

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dianalisis dengan menggunakan PLS (Partial Least Square) serta pembahasan yang dijelaskan dengan judul “Pengaruh *Teleworking*, Beban Kerja dan *Workplace Spirituality* Terhadap Kepuasan Kerja ASN Sekertariat Ditjen PPKL”. Diperoleh kesimpulan bahwa hasil penelitian membuktikan variabel beban kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Selanjutnya, Hasil penelitian membuktikan secara parsial variabel *Teleworking* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ASN Sekertariat Ditjen PPKL. Hal ini menyatakan tingginya penerapan sistem kerja *teleworking* meningkatkan rasa kepuasan kerja pegawai dan sebaliknya jika *teleworking* rendah akan menurunkan rasa kepuasan kerja. Kemudian, Hasil penelitian membuktikan secara parsial variabel *workplace spirituality* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sehingga dapat diartikan bahwa semakin tingginya *workplace spirituality* akan meningkatnya kepuasan kerja, begitupun sebaliknya jika *workplace spirituality* rendah akan menurunkan rasa kepuasan kerja pegawai.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada tiap penelitian yang dilakukan tentu akan adanya keterbatasan dan juga hambatan yang akan dialami. Keterbatasan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Pada proses pengisian data kuesioner yang peneliti sebar, membutuhkan waktu yang cukup lama karena sibuknya ASN dengan pekerjaannya, sehingga waktu menjadi lebih singkat untuk melakukan pengolahan data.
2. Kurangnya waktu yang diberikan untuk menyelesaikan skripsi sehingga peneliti hanya dapat melakukan penelitian di Sekertariat Direktorat Jenderal Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan, dimana hasil penelitian

ini tidak dapat digeneralisasikan dengan seluruh bidang Kementerian Lingkungan Hidup

3. Variabel yang digunakan terbatas, hanya menggunakan 4 variabel yaitu *teleworking*, beban kerja, *workplace spirituality* dan kepuasan kerja.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan mengenai hasil dari penelitian terkait variabel *Teleworking*, Beban Kerja, dan *Workplace Spirituality* terhadap Kepuasan Kerja ASN Sekretariat Ditjen PPKL, saran yang dapat diberikan yaitu:

1. Bagi Ditjen PPKL
 - a. Dapat memberikan saran yaitu memanfaatkan dan meningkatkan sistem kerja *teleworking* menggunakan teknologi dan informasi yang tersedia, guna meningkatkan dan mempertahankan rasa kepuasan kerja.
 - b. Melakukan analisis terkait dengan beban kerja yang diberikan guna mengetahui dan mengevaluasi beban kerja karyawan sudah sesuai atau melebihi dari kapasitas serta kemampuan yang dimiliki karyawan.
 - c. Melakukan pendekatan dan sosialisasi terkait *workplace spirituality* antar karyawan maupun karyawan dengan organisasi, guna mempertahankan visi dan misi organisasi yang dapat memberikan rasa kepuasan kerja karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, peneliti menyarankan untuk menambah ataupun menggunakan variabel lain sehingga dapat memperoleh data yang lebih lengkap terkait faktor ataupun hal lainnya yang dapat mempengaruhi atau memberikan pengaruh kepuasan kerja selain variabel *teleworking*, beban kerja dan *workplace spirituality*. Bisa menggunakan variabel lingkungan kerja, kepemimpinan atau melakukan penelitian dengan objek yang lebih luas.