

The Influence of Remote Working, Job Autonomy, and Work-Life Balance on Job Satisfaction of Millennial Employees at East Jakarta

By Azhima Rahma Husna

Abstract

This research is using quantitative study aimed to see whether there are influence of remote working, job autonomy, and work-life balance on job satisfaction. This study uses millennial employees at East Jakarta as samples. The sample used was 100 respondents with the sampling technique using purposive sampling. In this research hypothesis, namely to know the effect either partially or simultaneously of variables independent and dependent variable, so the tests used are the coefficient of determination test, t test, and f test. From the test results obtained: (1) Remote working has a positive and significant effect on job satisfaction (2) Job autonomy has a positive and significant effect on job satisfaction (3) Work-life balance has a positive and significant effect on job satisfaction (4) Remote working, job autonomy, and work-life balance have a simultaneous effect on job satisfaction.

Keywords : remote working, job autonomy, work-life balance, job satisfaction

Pengaruh *Remote Working*, *Job Autonomy*, dan *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Milenial di Jakarta Timur

Oleh Azhima Rahma Husna

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh *remote working*, *job autonomy*, dan *work-life balance* terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan karyawan milenial di Jakarta Timur sebagai sampel. Sampel yang digunakan sebesar 100 responden, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Dalam hipotesis penelitian ini, yaitu untuk mengetahui pengaruh baik secara parsial dan simultan dari variabel independen dan dependen, sehingga pengujian yang dilakukan yaitu uji koefisien determinasi, uji t, dan uji f. Dari hasil pengujian diperoleh: (1) *Remote working* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) *Job autonomy* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) *Work-life balance* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (4) *Remote working*, *job autonomy*, dan *work-life balance* berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : *remote working*, *job autonomy*, *work-life balance*, kepuasan kerja