

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Praktik, dan Penelitian*.
- Agustin, E. Y., & Wibowo, S. N. (2021). Effect Of Compensation And Work Environment On Employee Job Satisfaction At Pt. Pg Rajawali Ii Unit Jatitujuh Majalengka. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 07(02), 10–21.
- Alwi, A., Rahmatsyah, H. W., & Hermina, N. (2022). Pengaruh search engine optimization, dan media sosial terhadap minat beli melalui e- service quality di e-commerce pada masa pandemic covid-19. *Forum Ekonomi*, 24(2), 346–354. <https://doi.org/10.30872/jfor.v24i2.10817>
- Amstrong, M. (2021). *STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMEN*.
- Amstrong, M., & Taylor, S. (2020). *PRAISE FOR ARMSTRONG'S HANDBOOK OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICE*.
- Andriani, A., Putra, U. N., Faris, R. M., & Putra, U. N. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *I(1)*, 10–15.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *STRESS KERJA* (Issue 1).
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Sepytarini, E. (2022). Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal Pengaruh Beban Kerja , Stress Kerja , dan Lingkungan Kerja Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal. *4(4)*, 1119–1136. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i4.1065>
- Bahua, W., Pakaya, A. R., & Mendo, A. Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *4(3)*, 67–76.
- Butt, R. S., Wen, D. X., Hussain, R. Y., & Pervaiz, S. (2020). Effect of Job Stress, Benefits and Salary on Employee Job Satisfaction Based on Mediating and Moderating Role of Work Environment and Leadership: Evidence from Telecom Sector. *International Journal of Engineering and Management Research*, 10(03), 121–130. <https://doi.org/10.31033/ijemr.10.3.19>
- Buulolo, F., Dakhi, P., & Zalogo, E. F. (2021). *KABUPATEN NIAS SELATAN*. 4.
- Chaerudin, A., Rani, H. I., & Alicia, V. (2020). *SUMBER DAYA MANUSIA Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*.
- Colquitt, Jason, LePine, W. (2019). Organization Behavior: Improving Performance and Commitment in The Workplace. In *McGraw-Hill Education* (Vol. 4, Issue 4).
- Daft, R. L., Benson, A., & Henry, B. (2020). *MANAGEMENT* (2nd ed.).
- Dalena, M. N. R., Ali, S., & Ediwarman. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan

- Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 1(2), 115–136. <https://doi.org/10.35912/simo.v1i2.712>
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management*.
- Dessler, G. (2018). *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*.
- Diastuti, M. (2021). *Pemberian kompensasi sebagai tolak ukur semangat kerja karyawan*. 18(2), 248–252.
- Diputra, I. W. G. Y., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Culture, Work Environment, and Leadership Style on Employee Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 43–47. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1395>
- Dwi, M., Saraswati, I., & Wahyuti, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pt Nutricell Bahari Lestari. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(11), 1–15.
- Edison, E., Anwar, A., & Komariyah, I. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Ekonomi, F., & Negeri, U. (2019). 63 *PENTINGNYA KEPUASAN KERJA Sunarta*. XVI(2), 63–75.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Fadhillah, S. I. H., & Marzuki, F. (2023). Leadership Style, Work Environment, and Compensation on Job Satisfaction and Teacher Performance. *Journal of Applied Business and Technology (JABT)*, 4(1), 79–92. www.e-jabt.org
- Fadjarajani, S., Rosali, E. S., Patimah, S., Liriswati, F. Y., Nasrullah, Sriekaningsih, A., Daengs, A., Pinem, R. J., Harini, H., Sudirman, A., Ramlan, Falimu, Safriadi, Nurdiyani, N., Lamangida, T., Butarbutar, M., Wati, N. M. N., Rahmat, A., Citriadin, Y., ... Nugraha, M. S. (2020). Studi Pustaka Dalam Penelitian. In *Metodologi Penelitian Pendekatan Multidisipliner*.
- Fadlilah, E. N. A., & Perdhana, M. S. (2019). *ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. 9, 1–15.
- Fahmi, I. (2018). *MANAJEMEN* (4th ed.).
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Unmuh Ponorogo Press*, 185(1), 26.
- Fauzi, F., Dencik, A. B., & Asiati, D. I. (2019). *Metodologu Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi*.
- Ferdinand. (2019). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*.

- Ganyang, M. T. (2014). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Konsep dan Realita*.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*.
- Hamali, A. Y. (2016). *PEMAHAMAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Hanafi, K., Pontoh, G. T., & Novitasari, E. (2022). *SPRITITUALITAS DAN KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA RUMAH SAKIT*.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2016). *KAJIAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. In *Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar* (Vol. 6, Issue August).
- Hassira, & Kasmiruddin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi pada Loyalitas Karyawan. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), 2580–2586. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1722>
- Hikmawati, F. (2020). *Metode Penelitian*.
- Irawati, R. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI DI PT*. 2(1), 13–19.
- Iswandi, A. (2021). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 280–288. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.683>
- Joesyiana, K., Basriani, A., & Susanti, D. (2022). *Pengaruh Beban Kerja , Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kurir Pada PT. Garuda Express Nusantara*. 5, 672–684.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Kusumadewi, P. T. (2020). *TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PERUMDA AIR MINUM TIRTA DHAHA KOTA KEDIRI) THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON JOB SATISFACTION (A CASE STUDY OF THE EMPLOYEES OF REGIONAL PUBLIC DRINKING WATER COMPANY TIRTA DHAHA OF*.
- Larasati, S. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2019). *FUNDAMENTALS OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* (2nd ed.).
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior : an evidenced based approach*.
- Mawaranti, R., & Prasetyo, A. P. (2018). *DAMPAK STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA*. 37–45.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*.

