

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Irma & Muhammad Yusuf. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12, 253–258.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Al, H. et. (2018). Metode Evaluasi Model Fit. *Jurnal Manajemen*.
- Alyssa Zahra, D., & Wijaya, F. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran The White Clover Resto & Dine. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(2), 822–837. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i2.185>
- Amstrong, M. (2022). *Human Resources Management Practice*.
- Annakis, J., Lobo, A., dan Pillay, S. (2015). Exploring monitoring, work environment and flexibility as predictors of job satisfaction within Australian call centres. *International Journal of Business and Management*, 6, 75.
- Arri Handayani. (n.d.). Keseimbangan Kerja Keluarga pada Perempuan Bekerja. *Jurnal Manajemen Akuntansi Dan Bisnis*, 2018.
- Azeem, S. M., & Akhtar, N. (2014). The Influence of Work Life Balance and Job Satisfaction on Organizational Commitment of Healthcare Employees. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(2), 18. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v4i2.5667>
- Bellmann, L., & Hübler, O. (2021). Working from home, job satisfaction and work–life balance – robust or heterogeneous links? *International Journal of Manpower*, 42, 424–441.
- Difang Wan. (2018). The Role Of Work Life Balance In Job Satisfaction And Job Benefit. *The Journal of Applied Business Research*.
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Sam Ratulangi*.
- Ernawati dan Ambarini. (2019). Pengaruh Hubungan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Management Analysis Journal*, 2.
- Farrel Andreas, Parama Santati, W. F. (2023a). Jurnal maneksi vol 12, no. 1, maret

2023. *Jurnal Maneksi VOL 12, No.1, 12(1)*, 58–70. <https://ejournal-polnam.ac.id/index.php/JurnalManeksi/article/view/1401/632>
- Farrel Andreas, Parama Santati, W. F. (2023b). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pd Sahang Mas. *Jurnal Maneksi*, 12.
- Ghozali. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate*.
- Ghozali & Latan. (2015). *Partial Last Squares : Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan Smart PLS*.
- Hamonangan, D., Marzuki, F., & Surbakti, L. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bnn Jakarta Timur Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding Biema*, 1(1), 1059–1076.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hatmawan, R. &. (2020). Metodologi Penelitian. *Journal Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*.
- Indrawati, R., Elizar, C., & Syah, T. Y. R. (2020). Service Quality, Customer Satisfaction, Customer Trust, and Customer Loyalty in the Service of Pediatric Polyclinic (Case Study At Private H Hospital of East Jakarta, Indonesia). *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4, 105–111.
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. *Heliyon*, 6(1), e03160. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>
- John Willey dan Sons. (n.d.). *Principles and Methods*.
- Lilik & Khoiriyah. (2019). *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Marler, J H and Fisher, S. L. (2013). An evidence-based review of e-HRM and strategic human resource management. *Human Resources Management Review*, 23, 18–36.
- Maryam, S. (2023). Factors Influencing Employee Performance : Teleworking, Work-Life Balance, and Stress. *Jurnal Scientia*, Vol. 12 No(03), 3800–3808.
- Murwansyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Nur Selviana. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap

- Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (Bpkd) Kabupaten Takalar. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Nuryadi, Tutut Dewi, Endang Sri Utami, M. B. (2017). *Dasar-dasar Statistik Penelitian*.
- Oosthuizen, R. M., Coetzee, M., & Munro, Z. (2019). Work-life balance, job satisfaction and turnover intention amongst information technology employees. *Southern African Business Review*, 20, 446–447.
- Pio, R, J and Tampi, E, R. (2018). The Influence of Spiritual Leadership on Quality of Work Life, Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Law and Management*, 60, 757–767.
- Pratama, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Semarang*, 1.
- Putri, A., & Amran, A. (2021). Work-Life Balance Reviewed From Work From Home Aspect During COVID-19 Pandemic. *International Journal of Management Science and Information Technology*, 20–34.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11, 136–145.
- Rahmadi Islam. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar (3), 1–13. <http://dx.doi.org/10.1186/s13662-017-1121-6><https://doi.org/10.1007/s41980-018-0101-2><https://doi.org/10.1016/j.cnsns.2018.04.019><https://doi.org/10.1016/j.cam.2017.10.014><http://dx.doi.org/10.1016/j.apm.2011.07.041><http://arxiv.org/abs/1502.020>
- Ramayah et al. (2018). *Partial Last Squares Structural Equation Modelling (PLS)*.
- Rani Puspita Sari, Welia Citra, V. F. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Pt Ciomas Adisatwa Lampung Selatan. *Jurnal Manajemen*, 2.
- Ratnasari, S. L., Prasetyo, E. J., & Hakim, L. (2020). The Effect of Organizational

- Commitment , Organizational Culture , Work Environment , and Leadership Style on Job Satisfaction. *Enrichment: Journal of Management*, 11(1), 57–62.
- Renaldo R. Lumunon, Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7.
- Rifki Yuananda F, I. H. I. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19, 205–214.
- Robbins, S. . dan J. (2015). *Perilaku Organisasi*.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7.
- Rosa Damayanti, M., & Ria Atmaja, D. (2022). Pengaruh Work From Home, Work-Life Balance, Stres Kerja, dan Employee Relations Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Yang Sedang Berkuliah. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(4), 783–808. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i4.424>
- Sedarmayanti. (2019). Impact Of Environment Work. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1.
- Stephen P Robbins & Timothy A. (2015). *Organizationnal Behavior*.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods). *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Suwatno & Priansa. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*.
- Syaifullah, A., & Prasetyo, I. A. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Mulawarman*.
- Tannady. (2017). *Work-life Balance in Organization*.

- Wardhono. (2005). Pengukuran Variabel. *Bina Ekonomi*, 9(1), 1–10.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*.
- Yasmin. (2014). *Penggunaan SmartPLS 4.0*.