

DAFTAR PUSTAKA

- Adiningtiyas, N., & Mardhatillah, A. (2016). *Work-Life Balance Index Among Technician. Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 5(3), 327–333.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management for Management Research*. Deepublish.
- Agboz, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M., & Atakorah, Y. B. (2017). *The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana*. 5.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat.
- Anh, N. T. H., Tri, C. M., & Tu, L. T. N. (2022). *The impact of work-life balance on job satisfaction, organizational pride and commitment: A study in the service industry*.
- Armstrong. (2021). *Armstrong's Handbook Of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance Through Strategic People Management* (7th ed.). Kogan Page Limited.
- Ayuhana, witria ayuhana, Syamsurizaldi, S., & Wandra, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pengadilan Agama Muara Labuh Dan Pengadilan Agama Koto Baru.
- Aziez, M. S., & Nugroho, S. P. (2023). Pengaruh *Servant Leadership dan Human Capital* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Value*, 4(1), 100–116. <https://doi.org/10.36490/value.v4i1.723>.
- Bridger, E. (2018). *Employee Engagement* (2nd ed.). Kogan Page Limited.
- Bushra, A., & Yasir, A. F. (2014). *Impact of work life balance on job satisfaction and organizational commitment among university teachers: A case study of University of Gujrat, Pakistan. International Journal of Multidisciplinary*

Sciences and Engineering.

- Caniago, M. A. I., & Mustafa, M. W. (2023). Pengaruh *Work-life Balance* dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Cronley, C., & Kim, Y. K. (2017). *Intentions to turnover: Testing the moderated effects of organizational culture, as mediated by job satisfaction, within the Salvation Army. Leadership & Organization Development Journal, 38(2), 194–209.*
- Darma, S., Pusriadi, T., Y, S., & Darma, D. C. (2020). *Indonesia Government's Strategy for Food Security: During the Covid-19 Period.*
- De Kort, M. (2016). *The relationship between work-life balance, work engagement and participation in employee development activities: A moderated mediation model [Tilburg University]. In IndustM, D. K. (2016). The Relationship between Work-Life Balance, Work Engagement and Participation in Employee Development Activities: A Moderated Mediation Model [Tilburg University]. In Industrial Engineering Online, 13(1). Http://Journals.Usm.Ac.I, 13(1). <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/1525/1014%0Ahttps://jurnal.umk.ac.id/index.php/SNA/article/view/1261>.*
- Dessler, G. (2019). *Manajemen SDM : buku 1. Indeks.*
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- El Eroy, A. R. (2020). *7 Steps to HRM 4.0 : Strategi paling ampuh Mengelola Karyawan* (T. A. Mahmud (ed.)). Runzune Sapta Konsultan.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubraha Manajemen Press.
- Findy, E., Wehelmina Rumawas, & Tinneke Tumbel. (2022). *Work-life Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. 1.*
- Hafeez, U. A., & Akbar, W. (2015). *Impact of Work-Life Balance on Job Satisfaction.*
- Hanifah, Nurul, & Kholbi. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap *Employee Engagement* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi Pada Karyawan PT. Pegadaian Area Padang.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya*

