

DAFTAR PUSTAKA

- Abuk, S. (2020). *Pengaruh Motivasi, Kreativitas, Inovasi, Resiko Dan Norma Terhadap Kepuasan Kerja*.
- Adhika, N., Salain, P., Puspitawati, N. M. D., Rismawan, P. A., Rihayana, I. G., & Arsha, I. M. (2022). Pengaruh Kreativitas terhadap hubungan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Koperasi di Kecamatan Denpasar Utara. *Widya Manajemen*.
- Afandi, M. (2018). *Teori dan Praktik Penelitian Tindakan Kelas*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agrawal, A. (2019). *Examining The Effects Of Employee Creativity And Better Compensation On Job Satisfaction Further Influencing Organizational Citizenship Behaviour*.
- Ainurrofiq, I., & Amir, M. T. (2022). Penerapan Hybrid Working model terhadap perubahan budaya kerja dan nilai organisasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*.
- Alamanda, R. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Ali, S., Rialmi, Z., & Sitompul, S. N. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI. *Korelasi*.
- Appel-Meulenbroek, Kemperman, R., Water, A. A. van de, Weijs-Perr´ee, M., & Verhaegh, J. (2022a). How to attract employees back to the office? A stated choice study on hybrid working preferences. *Journal of Environmental Psychology*.
- Appel-Meulenbroek, Kemperman, R., Water, A. A. van de, Weijs-Perr´ee, M., & Verhaegh, J. (2022b). How to attract employees back to the office? A stated choice study on hybrid working preferences. *Journal of Environmental Psychology*.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.).
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Yuliatmo, W., Purwaningsih, N., Maliah, Mawardiningsih, W., Trisavinaningdiah, A., Arif, M., & Alini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.

- Asikin, L., Kanaria, & Suyahya, I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan tribunnewsbogor.Com. *Journal of Education, Language Teaching and Science*.
- Azizah, S. M., & Samsudin. (2021). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional di Lembaga Pendidikan Islam. *Jurnal Studi Islam Dan Humaniora*, 1(2), 72.
- Bekele, A. L., & Mohammed, A. (2020). Effects of Flexible Working Arrangement on Job Satisfaction. *Academic Research Publishing Group*, 6(10), 135–145.
- Bush, T. (2018). Transformational leadership: Exploring Common Conceptions. *Educational Management Administration & Leadership*, 46(6), 883–887. <https://doi.org/10.1177/1741143218795731>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Chaudhury, A., & Deng, P.-S. (2022). Does Hybrid Working Promote Collaboration and Creativity? An Empirical Study. *Issues in Information Systems*.
- Darsana, I. M., & Sukaarnawa, I. G. M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Mafy Media Literasi Indonesia.
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. PT Bumi Aksara.
- Djaya, E. S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja melalui Budaya Organisasi Pada Lapas Wanita Kelas IIA Malang. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*.
- Duryadi. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Duyan, M., & Yildiz, S. M. (2020). The Effect of Transformational Leadership on Job Satisfaction: an Investigation on Academic Staffs at Faculties of Sports Sciences in Turkey. *European Journal of Education Studies*.
- Eisenberg, J., Post, C., & DiTomaso, N. (2019). Team Dispersion and Performance: The Role of Team Communication and Transformational Leadership. *Small Group Research*, 50(3), 348–380.
- Fatyandri, A. N., & Shanty, L. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Desertasi Ilmu Manajemen*.
- FoEh, J., & Suryani, N. K. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Tinjauan Praktis Aplikatif*.

