

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2018). *Employee engagement* (pada sektor bisnis dan publik). In *CV. IRDH (Reseach & Punlishing)*.
- Adi, D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia. 1*, 1–296.
- Agustina, A. T., Ali, S., Supriadi, Y. N., & Maryam, S. (2023). *Pengaruh Kelelahan Kerja , Keseimbangan Kehidupan Kerja , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Operator SPBU Pertamina 34-15312 Serpong*. 6, 108–119.
- Agustini, F. (2019). *Strategi manajemen sumber daya manusia*. UISU Press.
- Alam, R., & Nurimansjah, R. A. (2022). *Manajemen Talenta & Kepuasan Kerja*.
- Anh, N. T. H., Trí, C. M., & Tú, L. T. N. (2022). *The impact of work-life balance on job satisfaction, organizational pride and commitment: A study in the service industry. Ho Chi Minh City Open University Journal of Science - Economics and Business Administration*, 12(2), 139–152. <https://doi.org/10.46223/hcmcoujs.econ.en.12.2.2139.2022>
- Anita, S. Y. (2022). Analisis Peran Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2). <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/383%0Ahttps://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/download/383/299>
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 15th Edition. In Human Resource Management*.
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kepuasan Kerja dengan *Work Life Balance* sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092–1100. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1092-1100>
- Aziez, M. S., & Nugroho, S. P. (2023). Pengaruh *Servant Leadership* Dan *Human Capital* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi. *Value Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 4(1), 100–116.
- Black, J. S. (2019). *Organizational behavior*. OpenStax College.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (Vol. 15, Issue 2).
- Chana, M. U., Ibrahim, A., & Abdulhamid, U. (2022). *Influence of Work-Life-Balance and Family-Life-Balance on Job Performance and Satisfaction of*

- Business Studies Teachers in Bauchi State, Nigeria. Innovare Journal of Education, 10(2), 15–19.* <https://doi.org/10.22159/ijoe.2022v10i2.44331>
- Chendra, W. J., Paramarta, V., Dianvayani, G., Iqbal, R., & Harahap, M. (2023). *Theoretical Study : Pengelolaan Work Life Balance Pada Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit.* 3(2).
- Citra, L., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen,* 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Daga, R., Ismail, N., & Maddatuang, B. (2020). Analisis Efektivitas Program Mandiri Dagang Untung pada PT . Bank Mandiri (Persero), Tbk. Kanwil Regional X Sulawesi dan Maluku. *SEIKO: Journal Pf Management & Business,* 3(3), 69–70. <https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/download/727/434>
- Dr. Duryadi, M. S. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah: Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis Dan Analisis SmartPLS.*
- Dr. Paulina Lo, S. E. M. M., Prof. Dr. Ir. Sugiarto, M. S., Dr. Ir. Handyanto Widjojo, M. M., & Tercia, C. Y. R. (2023). *Membangun Resiliensi Bisnis Perhotelan Berlandaskan Sumber Daya & Crafting Strategy , Buah Pembelajaran Pandemi Covid-19.* Penerbit Andi. <https://books.google.co.id/books?id=YgSvEAAAQBAJ>
- Effendi, B. (2021). Nilai Perusahaan: Kontribusi Penerapan Akuntansi Manajemen Lingkungan Pada Perusahaan Industri Manufaktur di Banten. *Jurnal Online Insan Akuntan,* 6(1), 125. <https://doi.org/10.51211/joia.v6i1.1495>
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* www.irdhcenter.com
- Fadjarajani, S., & Rosali, E. S. (2020). *Metodologi Penelitian Pendekatan Multidisipliner.*
- Gultom, H. N., Nurmaysaroh, Sitanggang, H. A., & Zakirin, Y. A. (2021). Pengaruh pemberian motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Syariah Mandiri kantor cabang pembantu kampung pajak Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Transekonomika –Akuntansi Bisnis Dan Keuangan ,* 1(no.2), 1–8.
- Handayani, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk. Cabang Biak. *Gema Kampus IISIP YAPIS Biak,* 13(1), 1–7.
- Hardani. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kualitatif. In *CV. Pustaka Ilmu Group* (Issue April).
- Hidayatulloh, A., Manggabarani, A. S., & Miftah, M. (2020). *Employee Engagement pada Generasi Milenial (Studi Mahasiswa Aktif dan Alumni di UPNVJ).* 2nd BIEMA 2019.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi penelitian.* Rajawali Press.

