

*The Influence of Emotional Intelligence, Person Job Fit, And
Self-Efficacy on Job Satisfaction at Pt. Adi Sarana Armada Tbk*

By Yulita Elizabet Girsang

Abstract

Human resources are the most important resources for organizations because in human resources there is creativity, intelligence, and work-related activities. Therefore, employees need to receive good feedback from the company or organization. This research is a quantitative study that aims to determine the effect of Emotional Intelligence, Person-Job Fit, and Self Efficacy on Job Satisfaction. In this study using purposive sampling. So, the sample in this study were 55 employees of PT Adi Sarana Armada Tbk. Which is obtained from the calculation of the slovin formula. In this study, data collection by distributing questionnaires via google form links to employees. Researchers use data analysis techniques in the form of validity tests, reliability tests, and tests of the coefficient of determination or R square, and statistical t tests,. Researchers used tools from SmartPLS 4.0 software, and a significance level of 5% (0.05). The results of the test obtained (1) there is a positive and significant effect of Emotional Intelligence on Job Satisfaction, (2) there is a positive and significant effect of Person-Job Fit on Job Satisfaction, (3) no effect of Self Efficacy with Job Satisfaction.

Keywords: *Emotional Intelligence, Person-Job Fit, Self Efficacy, and Job Satisfaction*

**Pengaruh *Emotional Intelligence*, *Person Job Fit*, Dan *Self-Efficacy*
Terhadap *Job Satisfaction* Pada Pt. Adi Sarana Armada Tbk**

Oleh Yulita Elizabet Girsang

Abstrak

Sumber daya manusia menjadi sumber daya yang paling penting bagi organisasi karena didalam sumber daya manusia terdapat kreativitas, kecerdasan, dan aktivitas yang berhubungan dengan pekerjaan. Oleh karena itu, karyawan perlu menerima feedback yang baik dari perusahaan atau organisasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Emotional Intelligence*, *Person-Job Fit*, dan *Self Efficacy* terhadap *Job Satisfaction*. Dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling. Sehingga, sampel pada penelitian ini adalah 55 karyawan PT Adi Sarana Armada Tbk. Yang didapat dari hasil perhitungan rumus slovin. Pada penelitian ini, pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner melalui tautan google form kepada karyawan. Peneliti menggunakan teknik analisis data berupa uji validitas, uji reliabilitas, dan uji koefisien determinasi atau *R square*, dan Uji *t statistic*. Peneliti menggunakan alat bantu dari Software SmartPLS 4.0, dan tingkat signifikansi 5% (0,05). Hasil dari pengujian diperoleh (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan *Emotional Intelligence* terhadap *Job Satisfaction*, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan *Person-Job Fit* terhadap *Job Satisfaction*, (3) tidak terhadap pengaruh *Self Efficacy* dengan *Job Satisfaction*.

Kata kunci: *Emotional Intelligence*, *Person-Job Fit*, *Self Efficacy*, dan *Job Satisfaction*