

***The Effect of Teleworking, Workload, and Workplace Spirituality on Job Satisfaction at Sekretariat Ditjen PPKL***

***By Junius Akmal***

***ABSTRACT***

*This research uses quantitative methods, conducted at Sekretariat Direktorat Jenderal PPKL KLHK located in East Jakarta. This study aims to Analyze and Investigate the influence of Teleworking on Job Satisfaction, the influence of Workload on Job Satisfaction, and the influence of Workplace Spirituality on Job Satisfaction. The sampling technique used is total sampling with sample 64 employees is obtained. Data collection is carried out through the distribution of questionnaires. The data analysis technique used is the Partial Least Square (PLS) method. The test results obtained in this study (1) Teleworking has a positive and significant effect on Job Satisfaction (2) Workload has no effect on Job Satisfaction (3) Workplace Spirituality has a positive and significant effect on Job Satisfaction.*

***Keywords:*** *Teleworking, Workload, Workplace Spirituality, Job Satisfaction and Human Resource Management*

**Pengaruh Teleworking, Beban Kerja dan Workplace Spirituality Terhadap  
Kepuasan Kerja ASN Sekretariat Ditjen PPKL**

**Oleh: Junius Akmal**

**ABSTRAK**

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dilakukan di Sekretariat Direktorat Jenderal PPKL KLHK yang berlokasi di Jakarta Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh *Teleworking* terhadap Kepuasan Kerja, pengaruh Beban Kerja terhadap terhadap kepuasan Kerja, dan pengaruh *Workplace Spirituality* terhadap Kepuasan Kerja. Teknik sampling yang digunakan adalah total sampling dengan sampel sebanyak 64 pegawai. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode Partial Least Square (PLS). hasil pengujian yang diperoleh dalam penelitian ini (1) *Teleworking* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (2) Beban Kerja tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (3) *Workplace Spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci :** Teleworking, Beban Kerja, Workplace Spirituality, Kepuasan kerja dan Manajemen Sumber Daya Manusia