- Ghozali, I. (2014). *SEM Metode Alternatif dengan menggunakan Partial Least Squares (PLS)*.
- Gopinath, S. P. (2020). *Emerging Issues in Human Resource Development*.
- Gratton, L. (2021). *How to Do Hybrid Right*.
- Griffin, R. W., & Philips, J. M. (2020). *Organization Behavior : Managing People and Organizations* (13e ed.).
- Groves, K. S. (2020). Testing a Moderated Mediation Model of Transformational Leadership, Values, and Organization Change. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 27(1), 35–48.
- Haghdoust, S., Davali, M. M., & Jouzdani, R. M. (2022). The Effect of Telework on Employee Job Satisfaction With The Role of Mediators of Job Independence and Work-Family Conflict. *Research in Cognitive and Behavioral Sciences*.
- Hai, T. N., Van, T. T., & Thi, H. N. (2021). Relationship Between Transformational Leadership Style and Leadership Thinking of Provincial Administration Leaders. *Emerging Science Journal*, 5(5), 714–730.
- Hakim, Y. R. Al, Irfan, M., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2018). Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Global*, 3(1).
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. PT. Intermedia Personalia Utama.
- Haubrich, G. F., & Hafermalz, E. (2022). *Working Hybrid at Universities: Old, yet New Practice?*
- Hearn, G. (2020). *The Future of Creative Work: Creativity and Digital Disruption*. In *The Future of Creative Work*. Edward Elgar Publishing.
- Ibadhi, G. A., & Tambunan, L. A. (2022). Pengaruh WFH (Work From Home) dan Wfo (Work From Office) Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Di Era Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(1).
- Ibrahim, R., & Kurniasari. (2023). Hubungan Antara Usia, Jenis Kelamin, Masa Kerja dan Sikap Terhadap Sistem Kerja Hybrid Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah Lembaga Penelitian Universitas Trisakti*.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1).
- Jameel, A. S., & Ahmad, A. R. (2020). The effect of Transformational Leadership on Job Satisfaction Among Academic Staff. In *The 34th International Business Information Management Association (IBIMA) Conference*.

- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.*
- Juwono, O., & Wangsadinata, Y. (2018). Kreativitas, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Dalam Membentuk Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal The Winners.*
- Kabanda, P. (2020). *Work as Art: Links Between Creative Work and Human Development.*
- Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif. (2020). *Statistik Ekonomi Kreatif.*
- Kementrian Koordinator. (2021). *Data usaha kreatif di indonesia.*
- Kim, J.-G., & Lee, S.-Y. (2020). Effects of Transformational and Transactional Leadership on Employee's Creative Behaviour: Mediating Effects of Work Motivation and Job Satisfaction. *Asian Journal of Technology Innovation, 19(2), 233–247.*
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif.* Pandiva Buku.
- Lahti, M., & Nenonen, S. (2021). *Design Science and Co-Designing of Hybrid Workplaces.*
- Loon, M., Mee Lim, Y., Heang Lee, T., & Lian Tam, C. (2012). Transformational Leadership and Job-Related Learning. *Management Research Review, 35(3/4), 192–205.*
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach Fourteenth Edition.*
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif* (A. Q. Habib, Ed.; 3rd edition). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Makkira, M.Syagir, Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR), 2(1).*
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1).*
- Marzuki, F., & Najah, S. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Jasamarga Tollroad Operator Area Ruas Tol Layang Mohammed Bin Zayed (MBZ). *Journal of Young Entrepreneurs, 2(1).*

- Maxwell, O., Ibidhunni, S., Moses, C., Olowokere, E., Omotoyinbo, C., & Ogueyungbo, O. (2019). The Effect of Creative Culture on Employee Creative Engagement in an Organization. *Academy of Strategic Management*
- Mayfield, M., Mayfield, J., & Ma, K. M. (2020). Innovation Matters: Creative Environment, Absenteeism, and Job Satisfaction. *Emerald*.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2).
- Northouse, P. G. (2016). *Leadership: Theory and Practice, 7th Edition* (M. Stanley & A. Rickard, Eds.; 7th ed.). Sage Publication.
- Oppenlaender, J. (2021). *Crowdsourcing Creative Work* (F. Art & U. Gadiraju, Eds.).
- Pratama, K. I., & Tanuwijaya, J. (2023). Pengaruh Flexible Work Arrangement (FWA), Compensation, dan Career Development terhadap Job Satisfaction dan Pengaruhnya terhadap Turnover Intention dan Job Performance. *Jurnal Maksipreneur*, 12(2), 546–559.
- Prayekti, & Pangestu, K. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT BPR BKK Kebumen (PERSERODA). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Putra Iranto Kevin, S., & Rachmawati, R. (2023). The Effect of Telework and Social Isolation on Job Satisfaction Mediating Job Stress And Work-Life Balance in Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 14(1).
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Rialmi, Z., Asmalah, L., & Fatimah, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Inter Supra Jakarta. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1).
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang*.
- Robbins, S. (2019). *Management* (A. Maulana, Ed.; 13th ed., Vol. 2). Erlangga.
- Sagita, Y. D., & Setiorini, A. (2022). Pengaruh Kreativitas dan Inovasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan MNC Animasi. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*.
- Salju. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar Tantangan dan Strategi Menghadapi Era Society 5.0* (R. S. Hamid, Ed.).
- Sammuel, & Tanoto, S. R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada

