

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Praktik, dan Penelitian. In *unimal press*.
- Agustina, T. S. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN AFFECTIVE ORGANIZATIONAL COMMITMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN AYAM BAKAR PAK “ D ” KOTA. 19(2)*, 121–133.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue August). UISU Press.
- AK, B. (2018). Turnover Intention Influencing Factors of Employees: An Empirical Work Review. *Journal of Entrepreneurship & Organization Management*, 07(03), 3–7. <https://doi.org/10.4172/2169-026x.1000253>
- Alzahrani, A., & Shaddady, A. (2021). Influences of Financial and Non-Financial Compensation on Employees' Turnover Intention in the Energy Sector: The Case of Aramco IPO. *International Business Research*, 14(6), 108. <https://doi.org/10.5539/ibr.v14n6p108>
- Anjani, A. D., Kirana, K. C., & Hadi, S. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 8.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tunover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Armstrong, M., & Stephens, T. (2021). *A Handbook of Employee Reward Management and Practice*.
- Astawa, I. P. A. A., & Sutapa, I. K. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Harper Hotel Kuta. *Journal Research of Management*, 2(1), 1–11.

<https://doi.org/10.51713/jarma.v2i1.30>

- Astuti, D., Anita, C., & Putri, T. (2023). *SEIKO : Journal of Management & Business Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention*. 6(2), 482–490.
- Azaliney Binti Mohd Amin, F., Mohd Mokhtar, N., Adibah binti Ibrahim, F., Norazmi bin Nordin, M., Cawangan Negeri Sembilan Fakulti Pengurusan dan Perniagaan, M., & Teknologi MARA Pahang Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan, U. (2021). A Review Of The Job Satisfaction Theory For Special Education Perspective. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(11), 5224–5228.
- Budiman, D. (2023). *Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial dan Status Kepegawaian terhadap Turnover intention pada PT XYZ*. 5(1), 127–142.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (Issue August). MEDIA SAINS INDONESIA.
- De Simone, S., Planta, A., & Cicotto, G. (2018). The role of job satisfaction, work engagement, self-efficacy and agentic capacities on nurses' turnover intention and patient satisfaction. *Applied Nursing Research*, 39(November 2017), 130–140. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2017.11.004>
- Dodi, W., Khusnul, R., & Kenny, R. (2021). Work from Home : Measuring Satisfaction between Work – Life Balance and Work Stress during the COVID-19 Pandemic in Indonesia. *Economies*, 9(3), 96.
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2022). *BUKU AJAR Manajemen Kompensasi*. Umsida Press.
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>

- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). STRUCTURAL EQUATION MODELLING (SEM) BERBASIS VARIAN Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8. dalam Riset Bisnis. In *Encyclopedia of Tourism Management and Marketing* (1st ed., Issue 1). Inkubator Penulis Indonesia. <https://doi.org/10.4337/9781800377486.structural.equation.modelling>
- Haryono, S. (2019). Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS. *Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama*, 450. <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/12640>
- Indrastuti, S. (2020). Manajemen sumberdaya manusia stratejik. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Indriati, I. H. (2022). Pengaruh Career Development, Work-Life Balance, Organization Climate Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Bpr Bhakti Daya Ekonomi Yogyakarta. *Jembatan : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 19(2), 197–212. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v19i2.17760>
- Irawan, I. A. W., & Komara, E. (2022). The Influence of Financial Compensation and Career Development Mediated Through Employee Engagement Toward Turnover Intention of Millennial Employees of XYZ Grup. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 6(2), 75. <https://doi.org/10.35384/jemp.v6i2.251>
- Jannah, B. P. dan L. miftahul. (2016). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *PT Rajagrafindo Persada* (Vol. 3, Issue 2). <https://www.infodesign.org.br/infodesign/article/view/355%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/731%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/269%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/106>
- Juwendy, B., & Hendriati, Y. (2020). Reward Terhadap Turnover Intention Pada Pt . Indo Niniki. *Jurnal Rekaman*, 4(1), 38–46.
- Kartono. (2017). *PERSONALITY, EMPLOYEE ENGAGEMENT, EMOTIONAL INTELLEGENCE, JOB BURNOUT PENDEKATAN DALAM MELIHAT TURNOVER INTENTION* (1st ed.). Deepublish.

