

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND TRAINING ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A MEDIATOR AT
PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.***

By Vira Yuniar Maulia

ABSTRACT

This research aims to evaluate how organizational culture and training influence employee motivation, as well as the impact of this motivation on their performance. Motivation is considered a key link that helps optimize employee contributions to the company as a whole. This study was conducted on employees of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Jakarta Head Office, with samples taken from 6 divisions of the company. Data analysis includes grouping variables and determining respondent groups. Research findings confirm that organizational culture with motivation as a mediator has a positive and significant influence on employee performance, training with motivation as a mediator has a significant positive influence on employee performance, motivation as a mediator is seen as having a significant positive influence on employee performance.

Keywords: Organizational culture, training, motivation, employee performance

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI
PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.**

Oleh Vira Yuniar Maulia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi bagaimana budaya organisasi dan pelatihan mempengaruhi motivasi karyawan, serta dampak motivasi tersebut pada kinerja mereka. Motivasi dianggap sebagai penghubung utama yang membantu mengoptimalkan kontribusi karyawan terhadap perusahaan secara keseluruhan. Studi ini dilakukan pada karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Pusat Jakarta, dengan sampel diambil dari 6 divisi perusahaan tersebut. Analisis data meliputi pengelompokan variabel dan penentuan kelompok responden. Temuan penelitian menegaskan bahwa budaya organisasi dengan motivasi sebagai pemediasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan dengan motivasi sebagai pemediasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi sebagai pemediasi dilihat memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya organisasi, pelatihan, motivasi, dan kinerja karyawan