

***The Influence of Employee Engagement, Job Rotation and Job Promotion on  
Employee Job Satisfaction at Perum (Perusahaan Umum) Pusat BULOG  
Jakarta***

***By Dyah Ayu Pangestuti***

***ABSTRACT***

*This research is a quantitative study that aims to test and prove "The Influence of Employee Engagement, Job Rotation and Job Promotion on Employee Job Satisfaction at Perum (Perusahaan Umum) Pusat BULOG Jakarta". The number of samples used in this research was 83 employees. The data collection technique used was a questionnaire. The research analysis technique uses the SmartPLS ver 4.0 tool. The test results prove that (1) partially employee engagement has a positive and significant influence on employee job satisfaction, (2) partially job rotation has a positive and significant influence on employee job satisfaction, (3) partially job promotion has a significant influence positive and significant on employee job satisfaction, and (4) simultaneously employee engagement, job rotation, and job promotions have a positive and significant influence on employee job satisfaction.*

***Keyword : Employee Engagement, Job Rotation, Job Promotion, Employee Job Satisfaction***

**Pengaruh *Employee Engagement*, Rotasi Pekerjaan dan Promosi Jabatan  
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perum (Perusahaan Umum)  
Pusat BULOG Jakarta**

**Oleh Dyah Ayu Pangestuti**

**ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang memiliki tujuan untuk dapat menguji dan membuktikan “Pengaruh *Employee Engagement*, Rotasi Pekerjaan dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perum (Perusahaan Umum) Pusat BULOG Jakarta”. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 83 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis penelitian menggunakan alat SmartPLS ver 4.0. Hasil pengujian membuktikan bahwa (1) secara parsial *employee engagement* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (2) secara parsial rotasi pekerjaan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) secara parsial promosi jabatan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dan (4) secara simultan *employee engagement*, rotasi pekerjaan dan promosi jabatan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci** : *Employee Engagement*, Rotasi Pekerjaan, Promosi Jabatan, Kepuasan Kerja