

DAFTAR PUSTAKA

- Alfarisi, M. syahrul islahk, Nurhasana, S., & Arifiani, R. S. (2023). The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance Mediated by Organizational Climate. *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)*, 3(01), 70–79. <https://doi.org/10.22219/jamanika.v3i01.25456>
- Armstrong, M. , & T. S. (2020). *Human Resources Management Practice* (15 th).
- Arumi. (2019). Komitmen Organisasi . *Manajemen*. Prenadamedia Group
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., & Taruli Pebrina, E. (2020). Analisis Kesiapan untuk Berubah di Masa Pandemi Covid-19: Studi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 18(2). <https://doi.org/10.31294/jp.v17i2>
- Aswan et al. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Barat. *Ilmiah Multidisiplin*, 2.
- Benyamin Richard. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di BKDPSDA Di Kabupaten Halmahera Utara. *Manajemen*, 6.
- Candra Wijaya & Rifa'i. (2016). *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia* . Zanafa Pub.
- Chan, S. C. H. (2020). Transformational leadership, self-efficacy and performance of volunteers in non-formal voluntary service education. *Journal of Management Development*, 39(7–8), 929–943. <https://doi.org/10.1108/JMD-03-2020-0078>
- Chua, J., & Ayoko, O. B. (2021). Employees' self-determined motivation, transformational leadership and work engagement. *Journal of Management and Organization*, 27(3), 523–543. <https://doi.org/10.1017/jmo.2018.74>
- Clinebell, S., & Škudienė, V. (2013). Impact Of Leadership Styles On Employee Organizational Commitment. In *Journal of Service Science* (Vol. 6, Issue 1).
- Deloitte Indonesia Perspectives*. (2019). Generasi Milenial dalam Industri 4.0: Berkah Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia atau Ancaman? (Edisi 1)
- Dessler G. (2020). *Human Resources Management-Pearson* (16 th ed.). Pearson.
- Dewiana Novitasari, M. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen*, 10.
- Eka Putra Nabilah dan Fitri Zabaldi. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Kota Pekanbaru. *Manajemen*, 13.

- Fairus Bilqis, D., & Widodo, D. S. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Greenspan Packaging System Jakarta. In *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* (Vol. 3, Issue 1).
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Frimayasa & Lawu. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Frisian Flag. *Manajemen*, 9.
- Gustiana, R., Hidayat, T., Fauzi, A., & Penulis, K. (2022). *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 3(6). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>
- Hariadi, A. R., & Muafi, M. (2022). The effect of transformational leadership on employee performance mediated by readiness to change & work motivation: A survey of PT. Karsa Utama Lestari employees. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 11(6), 252–263. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i6.1945>
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan & Malayu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Salemba Empat.
- Iman, N., Nitawati, E. Y., & Triandani, D. (2023). “The Implications of Occupational Safety and Health, Discipline, and Motivation on Employee Performance and Productivity At PT. Sarana Warna Megah Surabaya. *Journal of Entrepreneurship*, 41–53. <https://doi.org/10.56943/joe.v2i1.234>
- Iqbal Arraniri, (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pekerja PT Jaya Inter Supra*. Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora. 3(1), 83–94. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i1.82>.
- Keskes, I., Sallan, J. M., Simo, P., & Fernandez, V. (2018). Transformational leadership and organizational commitment: Mediating role of leader-member exchange. *Journal of Management Development*, 37(3), 271–284. <https://doi.org/10.1108/JMD-04-2017-0132>
- Khan, H., Rehmat, M., Butt, T. H., Farooqi, S., & Asim, J. (2020). Impact of transformational leadership on work performance, burnout and social loafing: a mediation model. *Future Business Journal*, 6(1). <https://doi.org/10.1186/s43093-020-00043-8>
- Madiistriyatno & Hadiwijaya. (2020). *Generasi Milenial Tantangan Membangun Komitmen Kerja/Bisnis dan Adversity Quotient (AQ)*. In Wedina Bhakti Persada Bandung (1st ed.). Widina Bhakti Persada.

- Mahmud, & Sopiah. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan*. 7(3).
- Maria. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dilengkapi Dengan Penelitian Pada Badan Perguruan Nasrani Medan Sekota Medan (pertama)*. CV Budi Utama.
- Marwansyah. (2016). *Sumber Daya Manusia. Manajemen*. Alfabeta
- Marwansyah. (2019). *Tujuan Penilaian Kinerja . Manajemen . Alfabeta*
- Monica et al. (2023). Relevance of organizational commitment, as a mediator of its contribution to employee performance at the Merak-Banten marine transportation service company. *Management*, 12.
- Muhamad Ekhsan. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13.
- Ningsih, M. A., Krisma Wijaya, Y., Muntahari, S., & Damayanti, N. (2023). The Impact of Transformational Leadership on Employee Satisfaction, Employee Performance, and Employee Engagement: The Insurance and Pension Fund Service. *International Journal Of Applied Business Research*, 2023(1), 88–100. <https://doi.org/10.35313/ijabr.v5i01.289>
- Nisa Sri Mauliana Purnama & Danny Ramdani. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Social Science Research*, 3.
- Novitasari & Asbari. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Peran Kesiapan Untuk Berubah Sebagai Mediator. *Manajemen*.
- Nurjanah et al. (2020). Is all support equal? The moderating effects of supervisor, coworker, and organizational support on the link between emotional labor and job performance. *Business Research Quarterly*, 20, 124–136. <https://doi.org/10.1016/j.brq.2016.11.002>.
- Pane, G., & Fatmawati, D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertahanan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 2(3).
- Pratama et al. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar. *Manajemen* .
- Priyono & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (T. Chandra (ed.))*. Zifatama Publisher.
- Program, N. S., Bisnis, M., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka* (Vol. 7, Issue 1).

- Pusparani, M. (2021). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 2(4). <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>
- Pusparani, M. (2021). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 2(4). <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>
- Putra et al. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Kota Pekanbaru. *Manajemen* , 13.
- Rahmawati, M., Juwita, K., Pgri, S., & Jombang, D. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur* (Vol. 2, Issue 2).
- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 2, Issue 2). <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Risky et al. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Manajemen* .
- Risky Nur Adha (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Penelitian Ipteks*, 4.
- Rita, M., Randa Payangan, O., Rante, Y., Tuhumena, R., & Erari, A. (2018). Moderating effect of organizational citizenship behavior on the effect of organizational commitment, transformational leadership and work motivation on employee performance. *International Journal of Law and Management*, 60(4), 953–964. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2017-0026>
- Rivai, A. (2020a). *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Rivai, A. (2020b). *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2017). *Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour) (Edisi 16)*. Salemba Empat.
- Rokhim, D. F. (n.d.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengurusan STNK Prijati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Sahadi. (2018). Kinerja dan Komitmen Seorang Manajer (pertama). Teknosian.
- Sedarmayanti. (2016). *Prinsip Motivasi Kerja*. Bandung. Refika Aditama.
- Setiadi, M. T., & Lutfi, L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai

- Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(2), 200–217. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v5i2.13189>
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (n.d.). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri Mm2100 Cikarang*. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/Ikraith-Ekonomika>
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno. (2014). *Manajamen Sumber Daya Manusia* (P. Christian (ed.)). CV. Andi Offset.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Widyastuti, T., & Hidayat, R. (2018). Adaptation of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) into Bahasa Indonesia. *International Journal of Research Studies in Psychology*, 7(2). <https://doi.org/10.5861/ijrsp.2018.3020>
- Wiyono, S.P. & Hadijah, H. S. (2021) Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Pasundan 1 Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 59. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11765>.