

***The Effect of Compensation, Job Stress, and Work Environment on Job Satisfaction (Case Study at CV. Cipta Mandiri Helmet)***

**By Iqbal Okta Viandi**

**Abstract**

*This research is a quantitative study that aims to determine the effect of compensation, work stress, and work environment on job satisfaction of CV. employees. Cipta Mandiri Helmet. The analysis techniques used in this research are descriptive analysis techniques and inferential analysis using the SmartPLS 4.0 test tool. Hypothesis testing in this study uses the T test with a significance level of 5% or 0.05. The results of this study indicate (1) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction; (2) work stress has a positive and significant effect on job satisfaction; (3) the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction; and (4) Compensation, Work Stress, and Work Environment have a significant effect simultaneously on Employee Job Satisfaction.*

**Keywords:** *compensation, work stress, work environment, and job satisfaction*

# **Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada CV. Cipta Mandiri Helmet)**

**Oleh Iqbal Okta Viandi**

## **Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Cipta Mandiri Helmet. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan menggunakan alat uji SmartPLS 4.0. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan Uji T dengan tingkat signifikansi 5% atau 0,05. Hasil penelitian ini menunjukkan (1) kompensasi memiliki pengaruh bersifat positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (2) stress kerja memiliki pengaruh bersifat positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (3) lingkungan kerja memiliki pengaruh bersifat positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; dan (4) Kompensasi, Stres Kerja, dan Lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

**Kata Kunci:** kompensasi, stres kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja