

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Musadieg, M., Nurjannah, N., Raharjo, K., Solimun, S., & Achmad Rinaldo Fernandes, A. (2018). The mediating effect of work motivation on the influence of job design and organizational culture against HR performance. *Journal of Management Development*, 37(6), 452–469. <https://doi.org/10.1108/JMD-07-2017-0239>
- Al-Musadieg, M., Nurjannah, Raharjo, K., Solimun, & Fernandes, A. A. R. (2018). Pengaruh Mediasi Motivasi Kerja Terhadap Pengaruh Desain Pekerjaan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM. *Jurnal Pengembangan Manajemen*, 37(6), 452–469. <https://doi.org/10.1108/JMD-07-2017-0239>
- Al-Sada, M., Al-Esmael, B., & Faisal, M. N. (2017). Influence of organizational culture and leadership style on employee satisfaction, commitment and motivation in the educational sector in Qatar. *EuroMed Journal of Business*, 12(2), 163–188. <https://doi.org/10.1108/EMJB-02-2016-0003>
- Alwy, M. A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital Melalui Lensa Manajer Sumber Daya Manusia Generasi Berikutnya. *SIBATIK JOURNAL*, 1(10), 2265–2276. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.334>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan: Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. CV. AA. RIZKY.
- Dysvik, A., & Kuvaas, B. (2008). The relationship between perceived training opportunities, work motivation and employee outcomes. *International Journal of Training and Development*, 12(3), 138–157. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2419.2008.00301.x>
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 17). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Havid, M., & Sumardjo, M. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bidang Produksi PT. TFG Traveling Asia. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(2), 145–155. <https://ejournal.upnvj.ac.id/jye/article/view/5879>
- Hikmah, N., Enggok, M. S., & Kuncoro, D. (2021). *Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar* [Universitas Islam Kalimantan]. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/8258>
- Khasanah, U., Muttaqien, F., & Barlian, N. A. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja

dan Motivasi Kerja Karyawan KUD Tani Makmur di Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 2, 452–457. <http://proceedings.stiewidyagamalumajang.ac.id/index.php/progress/article/view/157>

Kotter, J. P., & Heskett, J. L. (2006). *Dampak Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja* (B. Molan (ed.)). PT Prenhallindo.

Landra, N., Parwita, G. B. S., & Pebryanti, I. A. M. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Self-Efficiency Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Gianyar. *VALUES*, 4(1), 228–240. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/6208>

Lionarto, Tecoalu, M., & Wahyoedi, S. (2022). Harga dan Kualitas Produk terhadap Keputusan Pembelian Mobil yang Dimediasi Kepuasan Konsumen. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(1), 527–545. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i1.3709>

Mutiasari, A. I. (2020). Perkembangan Industri Perbankan Di Era Digital. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9(2), 32–41. <https://doi.org/10.47942/iab.v9i2.541>

Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi* (H. Pujaatmaka (ed.)). Prenhallindo.

Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Indomedia Pustaka.

Sanjaya, S. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Capella Dinamik Nusantara Di Kota Batam* [Universitas Putera Batam]. <http://repository.upbatam.ac.id/id/eprint/81>

Sedarmayanti, & Haryanto, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 14(1), 96–112. <https://doi.org/10.31113/jia.v14i1.5>

Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (Edisi 6). Salemba Empat.

Sendawula, K., Nakyejwe Kimuli, S., Bananuka, J., & Muganga, G. N. (2018). Training, employee engagement and employee performance: Evidence from Uganda's health sector. *Cogent Business and Management*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.1080/23311975.2018.1470891>

- Sudiardhita, K. I., Mukhtar, S., Budi Hartono, Herlith, Tuty Sariwulan, & Sri Indah Nikensari. (2018). The Effect of Compensation, Motivation of Employee and Work Satisfaction To Employee Performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Cetakan 1). Alfabeta.
- Sultana, A., Irum, S., Ahmed, K., & Mehmood, N. (2012). Impact of Training on Employee Performance: A Study of Telecommunication Sector in Pakistan. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 4(6), 646–661.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Tanuwiwowo, M. H., & Setiawan, R. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lestari Purnama Perkasa. *AGORA*, 3(2), 60–69.
- Tarigan, N. L. L., Radito, T. A., & Purnamawati, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL*, 18(2), 94–104. <https://jurnal.stieieu.ac.id/index.php/opt/article/view/210>
- Wicaksono, W., Suyatin, S., Sunarsi, D., Affandi, A., & Herling. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri, Tbk Di Jakarta. *JENIUS*, 5(1), 220–237. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13156>
- Winardi, J. (2007). *Manajemen Perilaku Organisasi* (Cetakan 2). Kencana Prenada Media.