

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah melakukan penelitian dan serangkaian pengujian hipotesis mengenai pengaruh *resources*, *management commitment*, dan *management innovation* terhadap pengukuran kinerja, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a) Sumber daya atau *resources* berpengaruh signifikan terhadap pengukuran kinerja. Semakin banyak sumber daya yang dimiliki institusi, tingkat kemudahan dalam pengukuran kinerja meningkat
- b) *Management commitment* tidak memiliki dampak signifikan terhadap pengukuran kinerja. Jika Kasubbag Perencanaan tidak memiliki komitmen tinggi dan tidak memberikan arahan yang tepat, maka akan memengaruhi karyawan dalam komitmen bekerja, hal ini tingkat kemudahan dalam pengukuran kinerja menurun.
- c) *Management innovation* berpengaruh signifikan terhadap pengukuran kinerja. Semakin tinggi inovasi yang diberikan oleh manajemen, tingkat kemudahan dalam pengukuran kinerja meningkat.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang memengaruhi hasilnya, antara lain:

- a) Penelitian ini terbatas pada sampel dari satu pemerintah daerah, yaitu Pemerintah Daerah Kota Bekasi. Kendala waktu dan biaya menjadi penyebabnya, sehingga penelitian tidak dapat mencakup Kasubbag Perencanaan di daerah lain.
- b) Analisis dalam penelitian ini terbatas pada penggunaan kuesioner sebagai sumber data.

5.3 Saran

Berkaitan dengan simpulan penelitian ini, terdapat beberapa rekomendasi untuk peneliti di masa mendatang yang diharapkan dapat memberikan manfaat, antara lain:

- a) Kasubbag Perencanaan OPD Pemerintah Kota Bekasi diharapkan untuk mempertahankan prinsip perilaku dan etika sesuai standar dalam penyusunan LAKIP, serta meningkatkan komitmen manajemen yang tinggi. Hal ini diperlukan karena mereka memiliki peran kunci dalam membimbing dan memotivasi tim, mengalokasikan sumber daya, serta menjaga konsistensi dalam mencapai tujuan organisasi. Tanpa komitmen manajemen, implementasi strategi dan pencapaian target dapat menjadi lebih sulit.
- b) Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk memasukkan variabel lain seperti *productivity* dan *reward* sebagai fokus penelitian. Serta mempertimbangkan pengumpulan data menggunakan kuesioner dan juga wawancara guna meraih pemahaman yang lebih mendalam.
- c) Bagi peneliti Selanjutnya, disarankan menggunakan *riset & development* untuk pengukuran indikator pada inovasi manajemen. Serta menggunakan pakta integritas untuk menjadi tolak ukur dalam komitmen.