- Khateeb, F. R. (2021). Work-Life Balance - a Review of Theories, Definitions and Policies. *Cross-Cultural Management Journal*, 23(1), 27–55.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode penelitian kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Kurniawan, B., Hartono, S., Kosasih, Putra, S. A., Yuliyanti, E., Arianty, D., Sumiati, Diksi, M., Librianty, N., Mustahidda, R., Kartadiwiry, K. B., Badrianto, Y., & Turmudhi, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17. <https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1525>
- Lebang, F. A., & Ardiyanti, N. (2021). The Effect of Work-Life Balance and Work Stress on Turnover Intention with Job Satisfaction as A Mediator at Anti-Corruption Institution in Indonesia. *Proceedings of the 5th Global Conference on Business, Management and Entrepreneurship (GCBME 2020)*, 187(Gcbme 2020), 638–648. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.210831.122>
- Lestari, W. A., Abidin, Z., & Sulaimiah, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial, Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3281–3287. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.2002>
- Limgiani, Badrianto, Y., Sudirman, A., Rizki, V. L., Indupurnahayu, Putra, A. D., Pentury, G. M., Rais, T., Suherman, E., Pasaribu, S. E. S. P., Solihati, K. D., Lewaherilla, N. C., Haryati, E., Pasaribu, P. N., Agung, S., Sarjana, S., Darmastuti, I., & Sumanti, N. A. (2022). *MSDM (Pendekatan Konseptual Dan Teoritis)*. Media Sains Indonesia.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688

- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2019). HUMAN RESOURCES MANAGEMENT FUNCTIONS, APPLICATIONS, AND SKILL DEVELOPMENT. In *SAGE Publications, Inc.* (Third edit).
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 80–98. <https://doi.org/10.24176/perseptual.v8i1.9925>
- Malik, M. M., Sumardjo, M., & Fadila, A. (2021). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN MILLENIAL DI KECAMATAN CILEUNGSI SELAMA MASA PANDEMI COVID-19*. 2, 287–297.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Martadiani, A. M., Pulawan, I. M., & Nitiwidari, D. A. (2022). *ROLE OF JOB SATISFACTION , WORK-LIFE BALANCE AND JOB EMBEDDEDNESS ON TURNOVER INTENTION NURSE IN DENPASAR*. *October*, 35–45. <https://doi.org/10.36713/epra2012>
- Masram, & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher*. https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 159–176. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>

- Muhammad, A. S. (2016). *Perilaku Organisasi*.
<https://scholar.google.co.id/citations?user=ISvC8YYAAAAJ&hl=id>
- Mulang, H. (2022). Analysis of The Effect of Organizational Justice, Worklife Balance on Employee Engagement and Turnover Intention. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(2), 86–97.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i2.169>
- Noor Hidayat, F., & Abdurrahman, D. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Stress Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT Pln (Persero) P2B Apb Jabar. *Prosiding Manajemen*, 3(2), 1153–1159.
- Nurkarimah, A., & Rositawati, S. (2023). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention pada Karyawan Milenial Perusahaan Startup Digital Kota Bandung*. 705–712.
- Paramita, R. W. D. (2015). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi* (1st ed.). STIE Widya Gamalumajang.
- Parashakti, R. D., & Astuti, D. (2023). Peran Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 1(01), 1–9. <https://doi.org/10.59422/lbm.v1i01.15>
- Parmanasari, E., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Human Resource. *Tirtayasa Ekonomika*, 13(1), 53. <https://doi.org/10.35448/jte.v13i1.4201>
- Pawestri, D. A., Erti, Y., Dewi, P., Kristen, U., Wacana, S., & Salatiga, K. (2023). *Pengaruh Person-Organization Fit dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Mediasi The Effect of Person-Organization Fit and Job Satisfaction on Turnover Intention with Organizational Culture as a Mediation V. 14(28), 177–187*.
<https://doi.org/10.33059/jseb.v14i1.5342>. Kata
- Pratiwi, I. W. (2020). Work life balanced pada wanita karier yang telah berkeluarga.

Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Pengembangan Sdm, 10(1), 72–89.

- Prawironegoro, D., & Utari, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21 (Sumber Daya Manusia) Kajian Tentang Sumber Daya Manusia Secara Filsafat, Ekonomi, Sosial, Antropologi, dan Politik* (Edisi Revi). Mitra Wacana Media.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Puspitasari, D. (2022). Analisis Kompensasi Keuangan, Ketidakamanan Kerja, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Perusahaan Makanan “Xyz” Di Kota Semarang. *Jurnal Economina*, 1(2), 177–186. <https://doi.org/10.55681/economina.v1i2.36>
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention*. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Rachmandha, A. A., & Husniati, R. (2022). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DI PT XYZ*. 2, 1–8.
- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Sumber Daya Manusia*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Ratnasari, S. D., Widaditama, M. R., & Sunarto. (2023). Employee Engagement Memediasi Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention to Leave. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 8(1), 101–118. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v8i1.3460>
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Youth & Islamic Economic Journal*, 1(1), 1–5.
- Setiawan, S. (2020). *Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS* (Versi 3 (1)).
- Sinambela, L. P. (2014). Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Bidang Ilmu Administrasi, Kebijakan Public, Ekonomi, Sosiologi, Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya. In *GRAHA ILMU*.

- Siregar, I. R., Ardi, & Berlianto, M. P. (2023). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN WORK-LIFE BALANCETERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI JAKARTA TIMUR. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(5). <https://doi.org/https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v8i5.11890>
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). ANALISIS PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN GENERASI Y DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Siyoto, S. (2015). *DASAR METODOLOGI PENELITIAN* (Ayup (ed.); 1st ed.). Literasi Media.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2022). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (26th ed.). Alfabeta.
- Sulistiyani, ambar teguh, & Rosidah. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Pendekatan Teoretik dan Praktik untuk Organisasi Publik*. Penerbit Gava Media.
- Sulistyo, U. F. P., & Ali, S. (2023). *Kompensasi , Kepuasan Kerja dan Work – life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan*. 1(2), 62–73.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A. Y., Asi, L. L., Podungge, R., Nuryadin, A. A., Bokingo, A. H., & Utami, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tahta Media.
- Syuzairi, M., Pratiwi, M., & Apriansyah, F. (2023). *Work-Life Balance and its Impact on Turnover Intention among Educators: Job Satisfaction as a Mediation*. <https://doi.org/10.4108/eai.17-12-2022.2333271>
- Tahir, A. (2014). *BUKU AJAR PERILAKU ORGANISASI*. Deepublish.

- Tjahjono, H. K. (2017). *Bunga Rampai Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasional*. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of Modern African Studies* (Vol. 35, Issue 17).
- Vanarse, R. (2019). *Organizational Commitment and Job Satisfaction*. Empyreal Publishing House. <https://doi.org/10.4018/978-1-61350-207-5.ch008>
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work Life Balance Para Pekerja Buruh* (1st ed.). Nasya Expanding Management.
- Wilkinson, A., Dundon, T., & Redman, T. (2021). *CONTEMPORARY HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* (Sixth edit). SAGE Publications Ltd.
- Wulansari, O. D. (2023). Narrative Literature Review: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(45), 15–28.
- Zamzamy, A. S., Setiadi, I. K., & Nawir, J. (2021). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, BUDAYA ORGANISASI, DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION GURU SECONDARY JAKARTA ISLAMIC SCHOOL*. 2, 205–220.