- Karyawan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) Sektor Makanan dan Minuman di Kabupaten Blora. *Agora*.
- Samsu. (2021). *Metode Penelitian: Teori Dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, Serta Research And Development* (Rusmini, Ed.). Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA).
- Saputra, H., Soleh, A., & Gayatri, I. A. M. E. M. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(2).
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*.
- Setiawan, S. (2020). *Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3*. PPNI Qatar.
- Setiawan, S. (2022). *Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3*. Yayasan Bakti Mulia.
- Setiono, B. A., & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pendekatan Teoritis dan Praktis*.
- Silva, A. B. da, Castelló-Sirvent, F., & Canós-Darós, L. (2022). Sensible Leaders and Hybrid Working: Challenges for Talent Management. *Sustainability*.
- Sindikasi. (2021). *KERJA LAYAK: Survei tentang Kondisi Pekerja Media dan Industri Kreatif di Indonesia*.
- Siregar, P. I. K., & Rachmawati, R. (2023). The Effect Of Telework and Social Isolation On Job Satisfaction Mediating Job Stress And Work-Life Balance In Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 14(1).
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual Dan Spss (Jakarta)*. Prenada Media.
- Sirkova, M., Ferencova, M., & Taha, V. A. (2018). The Impact Of Organizational Culture On Creativity And Innovation. *Polish Journal of Management Studies*.
- Stemler, S. E., & Kaufman, J. C. (2020). Are Creative People Better than Others at Recognizing Creative Work? *Thinking Skills and Creativity*, 38, 100727.
- Suartha, P. F. F. (2023). *Relasional dan Modal Struktural Terhadap Kinerja Keuangan dengan Keputusan Investasi sebagai Variabel Mediasi*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.

- Supriadi, Y. N., Dewi, D. Y., & Iswanto, A. H. (2022). The Effect of Transformational Leadership, Quality of Work-Life on Organizational Citizenship Behavior with Organizational Commitment Mediation. *Journal of Social Science*, 3(2).
- Supriyanto, S. (2023). Pengaruh Emotional Intelligence, Kreativitas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Generasi Y di Sekretariat Daerah Kabupaten Blora dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Innovation, Theory & Practice Management Journal*.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara*.
- Susilo, D. (2018). Transformational Leadership (A Style Of Motivating Employees). *Management and Economics Journal*, 2(2), 109.
- Sutopo, Y., & Slamet, A. (2017). *Statistik Inferensial*.
- Suyanto, U. Y., Purwanti, I., Abadi, M. D., Hirmantono, A., & Sayyid, M. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dimediasi oleh Motivasi Kerja. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*.
- Tsai, M.-T., & Huang, C.-C. (2008). The Relationship among Ethical Climate Types, Facets of Job Satisfaction, and the Three Components of Organizational Commitment: A Study of Nurses in Taiwan. *Journal of Business Ethics*, 80(3), 565–581.
- Utami, N. N., Paramita, W., & Suherdi. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai . *Jurnal Indonesia Sosial Sains*.
- Wekke, I. S. (2019). *Metode Penelitian Sosial*. group Penerbit CV. Adi Karya Mandiri.
- Yulius, Y. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. H. Maruapey, Ed.).
- Yusrita, & Sundari, W. (2019). Pengaruh Kreativitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 4(2).
- Za'ra, R., Puspitosari, D., & Khaerani, A. (2023a). Pengaruh Sistem Hybrid Working, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Pekerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Selama Paendemi Covid-19. *Jurnal Sosial Sains*, 3(3), 216–235.
- Za'ra, R., Puspitosari, D., & Khaerani, R. (2023b). Pengaruh Sistem Hybrid Working, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Pekerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan selama Endemi Covid-19. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 3(2).