- Mubarak, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Sukma. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 70–78. <https://journals.stimsukmamedan.ac.id/index.php/ilman>
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*.
- Murjani. (2022). *PROSEDUR PENELITIAN KUANTITATIF*. 5(1), 687–713.
- Nabella, S. D., Sumardin, & Syahputra, R. (2021). *Universitas ibnu sina (uis)*.
- Nawabi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Ningrum, H. P., Riamli, Z., & Nurmatias. (2021). *Seminar Ilmiah Sistem Informasi Manajemen dan Akuntansi (SISIMA) 2021 Harga Saham*. 1(1), 43–55.
- Nuriani, F., Sutarman, A., Setiawan, E., & Juliandra, L. (2022). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Satisfaciom. *Al-Amwal : Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syari'ah*, 14(2), 197. <https://doi.org/10.24235/amwal.v14i2.11075>
- Permatasari, H. I., & Prasetio, A. P. (2018). *PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT PIKIRAN RAKYAT BANDUNG*. 2(1), 87–95.
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, P. B. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, KOMITMEN DAN BUDAYA KERJA SISTEM MANAJEMEN INTEGRASI ISO 9001, ISO 14000 DAN ISO 45001 PADA INDUSTRI OTOMOTIF*. 6, 158–166.
- Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 9(2), 112–119.
- Raharjo, D. A. S. (2022). *Sumber daya manusia*.
- Rahmatullah, & Hidayat, W. (2021). *PERAN PENGELOLAAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN MUTU SEKOLAH DI SMPN 2 PAREPARE*. 6.
- Ratih Tristianingsih, Achmad Daengs GS, R. H. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.Fiskaria Jaya Suara Surabaya). *Jumma45*, 1(1), 132–142.
- Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). *DI LELEMA KABUPATEN MINAHASA SELATAN IMPACT OF MOTIVATION , PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON EMPLOYEE SATISFACTION AT PT . TROPICA COCO PRIMA IN LELEMA , SOUTH MINAHASA*. 7(4), 4681–4690.
- Rialmi, Z. (2021). *Manajemen Konflik & Stres*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi*. 7.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior*.
- Roziki, A. N., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Panji Bintang Jaya. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 11(2), 101. <https://doi.org/10.35906/equili.v11i2.1143>
- Runtu, R. H., Pio, R. J., Asaloei, S., Studi, P., Bisnis, A., Ilmu, F., Dan, S., Universitas, P., & Ratulangi, S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado*. 3(4).
- Seidy, M. (2018). *PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KANTOR RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI) MANADO COMMUNICATION AND COMPENSATION EFFECT ON EMPLOYEE SATISFACTION OF RRI MANADO OFFICE MANADO Oleh : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis , Jurusan Mana*. 6(4), 3458–3467.
- Sihombing, P. R., & Arsani, A. M. (2022). *Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula* (1st ed.).
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., & Sari, M. R. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan*.
- Sinambela, L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*.
- Sugiyono. (2014). *METODE PENELITIAN MANAJEMEN*.
- Sugiyono. (2020a). *METODE PENELITIAN KUALITATIF*.
- Sugiyono. (2020b). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN KOMBINASI (MIXED METHODS)*.
- Sugiyono. (2020c). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. <https://doi.org/978-602-289-533-6>
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sujarweni, W. (2015). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS & EKONOMI* (1st ed.).
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *KEPEMIMPINAN DAN PERILAKU ORGANISASI*.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Sumardjo, M., Amar, M., & Siswantini, T. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grab. *Journal of Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2(1), 834–847.
- Supriyanto, A., & Nadiyah. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Perlindungan Tanaman Pangan dan Hortikultura*. 6, 610–619.

- Surkati Siregar, A., Yanto, H., & Rozi, F. (2019). The Effect of Financial Compensation, Job Stress, and Job Promotion on Employee Performance Through Job Satisfaction at PT. MNC Vision in Central Java Article Info. *Economic Education*, 8(2), 104–111. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jeec>
- Suryani, L., & Hastono. (2020). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3(3), 322–332.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian* (Issue September).
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Tsauri, S. (2014). MANAJEMEN KINERJA Performance Management. In *STAIN Jember Press*.
- Tupamahu, N. I., Tewal, B., & Trang, I. (2022). *PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA , STRES KERJA , DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI ERA PANDEMI COVID-19 (STUDI KASUS PADA PT . PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH SULUTTENGGGO) THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE , WORK STRESS , AND CO*. 10(3), 436–446.
- Veriyani, R., & Prasetyo, A. P. (2018). Jurnal indonesia kompensasi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(2), 1–14.
- Wibowo. (2019). *MANAJEMEN* (1st ed.).
- Wulandari, P., & Frianto, A. (2022). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan suncity festival madiun*. 10, 554–565.
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). *kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C . Simanjuntak Yogyakarta Pengaruh kompensasi , beban kerja , dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C . Simanjuntak Yogyakarta*. 19(2), 205–214. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i2.10924>
- Yulistria, R., & Handayani, E. P. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Dexter Ekspressindo Jakarta*. 10(2), 121–131.
- Yulius, Y. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.