- Manusia Untuk Mahasiswa*. Unpam Press.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. PT. Intermedia Personalia Utama.
- Irawanto, D. W., Novianti, K. R., & Roz, K. (2021). *Work from home: Measuring satisfaction between work–life balance and work stress during the covid-19 pandemic in indonesia*. *Economies*, 9(3). <https://doi.org/10.3390/economies9030096>.
- Jay Heizer, & Barry Rende. (2015). *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan* (11th ed.). Salemba Empat.
- Jogiyanto Hartono. (2018). *Metoda Pengumpulan Teknik Analisis Data*. Yogyakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *HR Governance: A Theoretical Introduction*. Springer Briefs In Business.
- Kresna Wirawan, I., & Sudharma, I. (2015). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan, Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(10), 250719.
- Kristanti, S., Purnamasari, M., & Widjaja, D. C. (2017). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kepuasan Kerja dan *Turn Over Intention* di Swiss-Belinn Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*.
- Kurniati, T., & Jaenab. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Kota Bima 8.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Kusumawardani Saptono, Niken, Edy Supriyadi, & Tabroni. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja Melalui *Employee Engagement* Dengan Kesehatan Mental Sebagai Variabel Moderator Pada Karyawan Generasi Milenial (Studi Kasus: Direktorat Keuangan PT Angkasa Pura I). 5.
- Mahmud. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Pustaka Setia.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Alfabeta.
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60–68.
- Mbithi, J. M. (2019). *Effect of Work Life Balance on Job Satisfaction Among Employees of the Serena Group of Hotels, Nairobi*.
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2018). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World* (5th ed.). The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Mokhtar Al-Shaibah, Nasser Habtoor, & Khairunneezam Bin Mohd Noor. (2017). *Islamic Work Ethics and Employees Performance With Mediating Effect Of Job Satisfaction In Yemen*.
- Muhdini, B. (2020). *Konsep Employee Engagement Dan Penguatan Motivasi Kerja Karyawan*.
- Nafiudin. (2020). *Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Auto Serang Banten Melalui Employee Engagement dan Komunikasi Internal*. 10. <https://doi.org/https://doi.org/10.30656/jm.v10i1.2089>.
- Ony Sholikhatun Rukmi Putri, & Sowanya Ardi Prahara. (2020). Persepsi Lingkungan Kerja Fisik dengan *Employee Engagement* pada Karyawan. 4.
- Pangemanan, friane L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja*.
- Pathak, K., & Lawande, N. (2021). *Work-Life balance major key driver for Employee Engagement*.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). *The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia*.
- Pheng, L. S., & Chua, B. K. Q. (2019). *Work-Life Balance in Consturction* (1st edn). Springer Singapore. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-981-13-1918-1>.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta*. 4.

- R. R Lumunon, Sendow Greis M, & Uhing Y. (2019). Pengaruh *Work-Life Balance*, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi.
- Rahmah Hayati, R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3.
- Renny Rakhma, T. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Karyawan Produksi PT. YB Apparel Jaya Temanggung). *Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Rizki Yuliani, A. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Melalui *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediator di PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior*.
- Romie Priyastama. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS Pengelolaan data dan Analisis data*. Start Up.
- S Setiaman. (2020). *Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3*.
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dari Aspek Psikologis Pada ATC)*. Deepublish.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Shantha, A. A. (2019). *The Impact of Work-Life Balance on Job Satisfaction: With Special Reference to ABC Private Limited in Sri Lanka*. *Journal of Humanities and Social Sciences*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja*. Rajawali Pers.
- Solimun, Fernandes, A. A. R., & Nurjannah. (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. Universitas Brawijaya Press.

- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction From Assessment To Intervention*. Routledge.
- Sucahyowati, H., & Cahyowandi, K. (2022). Pengaruh *Employee Engagement* Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Citra Karya Persada Cilacap. *Ekonomi-Bisnis*, 6.
- Sudaryo, yoyo, Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. ANDI.
- Sudaryo, Y., Agus, A., & Nunung, A. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (1st ed.). ANDI.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2 (ed.)).
- Supriadi, Y. N., Urbach, N., & Saputra, J. (2022). *Implications of Working Environment Job Stress Moderated Employee Engagement to Improve Employee Performance in the Electronic Trans-action Service Industry*. *International Business and Accounting Research Journal*, 6(1), 24–36. <http://journal.stebilampung.ac.id/index.php/ibarj>.
- Sutopo, E. Y., & Achmad Slamet. (2017). *Statistik Inferensial*. ANDI.
- T. H, H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-YOGYAKARTA.
- Vyas, A., & Shrivastava, D. (2017). *Factors Affecting Work-Life Balance - A Review*. *Pacific Business Review International*, 9(7), 194–200.
- Wibowo, I. R., Ali, S., Supriadi, Y. N., & Husniati, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variable Mediasi. *JES [Jurnal Ekonomi STIEP]*, 8.
- Widyawati, W., Manggabarani, A., & Marzuki, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, *Work-life balance*, Kesempatan Berkembang terhadap *Employee Engagement* Gen Y PT “X.” *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 8(5), 1421–1434. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i5.22450>.
- Wijayati, D. T., Kautsar, A., & Karwanto, K. (2020). *Emotional Intelligence, Work Family Conflict, and Job Satisfaction on Junior High School Teacher’s*

Performance. International Journal of Higher Education.