Ajeng Agisti Chaeria, 2024

PENGARUH WORK LIFE BALANCE, EMPLOYEE ENGAGEMENT, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT TRANSCOSMOS INDONESIA WILAYAH JAKARTA

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

- Jaharuddin, N. S., & Zainol, L. N. (2019). *The Impact of Work-Life Balance on Job Engagement and Turnover Intention. The South East Asian Journal of Management, 13*(1). <https://doi.org/10.21002/seam.v13i1.10912>
- Jessica, N., Afifah, N., Daud, I., Sulistiowati, ., & Pebrianti, W. (2023). *The Effect of Work Environment and Work-life Balance on Job Satisfaction: Work Stress as a Mediator. Journal of Economics, Management and Trade, 29*(1), 54–65. <https://doi.org/10.9734/jemt/2023/v29i11074>
- Kashif Nawaz Khan, Amna Ali, Adil Adnan, Zeeshan Ibrahim, & Afaq Haider. (2022). *Impact of job involvement and employee engagement on job satisfaction under empowering leadership in private hospitals. In Journal of Management Info (Vol. 9, Issue 2, pp. 174–188). https://doi.org/10.31580/jmi.v9i2.2637*
- Kemal, M., Suharyati, & Pusporini. (2021). Pengaruh minat beli pada produk mobil wuling. *Konferensi Riset Nasional Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi, 2*, 428–446. <https://conference.upnvj.ac.id/index.php/korelasi/article/viewFile/1230/728>
- Kumari, P., & Raghuramapatruni, R. (2023). *A Study to Determine the Work Life Balance and Job Satisfaction of Women Doctors in Delhi. 15*, 39–80.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8*(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Mahadevan, A., & Kuan, P. (2021). *Impact of Motivation on Job Satisfaction among Gen-Z within FMCG industry in Klang Valley, Malaysia. 23*(June 2021), 12–23. <https://doi.org/10.9790/487X-2306011223>
- Manggabarani, A. S., Marzuki, F., & Mahendro. (2020). *The Effect Of Milenial Generation Characteristics Of Job Satisfaction Relations And Employee Engagement. Ilomata International Journal of Management, 1*(4), 239–248. <https://doi.org/10.52728/ijjm.v1i4.166>
- Mappamiring. (2020). Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 10*(2), 86–92.
- Marco, B. C., & Selamat, F. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Kewirausahaan, Dukungan Sosial, dan Dukungan Edukasi terhadap Intensi Kewirausahaan Sosial pada Mahasiswa Perguruan Tinggi di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, 4*(2), 289. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18221>
- Marina, A., & Rizal, R. (2020). Pengaruh *Work Of Life* Terhadap *Job Satisfaction* Di Lingkungan Pegawai Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan. *Adminika, 6*(1), 60–74.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran *Work-Life Balance* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 8*(3), 606–619.

- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model- Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmarPLS*. Pascal Books. <https://books.google.co.id/books?id=KXpjEAAAQBAJ>
- Najah, S., & Marzuki, F. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Jasamarga Tollroad Operator Area Ruas Tol Layang Mohammed Bin Zayed (MBZ)*. 2(1), 16–32.
- Octaviani, R., & Sutriani, E. (2019). *Analisis data dan pengecekan keabsahan data*.
- Paais, M., & Souhoka, S. (2021). *Pemahaman praktis manajemen sumber daya manusia*. Jakad Media Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=U4NOEAAAQBAJ>
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan *Startup* Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Prayoga, Y., & Pohan, M. Y. A. (2022). *Electronic Word of Mouth (eWOM): Menguji Pengaruh Pengalaman Positif, Persepsi Kualitas dan Kepercayaan. Studi Kasus: Restoran di Labuhanbatu*. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 283. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.393>
- Prayogi, M. A., & Nursidin, M. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Prof. Dr. Ir. Sugiarto, M. S., Dr. Damiasih, M. M. M. P. C. H. E. C., Assoc. Prof. Dr. Tonny Hendratono, S. E. M. M. C. H. E., Prof. John JOI Ihalauw, S. E. P. D. C. H. E., & Tutut Herawan, P. D. C. H. E. (2023). *Metode Penelitian Campuran Untuk Pariwisata*. Penerbit Andi. <https://books.google.co.id/books?id=tRDUEAAAQBAJ>
- Purwanto;, A., Asbari;, M., & Santoso, P. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi ISO 9001, ISO 14000 dan ISO 45001 pada Industri Otomotif. *Jurnal Produktivitas*, 6(2), 158–166. <http://openjurnal.unmuhpnk.ac.id/index.php/jp/article/view/1798>
- Putra, I. P. A. U., Sudja, I. N., Sapta, K. S., & Sunatha, I. G. N. (2019). *Work Motivation, Organizational Culture, Employee Performance, Work Satisfaction In Management Of Pandawa Beach Tourism In Adat Village, Kutuh Badung Regency*. *International Journal Of Sustainability, Education, And Global Creative Economic (IJSEGCE)*, 2(3), 225–231.
- Rachman, C. A. N., Latiep, I. F., Herison, R., Putri, A. R. F., & Arif, S. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengelolaan SDM Pada Pelayaran*. Nas Media Pustaka. https://books.google.co.id/books?id=r1W_EAAAQBAJ
- Robbins, S., & Judge, T. (2021). *Organizational Behavior*. Pearson. <https://books.google.co.id/books?id=R-VTzgEACAAJ>

