

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan analisis penelitian sebelumnya menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS), ditemukan bahwa secara parsial variabel kompensasi finansial memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT Bhinneka Mentari Dimensi. Selain itu, hasil penelitian juga menunjukkan bahwa *work life balance* secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan perusahaan tersebut. Lebih lanjut, temuan penelitian menegaskan bahwa kompensasi finansial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Sementara itu, *work life balance* juga memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Kesimpulannya, hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja secara parsial memiliki dampak negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT Bhinneka Mentari Dimensi. Implikasinya adalah penerapan kompensasi finansial dan *work life balance* yang optimal, sekaligus memperhatikan kepuasan kerja, dapat membantu menekan tingkat *turnover intention* karyawan di perusahaan tersebut.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Selama pelaksanaan penelitian di PT Bhinneka Mentari Dimensi, sejumlah keterbatasan dan hambatan dari tahap pengumpulan data hingga penulisan penelitian. Beberapa keterbatasan dan hambatan yang teridentifikasi melibatkan:

1. Pada proses pengumpulan data fenomena terhambat karena dokumen perusahaan yang bersifat confidential sehingga pengambilan data dilakukan dengan pra-survei dan wawancara.

2. Penelitian ini dilakukan menggunakan kuesioner google form. Hal ini dapat menimbulkan perbedaan pikiran antara peneliti dengan responden terkait pernyataan pada kuesioner
3. Keterbatasan riset ini tercermin pada fokus hanya pada variabel kompensasi finansial, *work life balance*, kepuasan kerja, dan *turnover intention*. Variabel-variabel lain yang mungkin mempengaruhi hasil riset tidak dimasukkan dalam ruang lingkup penelitian.

### 5.3 Saran

Terdapat beberapa saran atau rekomendasi yang bisa peneliti bagikan berdasarkan dengan penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, meliputi saran aspek teoritis dan praktis. Saran aspek teoritis, peneliti menyarankan untuk mahasiswa/i yang akan melakukan penelitian serupa mengenai *turnover intention* diharapkan dapat memperluas variabel bebas serta dapat memperluas sampel yang akan diteliti. Saran aspek praktis, bagi pihak perusahaan peneliti memberikan beberapa saran yang sekiranya bermanfaat dan dapat diterapkan untuk mengurangi *turnover intention* diantaranya lebih konsisten dalam memberikan kompensasi ketika tanggal tersebut bertepatan hari libur alangkah baiknya dimajukan tanggal pemberiannya, mengurangi intensitas dalam menghubungi karyawan diluar jam kerja atau di hari libur terkait pekerjaan agar tidak mengganggu urusan pribadi karyawan, dan jika diperkenankan mengadakan *family gathering* untuk memperkuat ikatan antara sesama karyawan beserta seluruh keluarganya.