerland AG.
- Waskito, S. K. (2020). *Terampil Mengolah Data Regresi, Path Analysis, Structural Equation Model dengan SPSS dan Amos*. Alfabeta.
- Wicaksana, S. A., Suryadi, & Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2). <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. E. Widiana, Ed.). UBHARA Mananejem Press.
- Widyawati, W., Manggabarani, A., & Marzuki, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Work life balance, Kesempatan Berkembang terhadap Employee Engagement Gen Y PT “X.” *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-i*, 8(5), 1421–1434. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i5.22450>
- Wijayani, M. R. (2021). *Psikologi Industri dan Organisasi Big 5 Personality View project*. Dd Publishing. <https://www.researchgate.net/publication/356781511>
- Wijaya, Y. (2020). *Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada PT Mayora Indah)*. 8(1).

Yamin, S. (2021). *Olah Data Statistik: SMARTPLS 3, AMOS & STATA (Mudah & Praktis)*. PT Dewangga Energi Internasional.