- Rosinda, O., & Sulastri. (2018). *Pengaruh Pendidikan, Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia. Tbk Kantor Cabang Pariaman Oleh : Octa Roslinda, Sulastri.*, 1–16.
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., Tadjuddin, I., & Nurul Mawaddah Syafitri, S. K. M. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dari Aspek Psikologis Pada ATC)*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=vzP4DwAAQBAJ>
- Sanaba, H. F., & Andriyan, Y. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi , Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja. *Financial and Accounting Indonesian Research (Fair)*, 2(2), 83–96. <https://unimuda.e-journal.id/jurnalfairakuntansiunimuda/article/view/3852>
- Sandu Siyoto, & Sodik, M. A. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. *Dasar Metodologi Penelitian*, 1–109.
- Sayyida, S. (2023). Structural Equation Modeling (Sem) Dengan SmartPLS Dalam Menyelesaikan Permasalahan Di Bidang Ekonomi. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 4(1), 6–13.
- Sihombing, P. R., & Arsani, A. M. (2022). *Aplikasi SmartPLS untuk Pemula* (Issue March).
- Simamora, A. J. (2022). Analisis Pengaruh *Work Life Balance*, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 2(1), 132–141.
- Sirgy, M. J., & Lee, D. (2023). *Work-Life Balance: HR Training for Employee Personal Interventions*.
- Slamet Riyanto, S. T. M. M., & Andi Rahman Putera, S. K. M. M. S. I. (2022). *Metode Riset Penelitian Kesehatan & Sains*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=LTPwEAAAQBAJ>
- Suhery, Ravelby, T. A., Sutiyem, Linda, M. R., & Nurofik, A. (2020). Pengaruh *Self-Efficacy* Dan *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Padang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sulistiono, D., Hermawan, A., & Sukmawati, A. (2020). *the Effect of Empowerment and Employee Engagement on Job Satisfaction, Organizational Commitment and Its Impact on Performance of PTPN V*. *Jurnal Manajemen Dan Agribisnis*, 16(3), 142–152. <https://doi.org/10.17358/jma.16.3.142>
- Thamrin, S., & Tahir, R. (2023). *The Role of HR In the Development And Implementation of Renewable Energy*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=3HTYEAAAQBAJ>
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

- Wahyudi, L., Panjaitan, H. P., & Junaedi, A. T. (2022). *Leadership Style, Motivation, and Work Environment on Job Satisfaction and Employee Performance at the Environment and Hygiene Department of Pekanbaru City. Journal of Applied Business and Technology (JABT)*, 2023(1), 55–66. www.e-jabt.org
- Weihong, Z., Xiaoyi, Y., & Xiaomeng, M. (2023). *A Study of the Effects of Employee Engagement on Job Satisfaction: Mediating Effect of Labor Relations Climate*. 2023(1).
- Yazici, Ö. (2022). *Special Human Resource Management Practices and Strategy. In Special Human Resource Management Practices and Strategy* (pp. 1–314). <https://doi.org/10.52305/ULLJ2063>
- Yudiana, Setiyani, L., & Nungrum, N. L. S. (2021). Analisis Penerimaan Aplikasi BPJS Kesehatan Menggunakan Metode *Technology Acceptance Model* (TAM) Studi Kasus Pengguna BPJS Kesehatan Di Karawang. *Seminar Nasional Inovasi Dan Adopsi Teknologi, September*, 137–146. <https://alumni.rosma.ac.id/index.php/inotek/article/view/135>
- Yulius, Y. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Penerbit Kbm Indonesia*.
- Zerwas, C. S. (2018). *Work-Life Balance and Women ' s Entrepreneurship*.
- Zulkarnain, C. A., & Setyaningrum, R. P. (2022). *The Influence of Work-Life Balance and Work Environment on Job Satisfaction with Burnout as Intervening of Milenial Employees During COVID-19 Pandemic in Bekasi District. The 2nd International Conference on Government Education Management and Tourism*, 1(1), 1–8.